

Mujeres Tec abordan tema de sororidad en el WEF



Dentro del **Women Economic Forum Iberoamérica, Balance in action**, se llevó a cabo la conferencia **She4She: sororidad entre mujeres universitarias**.

El panel contó con la visión de cuatro mujeres de la comunidad del **Tecnológico de Monterrey** como panelistas, cada una de ellas es distinguida por un enfoque orientado hacia el **apoyo y solidaridad entre mujeres**.

La plática estuvo a cargo de la doctora **Lumi Velázquez**, líder del programa Zona Shero para fortalecer el avance y desarrollo de las emprendedoras desde el Instituto de Emprendimiento de Eugenio Garza Laguerá.

Así como también de la doctora **Andrea Valenzuela**, directora del Departamento de Negocios Internacionales del Tec de Monterrey en [Santa Fe](#), **María José Acosta** y **Mariana Reyes** activistas y estudiantes del Tec.

Como moderadora estuvo presente la doctora **Ludivina Herrera Luque**, directora regional del departamento académico de Gestión y Liderazgo, en la Escuela de Negocios del Tec.

Desde una mirada transversal inició la plática que incluye el punto de vista de una investigadora en el área, de una directiva con una visión desde el ámbito profesional, de una estudiante de Licenciatura, muy activa que forma parte de la ONU, y de una activista muy joven, que preparatoria ha realizado grandes acciones a favor del apoyo entre mujeres.

Lumi Velázquez, especialista en temas de desarrollo profesional de las mujeres, equidad de género, networking profesional, ética en los negocios, balance de la vida personal, familiar y laboral y responsabilidad social abordó en qué consiste la sororidad femenina y qué puntos debería tener una agenda común entre las mujeres en México.

“La sororidad es una solidaridad específica que se da entre las mujeres por encima de nuestras diferencias y antagonismos es ese espacio donde nosotras decidimos unir esfuerzos, voluntades e ideas. Pactamos asociarnos para potenciar precisamente este poderío y eliminar el machismo que hay entre nosotras”, expuso.

Para Lumi, la sororidad es la práctica que hay en cómo se relacionan las mujeres con otras mujeres desde el reconocimiento.

“En la vida Universitaria esto es muy importante porque necesitamos dialogar, crear innovaciones y resolver grandes problemas y sin la sororidad no podríamos relacionarnos en igualdad de oportunidades con otras mujeres.

“Además de que tenemos que ayudarnos muchísimo en temas de la agenda mundial, que tienen que ver con nuestros derechos, con el derecho a la vida, a la no violencia, a la seguridad, a la educación, al trabajo y a vivir en paz”, expresó.



width="900" loading="lazy">

Andrea Valenzuela, habló acerca de las prácticas vinculadas a la sororidad las cuales pueden ayudar en el ámbito profesional a las mujeres y brindó consejos para ejercer una sororidad más consciente entre mujeres profesionistas.

Andrea explica que existen aspectos que impactan en el ámbito profesional de las mujeres, sobre todo los aspectos organizacionales, que de acuerdo con la directora tienen que ver con las reglas las normas y las prácticas que existen en los lugares laborales.

“La sororidad entraría en los aspectos organizacionales, ya que una de las razones que dan de que existan pocas mujeres en los puestos ejecutivos y en el complejo de administración es la falta de conexiones con mentores que puedan dar apoyos necesarios o adecuados.

“Particularmente en las mujeres es un factor crucial para obtener promoción, los grupos de la minoría necesitan modelos para poder aspirar a esas posiciones es por eso que la escasez femenina en posiciones de Liderazgo se retroalimenta porque no hay mentores que te ayuden, que ayuden a mujeres a ascender a posiciones de Liderazgo”, señaló.

Su mayor consejo es que es importante plantearse cuál es la mejor manera que tienen las mujeres dentro de una organización para empezar a construir una versión más experimentada de ellas mismas y desde su punto de vista una de estas maneras es a través de la **sororidad** y el **mentoreo**.

“Un mentor puede estar dentro de la organización o puede estar fuera, pero no puede ser un extraño, a veces las relaciones de mentoreo ya existen antes de que podamos detectarlas hay muchas mujeres dispuestas a ser mentoras”, mencionó.



width="900" loading="lazy">

María José Acosta, estudia administración y estrategia de negocios en el Tec de Monterrey en [Santa Fe](#), forma parte del capítulo de la ONU denominado Girl Up expuso porque la solidaridad es fundamental en el feminismo y cómo se vive este término dentro de la Comunidad Girl Up mexicana.

Para María, la sororidad es muy importante en el movimiento del feminismo, porque se dan cuenta que unidas son más fuertes, y que la sororidad hace que miles de mujeres salgan a marchar, a levantar la voz por aquellas a quienes se las quitaron. La sororidad hace que digamos ‘fuimos todas’.

“El feminismo nace o es para mejorar la calidad de vida de todas las mujeres, y al ser un movimiento que busca velar por los Derechos Humanos por supuesto que no puede ser excluyente, el feminismo es de todas por todas y para todas.

“La sororidad nos pide y nos invita a crear estos lazos entre mujeres para cambiar las reglas del juego, dentro de girl up la sororidad se vive cuando cambiamos la rivalidad femenina por sororidad, uno no nace feminista sino que se hace deconstruyéndose día con día”, manifestó.



width="900" loading="lazy">

Mariana Reyes, es una activista mexicana de 17 años en pro de la equidad de género y los derechos humanos. Es fundadora y presidenta de la organización **¿Y yo porque no?**, que trabaja temas de violencia basada en género, embarazo en adolescentes e incidencia política a favor de las niñas y adolescentes.

Ella compartió cómo ha vivido estos conceptos de sororidad entre jovencitas, aún desde la temprana etapa de preparatoria, a través de las grandes acciones que ha emprendido y comentó cómo su asociación influye en la educación a las adolescentes para prevenir violencia y circunstancias indeseables.

“La perspectiva de mujeres jóvenes importa, para trabajar con un grupo poblacional se necesita escucharlo, para conseguir esta sororidad intergeneracional se nos debe de ver a las personas menores de edad no como propiedad u objeto de cuidado si no vernos como iguales y no como inferiores”, aseguró.

Mariana sugiere que se debe dar voz a esas personas jóvenes, porque para ella el incluir a mujeres jóvenes hace esto más humano, ella llama a todas aquellas mujeres a expandir los círculos de comunicación y que cuando busquen abrir espacios de mentoría también tomen en cuenta a mujeres jóvenes.



width="900" loading="lazy">

Para cerrar esta participación, cada una de las panelistas compartió con la audiencia un mensaje sintetizado en una frase de lo que quisieran compartir.

Dra. Lumi Velázquez: *“La sororidad es una forma feliz de relacionarnos las mujeres en plural con mujeres en plural”*

Dra. Andrea Valenzuela: *“Busca una mentora y se una mentora para las nuevas generaciones”*

María José Acosta: *“Que no se nos olvide que juntas podemos ser muy fuertes”*

Mariana Reyes: *“La lucha feminista necesita ser inclusiva internacional e intergeneraciona, nunca mas para nosotras sin nosotras ”*



Dra. Luz María Velázquez
*Profesora líder de Proyectos,
Mujeres y Empresas; Tec de Monterrey*



Dra. Andrea Valenzuela
*Directora de Departamento Negocios
Internacionales, Tec de Monterrey*



Mariana Reyes
*Estudiante y asesora de INJUVE
Tec de Monterrey*



Dra. Ludivina Herrera
*Directora de Departamento Gestión
y Liderazgo, Tec de Monterrey*



María José Acosta
*Estudiante e integrante de
ONU-Quadratín, Tec de Monterrey*

WOMEN / PANELIST

width="900" loading="lazy">

SEGURO QUERRÁS LEER TAMBIÉN: