

"La experiencia y el conocimiento no tienen género".- Profesora Tec



El pasado jueves 25 de marzo se llevó a cabo **ORACLE WOMEN'S LEADERSHIP EVENT**, organizado por **Oracle México**, con el fin de generar **concientización en torno a los estereotipos y discutir la importancia de la igualdad y la equidad de género**.

Dicho panel, contó con cuatro mujeres, quienes buscan ser **agentes de cambio** y demostrar que **la experiencia y el conocimiento, no tienen género**.

Dentro de las ponentes estuvo [Katia Villafuerte](#), profesora del departamento en gestión y liderazgo en el Tecnológico de Monterrey, campus [Santa Fe](#).

Acompañada de **Silvia Hernandez**, managing director en Accenture y **María López**, directora global de planeación estratégica de grupo Bimbo. Quien dirigió la charla fue **Maribel Dos Santos**, la actual vicepresidenta senior y directora general de Oracle de México.

El encuentro se basó en una serie de preguntas y de intercambio de ideas y puntos de vista sobre **la situación que han vivido durante años las mujeres**, el liderazgo que se ha generado últimamente en las empresas y su destacada participación en estas.

Event



Maribel Dos Santos
Vicepresidenta Senior y
Directora General de
Oracle de México



Silvia Hernández
Managing Director en
Accenture



Katia Villafuerte
Profesor Asistente en
Tec de Monterrey



María López
Directora de Planeación
Estratégica de Grupo Bimbo

width="900" loading="lazy">

El liderazgo no tiene nada que ver con ser hombre o ser mujer

Todas coincidieron en el mismo pensamiento, afirmando que **el liderazgo no tiene nada que ver con ser hombre o ser mujer**, ya que hoy se buscan líderes que confíen más en los equipos y que tienen que ver menos con las jerarquías.

Comentaron que **es de suma importancia tener la autoconfianza y empezar a creer en sí mismas**, ya que de esta forma se construyen los liderazgos y se comparte con las demás personas que sí se puede.

*“Lamentablemente se tiene enraizada la perspectiva en donde los hombres y el liderazgo van muy de la mano, y todavía a las mujeres les da miedo romper esas barreras por lo que aún **tenemos mucho que trabajar en ese ámbito**”, comentó Katia.*

*“Hoy en día siguen existiendo muchas barreras que las mujeres deben superar para ser agentes de cambio, hay cosas que deben de cambiar, cuando esto se logre, **habrá una verdadera diversidad de inclusión**.”*

*“**La principal barrera es la falta de consciencia**, traemos arraigados muchos paradigmas de los que no somos conscientes” puntualizó María.*



width="900" loading="lazy">

Agregando que son temas en donde hombres y mujeres deben de colaborar y resolver, siendo un **trabajo conjunto**.

*“Es un tema social en el que todos están involucrados, **es un largo camino lleno de obstáculos pero no es imposible.***

*“La perseverancia y poner el ojo sobre el camino de los objetivos e ir hacia allá, el camino no es fácil, a nadie le regalan nada, **es importante saber que al igual que los hombres, tenemos que conseguir pelear por los objetivos que queremos marcar.**”* señaló Silvia.

Para que la diversidad e inclusión estén más cerca, ellas recomiendan **tener determinación y confianza para lograr los objetivos**, ya que la preparación es fundamental para conseguir los resultados.

¡Rompe las barreras y avanza con la confianza de lograrlo!

Elas consideran que es importante romper las barreras y avanzar con la confianza de lograrlo. Así mismo, entender qué pasa afuera del ecosistema, ya que esto brindará muchas oportunidades. Y lo más importante, tener aliados que te guíen y que **exista la solidaridad entre mujeres**.

“Aprendamos todos los días algo diferente, que tenga que ver relacionado con el trabajo o con otras habilidades, eso es parte de la diferencia”, agregó la directora general de Oracle, quien dirigió este panel.

Para concluir el panel, brindaron algunos consejos para crecer y mejorar como persona.

- Ser transparente en lo personal y en lo profesional.
- Empezar por uno mismo y de ahí partir.
- Seguirnos educando y seguir educando a las personas.
- Como líder, tomar las riendas para crear políticas y espacios
- Enfatizar los roles y no olvidarnos del equilibrio que existe en la sociedad.

SEGURO QUERRÁS LEER TAMBIÉN: