

#TEChacks ¡5 tips para conseguir empleo en el extranjero!



Brice Biblia, director general de A Partè 360, consultoría de recursos humanos que ayuda y asesora a estudiantes y profesionistas que desean trabajar en el extranjero, estuvo en campus Hidalgo y brindó una charla de como vencer los obstáculos a la hora de buscar un trabajo fuera de nuestro país.

1. Currículum vitae y tu carta de presentación, ¡adáptate!

Entre los inconvenientes que enfrentan los profesionistas y estudiantes mexicanos que buscan empleo en el extranjero, están las diferencias culturales.

Un CV francés es muy diferente a un CV mexicano. Considera las formas de emplear un lenguaje foráneo.

No asumas que la empresa sabe de lo que estás hablando o puede existir un malentendido.

2. ¿Quién eres y qué estás buscando?

Ahora que decidiste buscar empleo en otro país, es indispensable saber quién eres y a qué puesto aspiras.

Lo que en México consideramos un curriculum versátil en otros países es poco profesional, las potencias mundiales buscan especialistas.

Investiga los países donde requieran un perfil como el tuyo y apégate al área especializada.

3. El idioma es indispensable

El idioma es la primer condición para poder laborar en donde no se hable tu lengua materna.

Prepárate y certílicate antes de partir a tu aventura.

Piensa que; aunque el inglés sea un idioma universal, podrías aprender el idioma de origen del país al que partirás para ser ampliamente considerado por la empresa a la que aplicas.

4. En la entrevista, ¡Cuida tu lenguaje!

Los mexicanos tienen un estilo de lenguaje indirecto, mientras que algunos países europeos cuentan con un estilo más directo.

Si nosotros decimos “ahorita”, los extranjeros no sabrán que puede ser justo ahora o nunca. Por lo que podrían pensar que estás mintiendo si creen que tus respuestas suenan ambiguas.

Sé conciso y ten respuestas claras y breves.

5. ¡Diseña! Ponte creativo con una estrategia de búsqueda de trabajo.

Genera una lista de tus competencias y demuestra tus talentos, planifica y preocúpate por la primera impresión que deseas que la empresa tenga de ti.

Finalmente, eres tú quien debe ser original, relaciona tus fortalezas con las áreas laborales extranjeras.

Haz un match entre tu CV y el puesto que solicites.

Recuerda que nunca existirán fronteras para el éxito si rompes con las barreras culturales, libera tu potencial y despega a la aventura en el extranjero.