

Directiva del Tec en Toluca, en lista de Ejecutivos LGBT de Expansión



La revista Expansión incluyó a [Ana Cárdenas](#), directora de Servicios Académicos del Tec de Monterrey campus Toluca, en su lista de los [41 + 1 Ejecutivos LGBT de México 2020](#).

Este es el segundo año que la revista hace el listado que busca **visibilizar la presencia de personas la comunidad LGTBTTTI** (Lésbico, gay, bisexual, transexual, transgénero, travesti e intersexual) en el **entorno laboral**.

Cárdenas fue **también incluida el año pasado** en el listado de la publicación.

En entrevista con **CONNECTA**, Cárdenas habla sobre su inclusión en la lista.

“No es algo sencillo porque implica gran exposición de una parte de ti, pero tiene el propósito de ayudar y mostrar que hay mucho camino por recorrer”.



ANA CÁRDENAS
Directora de Servicios Académicos, Tec de Monterrey Campus Toluca.

La educación es una de las claves para fomentar la inclusión y la diversidad, Ana Katia Cárdenas lucha desde esta trincherita. Ella es directora de Servicios Académicos del Tecnológico de Monterrey Campus Toluca, "a partir del 2018, he impulsado el movimiento del Tec de Monterrey a ser una organización laboral

abiertamente incluyente", señala. Para ello, y en conjunto con ADIL y el Centro de Reconocimiento a la Dignidad Humana del Tec se dieron los primeros pasos para obtener la certificación que ofrece Human Rights Campaign (HRC) México, una fundación que trabaja para alcanzar la igualdad de personas LGBT. Cárdenas también ha trabajado para generar espacios de capacitación en temas de inclusión. Entre los avances obtenidos se encuentran la generación de políticas incluyentes, políticas de definición binaria del género, como, por ejemplo, el ordenamiento por hombres y mujeres o códigos de vestimenta para hombres y mujeres.

80
COLABORADORES,

DE UN TOTAL DE 300 DEL CAMPUS TOLUCA DEL TEC, HAN SIDO BENEFICIADOS POR LOS ESPACIOS DE CAPACITACIÓN EN TEMAS DE INCLUSIÓN.

width="1032" loading="lazy">

"Las personas somos muchísimo más que una etiqueta. Somos un cúmulo de características, cualidades, habilidades, y no sólo un distintivo de colores", añade Cárdenas.

Con **20 años de trayectoria en el Tec**, Cárdenas ha desempeñado distintos cargos en la organización, entre los que destacan **directora de la licenciatura en Comunicación y Medios Digitales (LCMD)** y **directora de Comunicación Institucional**.

Como **Directora de Servicios Académicos**, su principal labor ha sido asegurar las condiciones para la formación de profesionistas integrales.

Previo a su ingreso al Tec, Ana fungió como **directora de Investigación e Imagen** en el **Instituto Mexiquense de la Juventud (IMEJ)**.

"Actualmente, trabajamos para lograr que el Tec se certifique como centro laboral incluyente".

Su activismo

Tanto en la sociedad en general como en el Tecnológico de Monterrey, Cárdenas **ha trabajado en proyectos para impulsar una mayor inclusión** de todas las personas, incluidas las de la comunidad LGBT+.

Junto con el **Centro de Reconocimiento a la Dignidad Humana** del Tec, organismo nacional que **reconoce y garantiza el florecimiento humano**, Cárdenas impulsa en el ámbito nacional la concientización para ser más incluyentes.

Y es que con esfuerzos como este, el Tec está buscando avanzar hacia ser la **primera universidad en México** en obtener la **certificación de centros laborales incluyentes** otorgada por la organización ***Human Rights Campaign***.

"Actualmente, trabajamos para lograr que el Tec se certifique como centro laboral incluyente", comentó.

Dentro del **campus Toluca**, Cádernas ha formado parte de **capacitaciones, talleres y cursos** informativos sobre respeto e inclusión y apoya los grupos estudiantiles de inclusión LGBT+, como *Colors*.

*"No hay acción o esfuerzo pequeño. **Todo suma**. Así que si logramos hacerlo en nuestra comunidad eso ayuda al resto",* finaliza.