

'Si no cuidamos nuestro planeta el día de hoy, estamos muertos'



Por Juan Pablo Quintana y Brayan Nava

Si no cuidamos nuestro planeta el día de hoy estamos muertos, sentenció Juan Pablo Puerta, presidente del HUB de las Américas de energías renovables en la empresa General Electric, en el Foro Sustenta del Tec.

Ante un público expectante, Juan Pablo aseguró que con sus palabras no busca agradar al público, sino hacerlos sentir incómodos porque **la incomodidad es el mayor generador de cambio**.

Indicó que el planeta de hoy en día ha cambiado radicalmente en comparación al de nuestros ancestros, y está lleno de **nuevos y más complejos desafíos**.

Dijo que estamos viviendo en un **mundo volátil, sin fronteras, incierto, extremadamente complejo** y con una ambigüedad en cuanto a valores morales nunca antes visto.

“Los desafíos ambientales son los más importantes porque hasta ahora no sabemos cómo vivir en otros planetas”, comentó.

Expuso que hay **dos noticias** -una buena y otra mala- en cuestión a los problemas del cambio climático que aquejan al mundo.

La buena es que se están llevando a cabo **esfuerzos monumentales** por empezar a utilizar energías renovables y de esa manera reducir la contaminación a la atmósfera, mientras que la mala es que estos esfuerzos no está siendo suficientes.

Señaló que, de acuerdo a estudios científicos efectuados en los últimos años, **si no se frenan considerablemente las emisiones de efecto invernadero para antes del año 2050, la temperatura de la tierra pude subir hasta dos grados**, causando distintas catástrofes ambientales:

- Los polos dejarían de existir
- 37 % de la población sufriría oleadas intensas de calor
- Los corales que albergan gran parte de la biodiversidad marítima dejarían de existir
- 80 millones de personas se inundarían, perdiéndose así muchas ciudades costeras
- El 18 % de insectos se extinguirían

“Cuando sale el presidente a decir que va a poner una refinería nueva , hay que cuestionarlo... si no confiamos en los jóvenes en cuanto al calentamiento global no sé en quien confiaremos”, comentó.

Agregó que **cada día deforestamos más**, lo cual no permite la reducción de gases de efecto invernadero y la producción de oxígeno, además de la destrucción de ecosistemas y de finiquitar las tierras de cultivo por la sobre explotación.

Añadió que para el 2030 la población será de mas de 10 billones de habitantes y cuestionó sobre como se van a alimentar a tantas personas.

Sin embargo, aseguró que se están haciendo grandes avances tecnológicos permitiendo que se pueda almacenar más energía, así como producirla sin impactar de manera considerable al ambiente por medio de las **energías renovables**.

Foro-Sustenta-Tec width="612" loading="lazy">

¡Liderazgo y emprendimiento al rescate del planeta!

El emprendedor y activista social regiomontano Blas Gutiérrez, dio cátedra sobre liderazgo y compartió las experiencias de vida que lo llevaron a querer luchar por un México mejor, durante su participación en el foro.

Gutiérrez **ha logrado fundar ya tres startups a su nombre**, pero sin duda la que más ha marcado su vida es **LIDEA**, emprendimiento donde ayuda a formar líderes que emprendan, inspiren y solucionen problemáticas sociales, aseguró.

De acuerdo con Blas, un líder tiene que entregar resultados constantemente, aunque el conseguirlos sea complejo, porque **para inspirar a sus seguidores necesita demostrar cómo**

superar los retos que la vida le pone.

“Sabe más rica una salsa, que un chile solo”, comentó ejemplificando que los verdaderos líderes no alejan a los grandes talentos, los atraen, para poder hacer grandes proyectos que impacten y logren crear un cambio en la sociedad.

“Un líder se comunica de manera correcta, Siempre habla de yo, cuando se refiere a fracaso y nosotros cuando se refiere a éxitos”, aseguró.

Para él, los principios nos rigen como personas son lo que nos hacen presentarnos ante los demás sin máscaras, ser transparentes y nos ayudan a mostrarle al mundo quienes somos.

“Aunque tú creas que eres uno en 7 billones de humanos, es el compromiso individual lo que hace que la sociedad funcione, es el compromiso de cada uno de nosotros lo que va a hacer que le demos la vuelta a los retos del desarrollo sostenible”, indicó.

En su juventud, Blas participó en distintos proyectos dentro de comunidades rurales que lo inspiraron a dedicarse al emprendimiento social, y compartió que lo conmovió la atención y el amor que le transmitieron.

Entre esas personas, Doña Mari, a quien conoció en unos de sus voluntariados, lo acogió en su casa e incluso le instaló una letrina para su comodidad.

A partir de entonces, decidió que tenía que ayudar a todas las 'Doñas Maris' del mundo y hacer que muchos más, conocieran a más personas increíbles como ella.

“Enamórate del problema no de la solución”, aconsejó Blas, asegurando que si no encuentras pasión en lo que haces fracasaras constantemente.

Finalmente, **invitó a los alumnos a encontrar su pasión en ayudar al mundo y convertirlo en un mejor lugar para vivir.**

Blas-Gutiérrez-Foro-Sustenta-Tec width="612" loading="lazy">

Gender Mainstreaming

Para Ingrid Chávez, Gerente de Planificación Comercial en Delsur, **la transversalidad sobre de la equidad de género es la base para incentivar la participación de más mujeres dentro del sector energético laboral.**

Así lo expresó en su conferencia **Conectando la Energía con Equidad**, donde además compartió las soluciones que realizan dentro de su empresa para solucionar otros problemas sociales, como la inmigración ilegal y la falta de apoyo a madres de familia solteras.

“Como empresa tratamos de incentivar la participación de las mujeres en todos los niveles de la empresa, tanto en nivel técnico como gerencial. Lo hacemos buscando la transversalidad sobre la equidad de género, es decir, que se tome en cuenta la equidad de género desde el inicio de cada cosa”, dijo.

Presentó un resumen sobre una investigación realizada por la Agencia Internacional de las Energías Renovables (IRENA) referente a la participación de las mujeres en este sector, donde menciona las principales causas de la brecha de género en las empresas.

“Este estudio nos dice que es por la percepción de los roles, por las normas sociales y culturales, y por las prácticas de reclutar personal, primero la autopercepción, somos muy exigentes con nosotras mismas, cuando hay un trabajo y tiene muchos requisitos nosotras decimos yo quizá no cumplo los requisitos y no aplico”, mencionó.

Foro-Sustenta-Tec-Monterrey width="800" loading="lazy">

LEE TAMBIÉN: