

Así promueve el Tec de Monterrey entender el valor del otro



“A veces se puede pensar en el **Tec** como una **institución más tecnológica**, pero en realidad **nuestra principal labor es preparar seres humanos**”, afirmó [Salvador Alva](#), presidente del Tec de Monterrey.

Para el directivo el **mundo actual no es incluyente ni empático**, por tanto, señaló que la institución educativa se ha puesto la tarea de que **su comunidad se forme con un sentido humano**.

Para asegurar esa labor a **finales de 2017 el Tec** dio a conocer el **Centro de Reconocimiento de la Dignidad Humana**, el cual busca crear **un ambiente de respeto a los derechos humanos en el Tec y en la sociedad en general**.

“El propósito del Centro es **impulsar el reconocimiento de la dignidad humana en las acciones, los actos y la cultura de la comunidad**”, indicó **Felisa González**, directora de este Centro.

“Lo que queremos lograr es ser **una comunidad segura, igualitaria, equitativa, diversa e incluyente**”, agregó.



width="900" loading="lazy">

¿CÓMO ESTÁ CONFORMADO?

La directora del **Centro del Reconocimiento de la Dignidad Humana** destacó que por la importancia que se le ha brindado a este organismo, **éste reporta directamente a la presidencia del Tec.**

El Centro basa sus estrategias y acciones en **3 grandes pilares:**

1. **Dignidad Humana** en los contenidos del liderazgo, emprendimiento, innovación, investigación y aprendizaje.
2. **Atracción y desarrollo igualitario e incluyente** que reconozca la dignidad humana.
3. **Comunidad** que vive el reconocimiento de la dignidad humana a través de la **diversidad**, la **inclusión** y la **igualdad de género**.

El Centro consta de **cuatro** principales áreas: la **Oficina de Género y Comunidad Segura**; la **Oficina de Diversidad e Inclusión**; **Redes Institucionales y Vinculación**; además de **Formación en Dignidad Humana**.

INICIATIVAS DEL CENTRO

Acciones para la igualdad de género, programas de inclusión, prevención y atención en casos de violencia o discriminación, son parte iniciativas que ha impulsado el Centro en sus casi dos años

de existencia.

Una de las primeras fue la creación de la **implementación** de una **herramienta de denuncia de conductas como violencia o acoso**: el [Protocolo de Actuación para la Prevención y Atención a la Violencia de Género](#).

El documento va **acompañado de una guía rápida** que presenta **7 pasos** que sigue el proceso de denuncia: **presentación de la denuncia, aviso al denunciad@, investigación, audiencia, sesión del Comité Nacional, ejecución de acción y cierre de denuncia**.

Al concluir el proceso y en caso de que lo amerite, se puede llegar a la **expulsión del alumno o desvinculación del colaborador que cometió la falta**.

*“No pretendemos convertirnos en un órgano punitivo, **queremos formar y trascender**. En casos sencillos buscamos la **mediación**, ver qué no le gustó a una persona, hablarlo, evitar su repetición y capacitar a la persona”*, indicó la directora del Centro.

Por otro lado, se han impulsado **acciones en favor de la igualdad de género**. Por ejemplo, el Centro apoya a **Impulsa**, un **comité** liderado por **mujeres especialistas** y **Salvador Alva**, el cual busca que **más mujeres** tengan la **oportunidad de ocupar puestos directivos** dentro de la institución.

También en este 2019 se llevó a [cabo la firma de 9 compromisos de igualdad de género](#) entre el **Tec** y el movimiento para la igualdad de género [HeForShe](#) de las **Naciones Unidas**.

En el rubro de **no discriminación y promoción de la inclusión** se han creado **protocolos y guías de inclusión laboral**, atención a estudiantes y colaboradores con **discapacidad**, además se promueve la **formación y sensibilización** en dichos temas.

Un ejemplo de lo anterior es que en 2018 se unieron al Tec **16 profesionales y destacados exatletas mexicanos**, gracias a un **convenio** de búsqueda de talento con el **Comité Paralímpico Mexicano (COPAME)**,

De igual manera, González afirmó que se capacita a colaboradores del Tec **en cuestiones de género e inclusión**.

*“Debemos entender que **tenemos una formación tradicional y que abrirnos a entender nos permite reconocer el valor del otro**, sea cual sea el otro; **aunque sea diferente a ti, es auténtico y valioso**”*, señaló.

Las acciones del Centro van encaminadas a generar una nueva cultura, que, aunque es un proceso difícil, es algo en lo que el Tec busca dejar huella, aseguró el presidente del Tec.

*“Ese cambio sólo se da en el **debate**, el **diálogo** y en el **respeto**. La riqueza es dialogar y **encontrar puntos en común, construir una mejor sociedad y ser mejor persona uno mismo**”*, concluyó.

LEE TAMBIÉN: