

Tecnología, aliada de la diversidad e inclusión.- Directiva de SAP



*“La pregunta es **¿cómo trabajaremos con la tecnología?** El futuro que estamos creando no tiene bases sólidas aún, queremos utilizar la tecnología para tomar decisiones inclusivas en lugar de decisiones predeterminadas”,*

Así resumen **Michelle Williams**, directora de sostenibilidad de personas y vicepresidente sénior, así como directora de diversidad e inclusión en SAP, su visión sobre la **diversidad e inclusión en los grandes corporativos**.

Ante estudiantes, profesores/as y colaboradores/as que forman parte de la comunidad Tec, **Judith Michelle Williams**, acompañada del equipo de diversidad e inclusión del **SAP**, habló del tema.

Durante el encuentro, habló sobre **cómo la tecnología debe ser un aliado** para tomar decisiones predeterminadas sobre **diversidad e inclusión** para impulsar aún más la **innovación, el desarrollo del talento y del liderazgo**.



width="900" loading="lazy">

Williams, es responsable de llevar **la estrategia de diversidad e inclusión de SAP a nuevas alturas** a través del cambio de cultura en tecnología y entretenimiento, con estrategias para identificar e interrumpir el sesgo en los sistemas sociales y la cultura corporativa.

*“Estamos avanzando lo suficientemente rápido, el reto es continuar avanzando cada vez más, **mi propio deseo es cambiar el mundo, a la sociedad, no solo con SAP sino con los clientes y socios**, personalmente creo que deberíamos ir más rápido”* enfatizó Judith.

SAP es una empresa Inteligente, líder del mercado en aplicaciones de software empresarial, que ayuda a organizaciones de todos los tamaños y en todas las industrias a funcionar mejor.



width="900" loading="lazy">

La charla fue dirigida por **María Fernández Chapoy**, directora de la carrera de comunicación y periodismo en el Tec campus Santa Fe, en donde abordaron temas acerca del trabajo que Michelle realiza y cómo combate la desigualdad de género en la actualidad.

“Vemos que la inclusión y diversidad ha pasado por tantas fases en la sociedad que tratamos de avanzar dos pasos, avanzamos y nos sentimos realmente bien en algo que sucede, simplemente es seguir el camino y lucha contra él”, comentó Judith.



width="900" loading="lazy">

Durante la charla estuvo presente **Zinia Padilla Rodríguez**, directora de Cultura Organizacional del Tecnológico de Monterrey quien brindó un emotivo mensaje dirigido a la comunidad tec.

*“Estamos acá para hablar de dos temas que son urgentes, no solo para la evolución de nuestras organizaciones sino de nuestras comunidades, de nuestro México querido y de nuestro mundo, **la diversidad y la inclusión**”, mencionó.*

De acuerdo con **Zinia el Tecnológico de Monterrey cree y está convencido del gran valor que tiene la diversidad**, en los equipos de trabajo y en las distintas formas de pensamiento, que surgen precisamente de esa diversidad.

*“Estamos convencidos que a través de **la diversidad y la inclusión podemos impulsar la innovación tanto de ideas, investigaciones, productos, servicios accesibles para todos, solo así lograremos ser verdaderamente agentes de cambio**”*



width="900" loading="lazy">

Para la directora de cultura organizacional todavía hay mucho que hacer y están comprometidos a seguir trabajando por **una sociedad incluyente, fortalecida por la diversidad.**

*“En un futuro no muy lejano, nuestro género, de donde vengamos, nuestras ideas, preferencia sexual, edad, alguna discapacidad o nuestro contexto más que factores limitantes **serán un habilitador para nuestro desarrollo**”*

Al finalizar se entabló una sesión de preguntas y respuestas con Judith y los asistentes donde se aclararon dudas sobre la inclusión en las empresas hoy en día.

“Que un día no tengamos que hablar o discutir de diversidad e inclusión, que simplemente la vivamos” . —Zinia Padilla



width="900" loading="lazy">