

¿Ya tienes un plan? Descubre cómo buscar empleo en la nueva normalidad



La **búsqueda de empleo** requiere una **estrategia correcta** durante la [nueva normalidad](#), ya sea que estés por **graduarte** o ya cuentes con un **empleo**.

Así lo considera **Jens Hagedorn**, presidente del consejo del [Tec de Monterrey en Cuernavaca](#) y socio Director de [Performance Talent Consulting International](#).

"Las crisis son difíciles, pero pueden estar llenas de oportunidades para los profesionistas a la hora de buscar empleo", explica el Ing. Hagedorn.

Jens es un empresario **experto** en **consultoría en reclutamiento ejecutivo y liderazgo**, y comparte para **CONNECTA**, **recomendaciones** que deben tener los profesionistas a la hora de **buscar empleo** durante esta época.

{"preview_thumbnail":"/sites/default/files/styles/video_embed_wysiwyg_preview/public/video_thumbnails/v
Video (Adaptable)."}]

1. Las crisis requieren un mejor talento

"Es importante *conocer* a las empresas y *los retos* a los que se enfrentan, estableciendo un *vínculo entre la experiencia* de quien busca el empleo, *con lo que necesita la empresa*".

2. Desarrollar habilidades suaves

- **Control emocional:** autorregulación y conciencia social.
- **Manejo de riesgos:** capacidad de tomar decisiones en situaciones críticas.
- Capacidad de **energizar individuos y equipos** híbridos: comunicación efectiva, inspirar y dar visión, ser líder situacional.
- **Resiliencia:** recuperación emocional ante eventos adversos.
- **Humildad:** la humildad siempre hace la diferencia.

3. Emprender o no emprender

*“Los dos caminos pueden llevarte al éxito... Es muy importante **emplear tiempo en averiguar los riesgos y probabilidades** de emprender”.*

```
{"preview_thumbnail":"/sites/default/files/styles/video_embed_wysiwyg_preview/public/video_thumbnails/h7w.jpg?itok=qDswEyUb","video_url":"https://www.youtube.com/watch?v=hVRJQBcq-7w","settings":{"responsive":1,"width":"854","height":"480","autoplay":0},"settings_summary":["Embedded Video (Adaptable)."]}
```

4. Características que todo TOP Performer debe tener

- Altamente **motivado**
- **Constante:** entregan resultados relevantes y superior a la media
- Trabajan con **éxito** como **miembros** o **líderes** de equipo
- **Multicultural** y **adaptable** a circunstancias de entornos distinto
- Saben **planear** y **ejecutar**

5. Tu primer trabajo es buscar trabajo

*"Dejemos de ver la **búsqueda de empleo como una acción pasiva** y más bien tener la claridad de porqué una empresa debería fijarse en ustedes".*

```
{"preview_thumbnail":"/sites/default/files/styles/video_embed_wysiwyg_preview/public/video_thumbnails/rVideo (Adaptable)."]}
```

Conoce más de este experto

Es **presidente del Consejo del Tecnológico de Monterrey en Cuernavaca** desde 2014, es **EXATEC** de la Ingeniería Industrial y de Sistemas y cuenta con una Maestría en Psicología Organizacional.

Entrena, desarrolla, gestiona a Gerentes de Cuenta, Gerentes de Proyecto y Consultores, asesora al Nivel C de las empresas y miembros del Consejo de Administración.

Además de su papel de **liderazgo en Performance Talent Consulting International**, representa la empresa HR Diagnóstics AG en México.

Ocupa el cargo de socio director de Ward Howell International en America, de Best In Class International, Pawlik Consultants y es un entrenador certificado para los programas de entrenamiento Performance Based Hiring de la firma The Adler Group a nivel mundial.

Su experiencia previa incluye posiciones en las industrias manufactureras y de consultoría, con empresas como, Schrack Electronik (Siemens) y Andersen Consulting (Accenture) en México.

SEGURO QUERRÁS LEER: