

Tips para que tu entrevista de trabajo a la distancia sea un éxito



Conseguir un **nuevo empleo** puede llegar a ser complicado, y más aún cuando nos encontramos en una situación donde **todo el contacto con las empresas se realiza de manera virtual**.

"Una **entrevista de trabajo** es el espacio en el cual los reclutadores de una empresa buscan **conocer talento** para poder **agregar valor a su empresa**", mencionó **Fabiola de la Barrera**, líder de **Talento y Experiencia** en el [Tec campus Morelia](#).

Por ello, necesitas lograr **transmitir una buena imagen personal y profesional** de ti mismo. Pero, ¿cómo lograr esto de manera efectiva en una **modalidad virtual**?

Mónica Valenzuela, actual líder de **Talento y Experiencia** en [campus Sonora Norte](#), nos comparte **cinco consejos** para poder tener una **entrevista de trabajo exitosa** en tiempos de pandemia:

1. Alista tu entorno:

Asegúrate de tener una **buena iluminación** y estar en un lugar con el **silencio necesario** para tu entrevista.

2. Sé puntual y formal:

Conéctate a tu entrevista en **tiempo y forma**. Los fondos virtuales **están permitidos**, siempre y cuando demuestren **formalidad**.

3. Muestra tu capacidad de adaptación:

Es esencial **saber fluir** dentro de los cambios y **ser parte de ellos**.

4. Ve los retos como áreas de oportunidad:

Hazle saber a la empresa que **los desafíos actuales son importantes** para mejorar las cosas.

5. Habla de tu talento:

No te limites a hablar de tu experiencia laboral. Menciona los **logros y éxitos** que has tenido dentro de tu propio ambiente.



width="900" loading="lazy">

“Hoy en día las empresas se han dado cuenta de los **beneficios de tener sectores de operación remotos**, lo que abre la puerta a **más y nuevas oportunidades de empleo**”, comentó **Mónica** en entrevista para **CONECTA**.

En el contexto de la pandemia, **conocer el entorno laboral es indispensable**, pues la pregunta ya no es cómo conseguir trabajo, sino más bien: **en qué área buscar un trabajo**.

De acuerdo con **Mónica**, el **Tec** ha tenido que **implementar estrategias de agilidad** que consisten en **adaptarse a los cambios del entorno y saber fluir en ellos** para poder hacer uso de todas las **herramientas y recursos disponibles**.

Como parte de estas estrategias, [campus Morelia](#) llevó a cabo el evento **Assessment Center** en una **modalidad virtual por primera vez**, con la participación de **39 alumnos** que están por graduarse, y **siete empresas**.

Assessment Center es un método de **evaluación situacional** que consiste en un **conjunto de pruebas** que pretenden **evaluar las competencias conductuales** que el candidato podría vivir dentro de una empresa.



width="900" loading="lazy">

“Todo va **más allá de un currículum**. Lo importante es que los estudiantes **se conozcan** y sepan hacia qué oportunidades laborales se quieren dirigir y cómo pueden **agregar valor en ellas**”, destacó **Fabiola**.

Las empresas que participaron como **panelistas para evaluar el desempeño de los estudiantes** fueron: **Autocom, Andritz Hydro, Baker & McKenzie, Cinépolis, Fastenal, Grupo Posadas y Unilever**.

SEGURO QUERRÁS LEER: