

# Profesores se capacitan para enfrentar retos académicos



Ante el aislamiento ocasionado por la pandemia de **COVID-19** en México, el **Tecnológico de Monterrey** innovó con las clases en línea y de esta misma forma los profesores pudieron aplicar lo adquirido en el reto de **Semana E**.

Guiados por la **Mtra. Claudia Rodríguez**, líder de Experiencias de Desarrollo Docente (**CEDDIE**) del Tecnológico de Monterrey campus **Santa Fe**, trabajaron en un reto innovador.

Dedicando una semana a trabajar en equipo, estudiar y capacitarse, bajo una nueva alternativa de experiencia de desarrollo docente.

La **Semana E**, nace de la experiencia de Claudia Rodríguez vivida en varias **Semanas E**, sólo que esta vez se desarrolló enfocado a que los **profesores pudieran vivir esa experiencia de resolver un reto real**.

*“Siento más consolidado el reto, se ha realizado ya 3 veces y esta ocasión asistieron profesores y colaboradores de otros CEDDIES, con la intención de que se replique en otros campus del sistema y en invierno se organizará otra Semana E para que puedan participar también profesores de cátedra”, dijo.*



width="900" loading="lazy">

Como en las Semanas i, también hubo un **socio formador** y un **reto a desarrollar** en una semana, pero ahora fueron los profesores los encargados de solucionar varios retos de la empresa **Colgate México**, a través de liderazgo, innovación y, principalmente de la **experiencia**.

De ahí el nombre centrado en la **E**, el último día se presentaron las propuestas generadas ante los **directivos** de Colgate en las oficinas corporativas, quienes escucharon las presentaciones y dieron puntos de vista a lo propuesto por los profesores.

El objetivo fue poder brindar a los profesores la experiencia de desarrollar un reto real con una empresa tan importante como **Colgate** con equipos multidisciplinarios y multicampus,

Para la maestra el éxito del proyecto se basa en que normalmente los socios buscan trabajar con alumnos pero esta vez es a la inversa, buscan trabajar con profesores.



width="900" loading="lazy">

De acuerdo con la profesora Semana E va avanzando cada vez más, buscando que se implemente en otros campus y así seguir innovando con los docentes así como también que obtengan experiencia.

El reto brindó una experiencia única y retadora a través de la solución de una problemática real enfocada al **Modelo Tec21**.

Para la profesora estas experiencias preparan a los profesores para contingencias como la que se está viviendo, ya que permite a los profesores desarrollar habilidades para el análisis de problemas, establecimiento de alternativas y selección de aquellas que ofrezcan una respuesta a los problemas detectados.

*“La situación actual, nos permite ir más allá de proponer soluciones ya que brinda la oportunidad de implementar soluciones a los retos que estamos enfrentando en nuestra institución”*



width="900" loading="lazy">

El reto para los profesores ante la pandemia del COVID-19, acelerar la adopción de un modelo flexible digital basado en las plataformas disponibles a nivel sistema.

La pandemia, a pesar sus efectos indeseables, brinda la oportunidad de migrar de un modelo presencial a uno digital manteniendo una interacción sólida con los alumnos.

*“Temas como trabajo en equipo, evaluación del aprendizaje y retroalimentación a alumnos se modifican, pero con el dominio de las herramientas disponibles, los profesores y los alumnos están acelerando el cambio a un ambiente que es impostergable”*



width="900" loading="lazy">

Claudia afirma que la semana E continuará pero con la situación en la que se encuentra el mundo y el país tomará más tiempo de lo planeado la confirmación de fechas con las empresas.

Sin embargo, afirma que en cuanto las cosas se empiecen a estabilizar continuarán con la programación de los proyectos. Para el invierno de este año está segura que tendrán una nueva experiencia.

Le recomienda a sus colegas que no se desesperen; que aprovechen esta etapa de conocimiento y la oportunidad para reinventar el diseño de sus clases, de atreverse a usar la tecnología y disfrutar sus beneficios.

*“Lo que más me llena de satisfacción es compartir el conocimiento a todos los profesores. Ellos son los agentes de cambio y pueden potencializar el aprendizaje de nuestros alumnos aun en las condiciones de reto que vivimos”, concluyó.*

**SEGURO QUERRÁS LEER TAMBIÉN:**