

¿Qué es el modelo de trabajo asíncrono para home office en equipo?



*“Apenas a finales de 2019 los expertos predecían que 2020 sería el año del **trabajo distribuido, trabajo remoto**”, dijo el profesor del Tec de Monterrey, Martín Moscosa.*

Y aprender a **incorporar estilos de trabajo asíncronos** -sin limitarse al espacio o tiempo-, afirmó, generará un balance con otros métodos y ventajas reales.

Debido a los eventos recientes, agregó el especialista en tecnología, *“poco sabíamos en ese momento que sería una necesidad real tan a corto plazo...”*

Ahora colaboradores de múltiples organizaciones permanecen en casa para realizar trabajo remoto y muchas veces en equipo”.

Según el experto, es cierto que la tecnología permite adaptarse a un modelo de trabajo remoto. Pero más importante aún es entender el **arte del trabajo distribuido**.

Pero, ¿qué es el **trabajo distribuido**? ¿**cómo beneficia a un equipo**? ¿cuáles son sus **ventajas**? El profesor de Ingeniería en Sistemas Computacionales (ISC) lo explicó así:

*“Un **modelo asíncrono** es trabajar hacia un mismo objetivo, **en sintonía, sin tener que estar limitados a un espacio o tiempo** en particular.*

*Esto, en contraparte a la situación de reunir a un grupo de personas para discutir un tema en particular, o sea, lo que conocemos como **trabajo síncrono**".*



width="950" loading="lazy">

Moscosa agregó que *“una alternativa a esto, sería **comunicar los temas por cualquiera de las herramientas** que ya usamos día a día”.*

Como ejemplo enumeró:

- Microsoft Teams, Slack, FB Messenger,
- Correo electrónico,
- Google Docs o Suite de Microsoft o cualquier **herramienta de edición de documentos en vivo**,
- Basecamp, Quip, Asana, así como cualquier otra **herramienta de administración de proyectos**,
- Dropbox, Google Drive, Box o cualquier **repositorio de archivos**.

“Debemos generar una cultura de colaboración que resultará en un buen modelo de trabajo distribuido o asíncrono”.



width="950" loading="lazy">

COMUNICAR Y COLABORAR

Martín Moscosa precisó que estos son tan solo algunos ejemplos de **comunicación asíncrona** que incluso ya son naturales en el día a día de todos nosotros.

Entonces, comentó, **esta metodología no incurre en tener que implementar nuevas tecnologías** o invertir dinero en servicios y productos que no tenemos y precisó:

*“Es **adaptar nuevos modelos de trabajo** que nos dan **mayor flexibilidad** para responder y colaborar. Además, provee un sistema que nos resulta en **persistencia de datos**”.*

Y añadió: *“lo que se busca al final de cuentas es **generar una cultura de colaboración**, que resultará en un **buen modelo de trabajo distribuido y/o asíncrono**”.*

Entre las **ventajas** que genera la **colaboración aplicada a trabajo distribuido**, Moscosa enumeró:

- Colaborar en un documento vivo,
- Uso de pizarras virtuales para plasmar ideas,
- Archivos con control de versiones y
- Comunicación matricial (escucha activa de todo el equipo o la organización).



width="950" loading="lazy">

BUSCAR EL BALANCE

En estas herramientas, subrayó, **alguien comunica una idea de una manera que no requiere que otra persona esté presente** en un mismo momento y tiempo.

Todo esto, dijo, gracias a internet que ha vuelto la **comunicación asíncrona posible**, al grado que prácticamente todo el equipo de trabajo la usa más de lo que cree.

“Este modelo comenzó a ganar popularidad con el crecimiento de empresas con equipos distribuidos en diferentes zonas horarias...”

Si se manda una tarea por Microsoft Teams o un correo, da oportunidad de leer y responder en un momento posterior al colaborador”, mencionó.

Moscosa concluyó que *“al final no es abandonar el trabajo de manera síncrona y adoptar el modelo asíncrono al 100%, **aún será importante tener reuniones 1 a 1** con colaboradores...”*

*Como todo en la vida, es **aprender a incorporar este estilo de trabajo asíncrono a nuestros equipos, generar balance entre ambas formas de trabajo**”,* finalizó.

LEE TAMBIÉN:

