

La ingeniera que fue nombrada como mujer del año en tecnología



La ingeniera comenzó su ponencia mencionando el campamento *GE Girls*, organizado por la empresa donde ella se desarrolla profesionalmente, *General Electrics*. Dentro de este campamento se realizan actividades de inclusión con niñas dentro de la ingeniería. Donde se impulsa su crecimiento e intereses dentro de esta profesión.

“Es una de las cosas que podemos ir haciendo actualmente con las futuras generaciones, para empezar a incrementar la representación femenina que se pueda tener en diferentes áreas de trabajo. Ya que desde estas edades muy tempranas no hay modelos femeninos que las niñas puedan seguir dentro de estas áreas, no es muy común que su rol a seguir sea una mujer científica”, menciona la ingeniera Aurora de León.

La ponente comentó que para *General Electrics* es importante la inclusión de los diferentes grupos. Para esto la empresa se ha propuesto generar 20,000 mil empleos a nivel global, donde exista una representación femenina del 50% para el año de 2020.

La ingeniera compartió el trayecto de su carrera a lo largo de 15 años. Comenzó sus estudios en la carrera de ingeniería en sistemas computacionales en el Tecnológico de Celaya. Concluyó su carrera en el 2001. Comenzó a ejercer dentro de la empresa General Electrics en Querétaro como ingeniera de control para turbinas de aviación. Todo esto en compañía de su pareja. Posteriormente tomó el rol de black belt de *Six Sigma*, dónde realizó actividades de monitoreo con sus compañeros. Al mismo tiempo que ejercía ese rol, recibió una llamada de Estados Unidos donde le ofrecieron el puesto temporal de líder de diseño de *PHM*, el cual la ingeniera aceptó. Las preocupaciones comenzaron debido a salir de su país por cuestiones personales, pero llegó a organizarse con directivos para realizar ese trabajo en Querétaro, donde reside junto a su pareja.

Aurora de León fue reconocida como tecnológica, mujer del año. Reconocimiento que afirma fue de gran importancia en su carrera, donde la vicepresidenta de aviación le hizo la entrega de manera presencial.

Aurora comenta que sostener una conversación con la vicepresidenta fue algo que la motivó en su vida personal y profesional.

La ingeniera compartió experiencias de vida y de carrera. Como el sobrellevar su primer embarazo durante su trabajo, el labor equitativo en equipo con su marido y la organización de su trabajo al momento de dar a luz. Al mismo tiempo, Aurora de León recibió un título controlado, el cual es un reconocimiento a trabajadores que logran contribuciones técnicas dentro de su empresa.

“Fui la primera mujer que lo recibió en esta empresa, y por al menos 6 años fui la única mujer que lo tuvo. Ahora ya tengo otra compañera que tiene ese título, pero como pueden ver, en una empresa de 2,000 empleados, el tener dos mujeres de ese título es un porcentaje muy bajo.” comentó la ponente.

Posterior a esto, la ingeniera tuvo su segundo hijo. Periodo donde decidió que la prioridad era la maternidad, debido a esto tomó la decisión de trabajar desde casa por un lapso de 6 meses. Su tiempo concluyó y Aurora hizo la petición de continuar laborando desde casa, la cual fue aceptada. La ingeniera comenta que reconoce que la empresa donde se desarrolla profesionalmente, *General Electrics*, posee buenos líderes enfocados a las personas. Hasta el día de hoy, la ingeniera continúa su trabajo desde casa, donde administra su tiempo como figura materna y como ingeniera.

En el 2015 fue ascendida como ingeniera principal. Su última sorpresa, comentó la ponente, fue a finales del año pasado, donde recibió una llamada de Estados Unidos con la oferta de aceptar su estadía en el consejo de diseño de PHM, nuevamente aceptó. No estaba consciente de que esa fue la primera vez donde General Electric permitía que un líder del consejo de diseño fuera un extranjero y labore fuera de Estados Unidos. Aurora de León aceptó el reto y se comprometió a cumplir con su trabajo de manera excelente.

La ingeniera comenta que hay muchas chicas que se acercan a ella y le comparten sus dudas y admiraciones sobre su equilibrio y organización como madre e ingeniera. La ponente comentó que todo es cuestión de un buen trabajo en equipo con su marido.

Su conferencia comenzó a finalizar con la recomendación de buscar a un mentor. Ya que, en retrospectiva, ella se dió cuenta que contar con un mentor fue lo que más la ayudó a salir adelante. Menciona la importancia de tener en claro el objetivo de la relación de mentoreo y el alimentarse de la experiencia.

Por último, mencionó la importancia de hacer equipo para ella, ya que esto le ha permitido desarrollarse de una manera exitosa.

“Como les comentaba, tengo la fortuna de tener un gran compañero de vida. No necesariamente tiene que ser un esposo, puede ser con tus amigos, con tus familiares o con tus compañeros de trabajo, pero tienes que buscar tener ese equipo con el cual apoyarse y poder laborar e ir juntos para lograr los objetivos que tú tengas en tu vida personal y laboral”.