

“Ahora desarrollamos nuevas tendencias humanas”: Salvador Alva



Nuevas competencias humanas y cambios exponenciales en la educación y los modelos de negocio es lo que diagnosticó Salvador Alva, presidente del Tec de Monterrey.

Aunque el Tec ya planteaba un modelo que promoviera la *“capacidad creativa y el pensamiento crítico de los alumnos... Ahora se desarrollan **nuevas competencias humanas**”*, dijo.

Entre las nuevas habilidades que actualmente se deben desarrollar, el presidente del Tec enumeró:

- Pensamiento crítico
- Resiliencia
- Expresión de emociones
- Empatía



width="990" loading="lazy">

El líder de la institución señaló que la crisis ocasionada por el [COVID-19](#) ha disparado **reflexiones en 2 sentidos**:

- ¿Cómo resolvemos nuestra crisis con los recursos que hoy tenemos?
- ¿Cómo nos reinventamos ante esta situación?

Los **niveles de conectividad** ahora existentes permiten el avance de esta sociedad.

*“Y en esta libertad que tenemos hoy, se **ha generado mucha creatividad**”,* indicó.

*“La actitud que tenemos se entrena y esa es la **única forma de educar con el ejemplo**”.*

Ver **nuevos modelos de negocio** que consumen a otros no es algo nuevo, expresó, pero **esta crisis trae transformaciones** y las personas proponen nuevas formas.

Lo mismo ocurre con la educación, el modelo que se mantuvo desde el siglo 18 y la educación en masa que mata el pensamiento crítico queda de lado.

Para Alva, el **nuevo reto que enfrenta el educador es “estar abiertos a pensar, las instituciones educativas tenemos la obligación de reinventar nuestras escuelas.**

*“Hoy desde cualquier lugar vamos a dar un programa educativo. ¿Cuántas ideas nuevas surgirán y cuántos que no tenía **acceso a la educación** ahora la tendrán?”.*



width="990" loading="lazy">

Señaló que no solo **se experimenta un cambio en la educación, también en salud, economía y negocios**. Y aconsejó afrontar la transformación con buena actitud.

Aprender a **disfrutar el cambio exponencial**, como individuos y sobre todo para aquellos que llevan el peso del liderazgo sobre sus hombros.

*“El problema es que **no hay líderes**; la mayoría son administradores que siguen secuencias y cuando hay que afrontar cambios les cuesta trabajo”,* subrayó Alva.

*“Cada vez que creamos algo nuevo genera un conflicto y generalmente lo tratamos con carga negativa, pero **hay que verle toda la parte positiva**.”*

*“**La actitud que tenemos se entrena** y esa es la única forma de educar con el ejemplo”,* concluyó.



width="900" loading="lazy">

ESPACIO DE REFLEXIÓN Y CAMBIO

La charla “**Liderazgo ante la crisis y mi rol como agente de cambio**” impartida de modo virtual por Alva forma parte del ciclo de conferencias “**Punto y cambio**”.

Serán 10 ponencias impartidas hacia **líderes educativos de México y Latinoamérica** para apoyar al desarrollo de ideas que enfrenten la crisis ocasionada por el [COVID-19](#).

Los **4 ejes** en los que girarán estas conversaciones serán:

- Liderazgo ante la crisis.
- Contexto con una visión del panorama en México y el mundo
- Educación, su futuro, desafíos, oportunidades y la continuidad académica.
- Florecimiento de emociones, bienestar, plenitud, resiliencia y felicidad.

“**Panorama en México y en el mundo: salud y sociedad**” será la próxima plática a cargo de **Guillermo Torre**, rector de [TecSalud](#), el próximo 12 de mayo a las 16 horas.

Alejandro Poiré, Decano de la Escuela de Ciencias Sociales y Gobierno del Tec, también participará en dicha ponencia, bajo la misma **modalidad virtual**.

LEE TAMBIÉN:

ESTE ES EL ESPECIAL DE CONECTA CON NOTAS SOBRE EL CORONAVIRUS:

EL ESPECIAL DE CONECTA CON NOTAS SOBRE LA CUARENTENA:

Y EL ESPECIAL DE CONECTA SOBRE LO QUE HACE EL TEC EN ESTA PANDEMIA: