

Presenta Tec de Monterrey avances en temas de diversidad e inclusión



El Tec de Monterrey dio a conocer su **Reporte de Diversidad e Inclusión 2019**, que presenta los avances de la institución en el **fomento** a la **dignidad humana**.

“Trabajar para ser una sociedad más justa e incluyente es una de las características de nuestra organización”, afirma en el reporte **Salvador Alva**, presidente del Tec.

Esta tercera edición del reporte, que se presentó el 2 de septiembre en el auditorio del a EGADE Business School, en la ciudad de Monterrey, se habló de acciones en favor de la **igualdad de género, diversidad, inclusión de personas con discapacidad y miembros de la comunidad LGBT+.**

Se presentó la tercera edición del Reporte de Diversidad e Inclusión del Tec de Monterrey
width="900" loading="lazy">

Se enfatizó que desde el [Centro de Reconocimiento de la Dignidad Humana](#) se refuerza la búsqueda de una comunidad segura, donde la gente se sienta respetada.

En **CONECTA** enlistamos **6 áreas** en las que el Tec se encuentra trabajado y algunos de los **datos** que destacan en su reporte.

IGUALDAD DE GÉNERO

Desde 2018 se estableció el **Protocolo de Violencia de Género**: un proceso de **atención y prevención** ante la violencia de género.

Además el Tec realizó una **firma de compromisos de igualdad de género** junto con **ONU Mujeres México** y la iniciativa internacional por la igualdad **HeForShe**.

Asimismo se formó el comité **Equalitec** que busca la creación del **Plan de Igualdad de Género** y la iniciativa **Impulsa** que busca que haya más **mujeres en puestos de liderazgo** en la institución.

Salvador Alva durante la firma convenio HeForShe y ONU Mujeres México width="900" loading="lazy">

Algunas de las cifras del reporte en esta área son:

- Se duplicó de **8 hasta un 18 por ciento las mujeres en puestos de liderazgo** y de un **37 a un 48 por ciento en mandos medios**.
- A la fecha hay **160 mujeres reconocidas por el Sistema Nacional de Investigadores**.
- Existen **17 grupos estudiantiles** dedicados a temas de **igualdad de género**.
- Se han reconocido a **119 mujeres** en 7 ediciones del **Premio Mujer Tec**, que busca hacer visible el trabajo e iniciativas de las mujeres.
- Se sumó **Sorteos Tec** a las **iniciativas de igualdad de género**, al ser una de las 4 instituciones que conforman el Tec de Monterrey.
- Se habilitaron **espacios** como áreas para **niños**, más de **30 salas de lactancia** y **15 baños de género neutro** en diversos espacios.

DIVERSIDAD SOCIOECONÓMICA

Una de las iniciativas del Tec en este ámbito es el programa **Líderes del Mañana** que ha otorgado **mil 170 becas del 100 por ciento** para una carrera profesional a **jóvenes talentosos** sin importar su **condición socioeconómica**.

El **43 por ciento** de los alumnos de **PrepaTec** y el **47 por ciento** de **profesional** cuentan con **alguna beca**, así como el **78 por ciento** de los alumnos de **Tecmilenio**.

Líderes del Mañana. width="900" loading="lazy">

Algunas de las cifras son:

- Más de **22 mil estudiantes de profesional** realizaron su **servicio social** en más de **mil 300 instituciones** con **3 mil 538 proyectos** y la participación de **373 profesores**.
- Se realizaron casi **15 mil horas de voluntariado** en 34 sedes del Tec de Monterrey.

DIVERSIDAD CULTURAL

Casi **12 mil alumnos** del Tec vivieron una **experiencia en el extranjero**, mientras que **2 mil 329 alumnos extranjeros** fueron recibidos en el Tec de Monterrey y **2 mil 808 extranjeros** cursan sus

estudios ahí

Asimismo hay **518 colaboradores** en el Tec **auto identificados** como **indígenas o de pueblos originarios**.

Trueque: empoderamiento de parteras a través de la arquitectura width="1920" loading="lazy">

Algunas cifras:

- **238 profesores** participaron en **proyectos internacionales**
- **1140 colaboradores y profesores extranjeros o naturalizados** formaron parte de del Tec de Monterrey.
- **Siete grupos estudiantiles** se dedican a temas de **diversidad cultural**.
- Existen **16 oficinas internacionales** en localidades como Alemania, España, Chile, Canadá y China, entre otras.

PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Actualmente hay **más de 250 personas con discapacidad** trabajando en el Tec de Monterrey.

Además, mediante la firma de un **convenio** con el **Comité Paralímpico Mexicano**, **16 atletas** fueron **contratados** en áreas deportivas y de bienestar.

Asimismo se invirtieron **40 mil pesos** en la **compra de equipo especializado para discapacidad visual y auditiva** buscando hacer **accesible** la educación para personas con discapacidad.

Jóven en silla de ruedas sonriendo width="900" loading="lazy">

Otros de los proyectos son:

- Se impartieron **cursos de lengua de señas mexicana** en campus Monterrey, campus Ciudad de México, EGADE Business School y Oficinas de Nuevo Sur.
- Se han brindado **diplomados de inclusión a 47 empresas** en las que se han desarrollado **57 proyectos** con la participación de **17 expertos**.
- Se realizó un **campamento con 43 participantes con discapacidad intelectual**, **2 obras musicales inclusivas con intérprete de lengua de señas** y **350 asistentes**.

LGBT+

El Tec inició el proceso de una **certificación** para alcanzar la **inclusión de personas de la comunidad LGBT+** junto con **Human Rights Campaign México**.

Más de **980 personas** se identificaron como **parte de la comunidad LGBT+** en las **4 instituciones**: Tec de Monterrey, Tecmilenio, TecSalud y Sorteos Tec.

Además existen **9 grupos estudiantiles** a nivel **nacional** entre preparatoria y profesional que brindan **servicio y visibilidad** a la **comunidad LGBT+** a favor de la diversidad sexual.

Jóvenes con la bandera LGBTQ+ y un cartel de HeForShe width="900" loading="lazy">

Otras cifras son:

- 1 grupo **EXATEC** trabaja por la inclusión de la comunidad LGBTQ+
- 1 **EXATEC** fue nombrado el **segundo lugar** en el **top 50** mundial de futuros **líderes LGBTQ+**
- En 2018 y 2019 las **asociaciones estudiantiles LGBTQ+** del Tec de Monterrey en la región Ciudad de México participaron en el **Desfile del Orgullo**.

DIVERSIDAD GENERACIONAL

El Tec de Monterrey cuenta con **5 generaciones** laborando actualmente en la institución:

0.4 por ciento **mayores de 75**; 5.9 por ciento **baby boomers**; 47.6 por ciento **GenX**; 42.3 por ciento **millenials** y 3.8 por ciento **GenZ**.

También se desarrollaron **proyectos para adultos mayores** en **Semana i, INCmty** y mediante organizaciones como AMA y Trasciende, Movimiento Congruencia y U-ERRE, entre otras.

Además del [Reporte de Diversidad e Inclusión 2019 que puedes revisar en esta liga](#), el Centro de la Dignidad Humana hizo una invitación a la comunidad Tec a participar con **ideas, acciones e iniciativas**.

Esto mediante el correo **centrodignidadhumana@itesm.mx**.

CONOCE MÁS DEL TEMA: