

Liderazgo y visión global: los talentos preferidos de los reclutadores



Formar líderes que se convierten en **agentes de cambio, comprometidos y participativos**, así como **talentosos** y con **visión global**, es la misión del Tec de Monterrey que se ve **reflejada en los puestos laborales que consiguen sus egresados**.

Así lo consideran, **expertos en reclutamiento**, quienes además aseguran el talento del Tec se mantiene enfocado a los resultados.

“Los perfiles que nos llegan de los jóvenes del Tec vienen con buenas habilidades, sobre todo de comunicación”, expresó Paola Aguilar, gerente de reclutamiento de HEB México.

Su determinación y experiencia internacional, ha logrado que cada vez más empresas de talla mundial se interesen por contratarlos.

“Los candidatos que hemos recibido del Tec vienen muy bien ubicados, saben lo que quieren, conocen bien la visión global y las áreas en las que pueden poner su atención”, agregó Andy Hernández de León, especialista de nóminas de KIA Motors.

Personal de empresas como Senda, Siemens, Kalypso, Microsoft y DEACERO, por mencionar algunas, nos compartieron una lista de las habilidades top que distinguen a los egresados del Tec:

1. Liderazgo
2. Innovación
3. Manejo de idiomas

4. Trabajo en equipo
5. Comunicación
6. Sentido de pertenencia
7. Compromiso
8. Agilidad mental
9. Búsqueda de negocio constante
10. Solución de problemas

“El Tecnológico de Monterrey tiene gran potencial, nos encanta encontrar gente con talento y pues queremos atraer a toda la gente que tiene ganas de ser excelentes en las áreas que nos interesan”, señaló Patricio Sánchez de la empresa Microsoft.

Mencionaron también que, dentro de la era digital que actualmente se expande por el mundo el **manejo de herramientas y softwares más sofisticados** es un plus que le abre las puertas laborales a cada vez más egresados del Tecnológico.

“El enfoque que siempre buscamos está básicamente orientado en habilidades de learning ability, gente que tenga habilidad de aprendizaje, habilidad de cambio”, compartió Fabiola Colín, gerente de talento y cultura de Grupo Senda.

Por su parte, Selvia Adriana Montemayor García, gerente senior de operaciones en Kalypso reconoció que **el Tec es una de las principales fuentes de talento** al motivar a sus alumnos a involucrarse en el mundo laboral desde que están en la carrera.

“Lo que más nos gusta de reclutar en el Tec es que lo podemos hacer desde prácticas profesionales, esto nos permite conocer a nuestro candidato y que ellos también conozcan mejor la empresa”, afirmó.

EMPLEATEC se llevó a cabo el **3 y 4 de octubre en el Centro de Congresos del campus Monterrey**, reuniendo a **247 empresas nacionales e internacionales** y **890 reclutadores** en busca de atraer todo el talento de la comunidad Tec.

“Las empresas valoran mucho el evento, los diseños y producción que hicieron fue maravillosa. Les importa mucho su comunicación como marca y eso para mí es muy importante porque quiere decir que valoran el evento”, compartió Adriana Carranza, directora Centro de Vida y Carrera del campus Monterrey.

¿Por qué buscan el talento del Tec?



“ Nos encanta venir al Tec porque de entrada son súper emprendedores, algo que es importante para nosotros, además la herramienta de data driven, es algo que tienen muy bien desarrollado ”.

Alan Nomaña

DiD

width="600" loading="lazy">



“ El perfil que tienen en el Tec es uno de los perfiles que buscamos, tienen el poder de ser líderes, emprendedores, ser proactivos y de dar ideas ”.

Karina Orduña

Grupo Beck

width="600" loading="lazy">



“ Lo que más nos gusta de los candidatos del Tec es que son altamente muy bien calificados, con buen conocimiento y les inculcan mucho el tema de la responsabilidad y el compromiso ”.

Luis Enrique García

Grupo Promax

width="600" loading="lazy">



width="600" loading="lazy">

“ Lo que más nos gusta del Tec es que son chicos que vienen a sumar, que no se les dificultan las cosas y que buscan los escenarios, ósea, no se quedan con soluciones hechas ”.

Fabiola Colín

Grupo Senda



width="600" loading="lazy">

“ Cuando reclutamos en el Tec es garantía de que tenemos el talento que el banco busca para nuestras áreas de especialidad ”.

Héctor Núñez

Citibanamex



width="600" loading="lazy">

“ Hemos visto que los chicos del Tec vienen muy preparados aparte de las cuestiones técnicas, como en temas también de softwares, certificaciones y sus intercambios suman mucho al curriculum ”.

Paola Aguilar

HEB México

LEE TAMBIÉN: