

# ‘El talento no tiene género’.- Ingeniera mexicana de la NASA



**Dorothy Ruiz Martinez**, ingeniera aeroespacial de la NASA, estuvo presente en **Raíces de Hermanas Mexicanas**, evento organizado por la asociación **HeforShe** del Tec de Monterrey [Santa Fe](#) y [Puebla](#), con el objetivo de reconocer los retos que implica ser una mujer mexicana.

Nació en Estados Unidos, pero creció en Matehuala, San Luis Potosí, hasta los 16 años, desde pequeña a **Dorothy admiraba a las estrellas**, siguió su pasión y actualmente trabaja para la **Administración Nacional de Aeronáutica y del Espacio (NASA)**.

Ella trabaja como ingeniera aeroespacial en el **Centro de Control de Misiones**, sitio donde se realizan **operaciones para la Estación Espacial Internacional, en Houston**.



width="900" loading="lazy">

Su primer acercamiento con la ciencia y la tecnología fue con un evento sin precedentes: el accidente del **transbordador Challenger en 1986**.

*“Ese suceso fue un detonador para mí porque abrió el paso a mis dudas, **el corazón me empezó a latir muy fuerte**, era como una obsesión para mí saber por qué sucedió, descubrir que existía un programa de lanzamiento que llevaban humanos al espacio me apasionó.*

*“Comencé a preguntarme cómo funcionaba un cohete, cómo llegaba el hombre al espacio pero **nadie a mi alrededor podría responderme**, entonces yo me presioné en buscar respuestas y **fue lo que definió mi camino y mi vocación**”, expresó.*

### **Los retos de ser mujer en la ingeniería**

Dorothy compartió que uno de los retos que afrontó fue al inicio de su carrera en la primera universidad a la que asistió, en la Facultad de Ingeniería aeroespacial, ya que de **veinticinco personas ella era la única mujer**.

*“Era súper intimidante, para empezar **tomaba clases avanzadas de ingeniería dominadas por hombres**. Yo estaba muy aislada, tenía mucho miedo y me decía a mi misma que no iba a poder.*

*“Al principio, como en todo, **cuando formaban equipos para hacer proyectos los chicos no me elegían por ser mujer y por los estereotipos**, porque no estaban acostumbrados a ver a*

*mujeres en ese campo”, dijo.*

Pero para la ingeniera lo que le ayudó mucho fue el **tener a una profesora muy inteligente y capaz, la cual fue su mentora.**

*“Me decía ‘**no tengas miedo, sé asertiva, métete a los equipos, si no te meten métete tu**’ y fue lo que empecé a hacer, fui descubriendo que era más la intimidación que yo misma cree en mi mente que otra cosa,*

*“porque **cuando decidí romper la barrera y agarrar confianza vieron que era capaz igual que ellos, que retenía la información igual que ellos, que aprendía, que tenía capacidad y que podía liderar un equipo, cuando pasó eso ya querían ser parte de mi equipo**”, puntualizó.*



width="900" loading="lazy">

## **La NASA una comunidad muy diversa, con minorías de diferentes razas y etnias**

De acuerdo con Dorothy, en su carrera profesional no ha existido aislamiento por ser mujer dado que hay muchas de ellas en la industria aeroespacial, sobre todo en la NASA.

*“Yo creo que el talento no tiene género, si tú demuestras que eres capaz, demuestras tus actitudes de liderazgo y sabes de lo que estás hablando cuando estás en una conferencia, en una mesa, en una junta o cuando realizas algún análisis de riesgo en la base de control con muchos hombres*

*“y lo haces bien sabes que no es necesario decir o hacer cosas demás para que te noten, **tu talento, capacidad y lo que proyectas es lo que te abrirá las puertas**”, enfatizó.*

Para la ingeniera aeroespacial la NASA está tratando de darle la oportunidad a personas de diferentes **etnias, razas, religión, creencias y género**, y para ella eso es algo muy importante.

*“Lo que hará diferente a las organizaciones es que las personas de arriba de la pirámide tienen que darse cuenta de **abrir esa brecha**, que tienen que darle oportunidad a personas que son diferentes para hacer el **lugar de trabajo más diverso**”, señaló.*

Finalmente, le aconsejó a las estudiantes presentes a no tener miedo, a seguir sus sueños y vocaciones, a luchar contra los estereotipos.

*“**Si no lo intentas no puedes probar el triunfo**, y en la NASA tenemos una frase muy importante que dice que **‘es mejor fallar a decir que no lo intentaste’** es fuerte y profunda pero tienes que vencer el miedo y tomar los riesgos, **mejor fallar qué no intentarlo**”, dijo.*



width="900" loading="lazy">

Asimismo les sugirió que buscaran un **sistema de apoyo**, ya que existen grupos de mujeres que se apoyan entre sí, **profesionistas y mentoras que pueden seguir alentándolas y mostrándoles el camino**.

*“El sistema de apoyo es muy importante, pero lo esencial es **creer en ti misma porque cuando lo vas a intentando te vas dando cuenta que si se puede, aduéñate de los logros y creétela**”, concluyó.*

Por su parte **Orienne Stern Belfer**, coordinadora y presidenta del grupo HeForShe en Santa Fe, expresó que con este tipo de pláticas buscan impactar a la comunidad Tec de manera propositiva,

*“La esencia del evento está basada en **las acciones y formas que la mujer está desafiando el concepto de ser “mexicana” para la transformación cultural y social con el fin de crear el México que queremos y merecemos, soñando con ser orgullosamente mexicanas**”, comentó.*

**SEGURO QUERRÁS LEER TAMBIÉN:**