

Es feminismo vital en las universidades.- expertas Tec



En las universidades el feminismo está intrínseco, ya que es el lugar donde se genera el criterio y la mayor conciencia, destacaron mujeres especialistas del Tec de Monterrey.

En el panel “**Feminismo y Academia**”, [Inés Saenz](#), decana de la [Escuela de Humanidades y Educación](#); **Felisa González**, directora del **Centro de Reconocimiento de la Dignidad Humana**; y **Karla Urriola**, líder de la Oficina de Género y Comunidad, expusieron sus puntos de vista sobre el feminismo en la actualidad.

“Algo que comenzó a crear la conciencia feminista es que la academia no está separada del activismo. Nosotros (como universidad) no podemos estar concentradas solamente en transmitir conocimiento, porque el conocimiento no es neutro. Nada es neutro”, manifestó Sáenz hoy 6 de marzo en la **Sala Mayor de Rectoría**.



width="6000" loading="lazy">

LAS VOCES QUE SE ESCUCHAN

En el diálogo moderado por **Mariana Gabarrot**, profesora del campus Monterrey de la **Escuela de Humanidades y Educación**, Felisa González manifestó que una de las principales responsabilidades del Tec es generar mayor conciencia sobre la igualdad de género.

“En todos los temas que hoy están aconteciendo en el contexto mundial. Obviamente uno de ellos y de los más importante es el tema de la mujer.

“La propuesta del Tecnológico de Monterrey es, sin lugar a dudas, tomar la responsabilidad individual de tener mayor conciencia. Cuando yo tengo mayor conciencia es mucho más difícil, no digo imposible, permanecer ante los acontecimientos como un simple espectador”, explicó.

Aunque siempre han existido voces del **feminismo** en el Tec y profesoras que han liderado en este tema, ahora se han dado a notar más gracias a las redes sociales, manifestó la decana Inés Sáenz.

“Lo que me llama la atención de todo y me parece fascinante es, primero, ya hay voces y sí creo que las redes sociales, con todo lo que pueden traer, sí han sido fundamentales para dar esas voces.

“Creo que ha ayudado mucho a que estas voces tengan presencia, que no podían tener porque estaban muy acotadas”, señaló.

La directiva recordó los esfuerzos de **Rosaura Barahona**, profesora del Tec **fallecida en el 2017**, quien logró que se aprobara poner en género femenino los títulos profesionales de la institución.



width="600" loading="lazy">

Felisa González señaló además que en la actualidad hay una gran apertura del Tec para dialogar sobre estos temas y realizar acciones que fomenten la equidad de género.

“Eso no me deja de asombrar, hay voces que están siendo escuchadas. Entonces, eso necesariamente nos va a llevar a espacios de reflexión. Ahí sí podemos construir, ahí sí podemos cambiar y ahí sí podemos estar incluidos todos”, expresó.

A través de la **Oficina de Género y Comunidad** del Centro de Reconocimiento de la Dignidad Humana, se ha buscado unir los esfuerzos realizados por profesores y alumnos y así crear mejores soluciones, manifestó Karl Urriola, e invitó a los asistentes a participar.

“Cómo quiero ser yo parte de ese cambio y, ante esas cuestiones, invalidar discursos que lo único que están haciendo es rezagar y hacer un retroceso a todo lo que se ha venido trabajando”, señaló.

En lo que se refiere a los esfuerzos del Tec por generar una mayor equidad de género, ya se han cristalizados varios, apuntaron las panelistas.

Por ejemplo, la creación del **Protocolo Violencia de Género** y del mismo Centro de Equidad de Género.

Además, se abrió el **comité impulsa**, enfocado a producir y lograr la igualdad al interior de la institución para las mujeres, apuntó Felisa González.

Por otro lado, en las contrataciones uno de los últimos tres candidatos será una mujer, añadió la directora del Centro de Reconocimiento de la Dignidad Humana.

La firma de los compromisos de [HeForShe](#) de las **Naciones Unidas** es otro ejemplo de los esfuerzos de la institución por buscar una mayor equidad.

Urriola también manifestó que el Tec es parte de la Red Nacional de Instituciones de Educación Superior, específicamente el observatorio de violencia de género.

“Estamos desde una parte que no tenemos, un diagnóstico sobre cómo estamos las universidades en los temas de violencia de género y luego reconocer las buenas prácticas que se están dando en las universidades, y también los aportes que se puedan dar”, explicó.

Además, también se trabaja en el programa [Culture of Respect](#) con universidades de Estados Unidos y Canadá para generar un diagnóstico hacia el interior de la institución y compartir las buenas estrategias que se realizan.

El panel, que se transmitió a todos los campus del Tecnológico, fue parte de la **Semana de Feminismos 2020** que se realizó en el campus Monterrey del 2 al 6 de marzo y del ciclo de **Charlas de la Dignidad Humana**.

TAMBIÉN TE PUEDE INTERESAR LEER: