

# Inspirada en su mamá, crea bolsa de trabajo para apoyar a mujeres



"Cada que vinculamos a una mujer a un puesto sabíamos que le estábamos **transformando la vida** a la hora de tener un **empleo flexible** y un **ingreso económico** que antes no tenía",

Fue así como **Ana Lucía Cepeda**, inspirada en su mamá, cofundó **Bolsa Rosa** para hacer realidad su **sueño: apoyar a mujeres altamente calificadas** a tener empleos en que puedan pasar tiempo con su familia.

Ella y su socia **Sofía Mendoza** crearon esta **bolsa de trabajo** que ofrece vacantes con **modalidades flexibles**, para que **madres** puedan **trabajar** y **cuidar a sus hijos**.



width="900" loading="lazy">

Estas vacantes son **diferentes** a los **trabajos tradicionales**, porque ofrecen jornadas de medio tiempo, de **home office o combinado**, entre otros.

Para ese entonces, según cifras del [INEGI](#), **6 de cada 10 mexicanas** dejaban de trabajar luego de tener a su **primer bebé**.

### **El proyecto inspirado en su madre**

**Bolsa Rosa** nació como un **proyecto** de la **Maestría en Innovación** que cursaba Ana Lucía en 2010 en el [Tec de Monterrey](#) cuando investigó el tema de las **madres de familia** que abandonaban sus **trabajos** para dedicarse al hogar.

La también **egresada de Psicología Organizacional** del **Tec** recordó que aunque su **mamá** trabajó por **30 años**, **siempre** estuvo **presente** en **su vida**, por lo que buscaba **replicar ese ejemplo** para otras madres de familia.

*“Era una **problemática** que nadie estaba atendiendo. **Mujeres profesionistas** que dejan de trabajar cuando tienen a sus hijos por la **falta de flexibilidad**. Empezamos a atender este **nicho de talento** específico”, señala.*

### **Las críticas no detuvieron el proyecto**

Cepeda comenta que en esos años trabajar desde casa o en línea **no era algo común, por lo que recibieron críticas** sobre el proyecto.

Sin embargo, el **sueño de ayudar** a las **mujeres** hizo que siguieran adelante.

*“Desde ahí no los escuchamos. **Seguimos con nuestro instinto**. Impulsamos esa flexibilidad de la que somos creyentes y que puede generar una mejor **calidad de vida**”,* comenta.

Fue así como con el paso de los años **Bolsa Rosa** se **transformó** en un ecosistema que ha llegado a tener más de **140 mil candidatas registradas**.

### **Certificaciones y capacitaciones agregan valor**

Para reforzar su proyecto comenzaron a dar **capacitaciones** y **certificaciones** para que **empresas** que buscaban mayor productividad pudieran lograrlo mediante estos **esquemas de trabajo flexibles**.

A la fecha suman más de **130 proyectos** en distintas **organizaciones públicas y privadas** y tan solo en **2020** han **certificado** más de **100 empresas**.

*“Buscamos **crear cultura** para más y mejores **empleos**, servicio de **reclutamiento y headhunting** de manera remota”,* comenta Cepeda.

La empresaria también creó un **comité de tendencias laborales** en el que han trabajado durante 4 años junto con empresas donde comparten **prácticas positivas de recursos humanos** y las aplican a los lugares de trabajo.

*“Buscamos **crear cultura** para más y mejores **empleos**, servicio de **reclutamiento y headhunting** de manera remota”.*

### **Adaptadas al llegar la pandemia**

Cepeda comenta que la **pandemia de COVID-19** sí les afectó al igual que a otras empresas. Sin embargo, también fue una **oportunidad** para **promover su labor**.

Según el [Foro Económico Mundial](#), antes del [COVID-19](#) solo el **25%** de los trabajadores laboraban **a distancia** mientras que ahora con la **pandemia** el **75%** lo hace.

*“En las empresas también los líderes que se abrieron al cambio, **cuando llegó la pandemia** estaban un **paso adelante**”,* mencionó la empresaria.

El **sueño** de Ana Lucía se hizo más **grande** cuando creó **Life Beyond Work**, un ecosistema que busca crear una **cultura humana** dentro de los empleos.

Desde que inició la pandemia han tenido ya **20 clientes** con más de **mil usuarios inscritos** en este programa.



width="900" loading="lazy">

### Reciben apoyo del Tec para crecer

En **2017**, Bolsa Rosa aplicó para un **programa** llamado [Enlace+](#) del **Tec de Monterrey** en el que se brinda **asesoría** y **consejería** de 393 expertos en emprendimiento.

Bolsa Rosa fue una de las **22 empresas** que se **graduaron** en **2020** tras 2 años y medio de mentoreo.

*“Siempre el **sueño** y **visión** fue que esto **creciera** y fuera **más grande** que yo. Algo que **trascendiera fronteras** y que provea a las empresas del **talento** de las **mujeres**”,* comentó.

*“Siempre el **sueño** y **visión** fue que esto **creciera** y fuera **más grande** que yo. Algo que **trascendiera fronteras** y que provea a empresas del **talento** de las **mujeres**”.*

### El futuro: expandirse a otros países

Cuando Ana Lucía recuerda los **inicios** de la empresa y el camino que ha pasado afirma sentirse **alegre** por el **crecimiento**, pero lo más **gratificante** es haber **ayudado a miles de mujeres**.

*“Esa parte siempre ha sido algo muy **gratificante**, el poder de **transformación** y de **apoyo** a las **mujeres** y lo que transformamos en su vida a la hora de tener un empleo.*

*“También el **transformar** a **empresas tradicionales**, ver como se vuelven en empresas que ofrecen esquemas flexibles y cómo eso influye en **miles de trabajadores** y en sus **familias**”, expresó.*

Ahora, también uno de sus **objetivos** es llegar a **otros países**, principalmente de **Latinoamérica** en las que ya tienen a personas con certificaciones en **Perú, Chile, Colombia y Costa Rica**, entre otras.

*“Ya hemos tenido **presencia** y **clientas** en los **programas** que tenemos. Hemos tenido mujeres de **muchos países**”, aseveró.*

## **Los esquemas de trabajo de Bolsa Rosa**

Actualmente entre los **esquemas de trabajo** que promueven están los siguientes:

### **- Horario combinado**

Trabajar cierto tiempo en el día en la oficina y el resto desde casa.

### **- Horario corrido**

Trabajar las 8 horas seguidas eliminando la hora de comida e incluyendo media hora de descanso.

### **- Días alternativos**

Trabajar ciertos días en la oficina y el resto a distancia.

### **- Home office**

Trabajar a distancia desde casa o de cualquier otro lado de manera remota.

### **- Jornada reducida**

Trabajar 6 a 7 horas corridas sin hora de comida para salir más temprano.

### **- Medio tiempo**

Trabajar de 4 a 5 horas al día de manera presencial o remota.

### **- Trabajo por proyecto**

Trabajar por un periodo específico para cumplir cierto objetivo. Cubrir una incapacidad es un ejemplo de este esquema.

**- Tiempo completo con horarios flexibles**

Trabajar 8 horas al día pero con la opción de modificar el horario de entrada y salida o presencial y remoto.

**- Trabajo compartido**

Dividir las tareas de un mismo puesto en 2 turnos, ya sea medio día o días completos.

**- Semana comprimida**

Trabajar más horas por 4 días de la semana y tener 3 días libres a la semana.

**SEGURO QUERRÁS LEER:**