

# Lean Enterprise, un reto de líderes para líderes



**Armando Angeles Zalapa | Campus Morelia**

Después de pasar un verano en Disney, Diana se dio cuenta de la existencia del programa **Lean Enterprise**, ofrecido por la **Universidad Tennessee**.

Con una duración de 4 semanas, los alumnos logran **incrementar el valor ofrecido por las empresas** a los consumidores utilizando menos recursos.

**Diana Toxqui Bibian** estudia el séptimo semestre en ingeniería industrial y de sistemas en campus Morelia, y **este año volvió a aprovechar el bufete de oportunidades que el Tec ofrece a sus alumnos**.

Los participantes adquieren **experiencia en la metodología Lean Manufacturing**, que busca la **optimización de procesos**, sus recursos y la calidad de vida de los empleados **de las empresas en las que trabajan durante el programa, enfocándose en las personas como el principal factor de los procesos**.

*“Si tus personas no están bien, tus procesos tampoco estarán bien por más que quieras optimizarlos”*. Comentó la alumna.



Diana buscó la manera de poder ser admitida, cumplió con cada requerimiento y logró un lugar dentro en este programa de verano **llevado a cabo del primero de julio al 2 de agosto.**

Fue su primer viaje sin conocer a nadie, tuvo la oportunidad de trabajar con **equipos multiculturales**, formado por personas de **Brasil, Emiratos Árabes, Sudáfrica, EUA, México, China**, entre otros países.

Durante la primera semana, Diana y su equipo recaudaron información sobre los antecedentes de la empresa, metodología y herramientas.

**Durante la experiencia conocieron a los empleados y realizaron un proceso de consultoría como profesionales**, identificaron el problema y buscaron una solución durante la segunda semana.

En la fase final del programa, **realizaron una proyección de la solución al problema**, para presentarlo finalmente a los **directivos de la empresa y de la certificación.**

*“Mi propósito como ingeniera era optimizar los procesos en las empresas, pero después de la certificación mi objetivo cambió, ahora quiero que las cosas mejoren para las personas”.* Expresó Diana.

**Aplicar los conocimientos de clase que ella tenía a un problema real**, representó uno de los retos de Diana, sin embargo, el haber superado el mayor de los retos, el entendimiento entre culturas representó una gran satisfacción para ella.

**Diana afirma que esta experiencia fortaleció sus habilidades de comunicación asertiva y liderazgo, así como de pensamiento crítico y creatividad:**

*“Te das cuenta de que por muy diferentes que sean las culturas tienen ciertas cosas en común, y que puedes aprovecharlas para trabajar con ellas y mejorar la sociedad”.*

Los líderes que nos hacen falta: de Talentum a Colombia  
Los líderes que nos hacen falta: de Talentum a Colombia

Como parte del programa “Talentum: Los líderes que nos hacen falta”, tres alumnos del Tec campus Morelia viajaron a Colombia para conocer los procesos y retos de este país y su relación con México.

tec.mx