

Alumnos Tec proponen e implementan soluciones y mejoras en Heineken



Por Daniel Solís

El año termina y con él, el **Semestre i** llega a su final de la mano de nuestro socio formador **Heineken planta Orizaba**, ubicado en **Veracruz**.

La tarea de los alumnos fue proponer ideas novedosas para mejorar las principales problemáticas dentro de la industria. Las propuestas están relacionadas a diferentes sectores de la **planta**.

La primera propuesta consistió en la creación de un plan para la **reducción de accidentes** el cual mostró datos del porque surgen la mayoría de los accidentes dentro de planta.

El segundo equipo presentó un **sistema a raíz** de cambiar un **serpentín** que ocasionaba perdidas materiales, de esa forma se creó un **sistema predictivo de problemas** que otorga datos que ayuden a conocer el porque ocurrió o prevenir cualquier daño.



width="640"

loading="lazy">

Y por último se presentó un plan de producción con **una planilla** que contiene una fórmula que determinaría el llenado correcto y diferentes datos para un mejor mantenimiento y un ahorro tanto de material, mano de obra y horas desperdiciadas en los trabajos.

“El semestre i ha sido implementado para que nuestros alumnos se adentren al campo laboral dentro de su carrera, potenciando sus conocimientos de una manera didáctica” dijo Rafael Comonfort, director.



nto en problemas
estudiante del Tec.

width="640"

loading="lazy">

“Este semestre lo culminamos con resultados, análisis e involucramiento tanto que estamos pensando en implementar sus ideas y eso nos deja muy satisfechos de ser los socios formadores en los semestres i a futuro” menciona Carlos Cañamar director de cervecería **Heineken Orizaba**.

Este fue un **Semestre i** mas con muchos retos y experiencias donde la capacidad y la innovación se hacen presentes dejando la satisfacción en ambas partes.

SEGURAMENTE QUERRÁS LEER TAMBIÉN: