

Gurú internacional comparte herramientas para ser un líder exitoso



Jacob Morgan, autor, conferencista y futurista, compartió **9 herramientas** para los líderes del futuro durante su **conferencia virtual** en el festival de emprendimiento [INCmty 2020](#).

Estas herramientas están divididas en **4 mentalidades** y **5 habilidades**, detalló, y son resultado de una **investigación** que hizo con **directores** de **organizaciones internacionales**, como Best Buy, Mastercard, General Electric y LinkedIn.

*“Mi **deseo** es que te **conviertas** en un **faro**. Un faro sirve de **guía** para los marineros a su destino. Así son los líderes que necesitamos, que **guíen** a su **gente** y **organización** al **éxito**”,* indicó.

*“Mi **deseo** es que te **conviertas** en un faro. Un faro sirve de guía para los marineros a su destino. Así son los líderes que necesitamos, que **guíen** a su **gente** y **organización** al **éxito**”.*

LIVE 292

The Future Leader: 9 Leadership Skills & Mindsets for The Future of Work

INCmtty



Jacob Morgan
Fundador
FutureOfWorkUniversity.com

width="900" loading="lazy">

Las 4 mentalidades

- Ciudadano global

Esta mentalidad es pensar, por ejemplo, en que las **personas** son **distintas** y tienen diferentes **creencias**, crecieron en diferentes **culturas** y piensan de maneras **diversas**.

*“Intenta ver la pintura más grande, ve **más allá de tu negocio**, de tu **equipo** y de tu **mundo en general**”, comentó.*

- Sirviente

La segunda mentalidad es estar al **servicio** del **equipo de trabajo**, a otros **líderes**, a los **clientes** y a **uno mismo**.

El experto también comentó que es importante **reconocer** el **trabajo** de los **empleados** ya sea en público o mediante un correo electrónico o incluso durante una comida.

*“Intenta ver la pintura más grande, ve **más allá de tu negocio**, de tu **equipo** y de tu **mundo en general**”.*

- "Chef"

Se refiere a la **importancia** de **mezclar equitativamente** la **tecnología** y la **humanidad** como si se tratara de una receta de cocina.

"Si solo te **enfocas** en la **tecnología** serás más eficiente, pero batallarás en la **retención de talento** y si solo te enfocas en la **humanidad** tal vez serás más lento que tu competencia.

"Tienes que **balancear ambos componentes** lo más que puedas. Usar la **tecnología** para **liberar el potencial** de tus empleados", añadió.

- Explorador

Esta mentalidad es **indispensable** para el **liderazgo** a la hora de enfrentar nuevos retos.

"Esto es crucial, mantener la **curiosidad**, la **agilidad** y el **pensamiento veloz**. De esta manera puedes mantener la moral del equipo arriba", indicó Morgan.

The Future Leader: 9 Leadership Skills & Mindsets for The Future of Work

INCmtty

4 Mindsets for the Future Leader

- GLOBAL CITIZEN
- SERVANT
- CHEF
- EXPLORER

MINDSETS

JACOB MORGAN

Jacob Morgan
Fundador
FutureOfWorkUniversity.com

width="900" loading="lazy">

Las 5 habilidades

Además de las 4 mentalidades anteriores, Jacob Morgan mencionó **5 habilidades** que los **líderes** deberían desarrollar para **enfrentar** y **moldear** el **futuro**.

- Entrenador

Morgan dice que debes ser una persona **humana** antes que una persona **eficiente**.

"Ahora con el tema del **COVID-19** los líderes deben ser más **empáticos** que nunca. Es como ser un **entrenador**."

“Un entrenador te ayuda a ser una **mejor versión de ti mismo** y también a ser más **exitoso** que antes e incluso más exitoso que él mismo”, indicó Morgan.

- Futurista

Piensa en las cosas que pueden pasar a futuro y **toma ventaja** de ellas.

“Pregúntate **por qué** podría pasar algo, **qué más** podría pasar, **qué quiero yo** que pase y qué **impacto** tiene algo cuando pase o cuando no”, explicó Morgan.

The Future Leader: 9 Leadership Skills & Mindsets for The Future of Work

INCmtty

5 Skills for the Future Leader

COACH
FUTURIST
TECHNOLOGY TEENAGER
TRANSLATOR
YODA

JACOB MORGAN

Jacob Morgan
Fundador
FutureOfWorkUniversity.com

width="900" loading="lazy">

- Ser "Yoda"

Aquí hace referencia a la **inteligencia emocional** y la **consciencia** de sí mismo, características de ese personaje de Star Wars, según Morgan.

"La **empatía**, ponerse en los zapatos de alguien, pensar en **cómo te sentías** cuando eras tú el que estaba en esa **situación**."

"También es conocer tus **fortalezas**, tus **debilidades** y lo que te **motiva**", añadió el experto.

- Adolescente tecnológico

Con esta cuarta habilidad, Morgan resalta la **importancia** de que un **líder** entienda la **tecnología**.

“No solo se trata de estar **familiarizado** con la **tecnología** sino pensar en cómo puede **impactar** mis **negocios**, mi **carrera** y cómo puedo **usarla** en **beneficio** de mi organización”, señaló.

“**Pregúntate por qué podría pasar algo, qué más podría pasar, qué quiero yo que pase y qué impacto tiene algo cuando pase o cuando no**”.

- Traductor

Por último el experto menciona que las habilidades de **comunicación** y **escucha** son muy relevantes para el liderazgo, especialmente en la **pandemia**.

“Un ejemplo es cómo nos estamos **comunicando** ahorita mediante **Zoom**, **Slack**, por **correo electrónico** o por **teléfono**.”

“**Escuchar** requiere **esfuerzo**, **atención** y **enfoque**. Necesitas hacer contacto visual, preguntarle cosas, que se sientan escuchados y no solo sean oídos”, aseveró Morgan.

La importancia de moldear el futuro

Jacob además de **fundador** de la **Universidad del futuro del trabajo**.

Cuando se le pregunta qué **escenario** imagina si los **líderes** de las organizaciones **no se preparan** para el **futuro**, el experto comenta que sería **dañino**.

Por ejemplo, menciona que **durante** la **pandemia** ha habido **casos** en los que algunos **líderes** **son despedidos** de organizaciones debido a la nula **adaptación** a la **situación**.

“**La pandemia aceleró los cambios**. Ahora los **líderes del futuro** tienen que ser los **líderes del presente**”, aseguró.

De igual manera comentó que es **indispensable** que los líderes, además de que **practiquen** estas habilidades, **pregunten** a sus liderados su opinión.

“No importa si tu **crees** que **eres el mejor líder**, si las **personas** que trabajan para ti **dicen** que **no lo eres** entonces no lo eres”, sentenció.

¿Qué es INCmty?

INCmty, el festival emprendedor del **Tec de Monterrey**, tiene como eje rector ‘**Digital inclusion & sustainable future**’, para promover la reducción de la brecha digital e impulsar el desarrollo social hacia un futuro sostenible.

*“En el contexto actual, el **ecosistema emprendedor demanda espacios donde se concentren mentes innovadoras** con propuestas de negocios que aportan algo más a la sociedad y al planeta”, subrayó Josué Delgado, director de INCmty.*

Durante 5 días de actividades se están llevando a cabo **más de 200 actividades en línea**, entre conferencias, talleres, pitches, meetups y experiencias de networking.

SEGURO QUERRÁS LEER:

LEE EL ESPECIAL DE INCMTY: