

Tec de Monterrey se suma al movimiento “Culture of Respect”



Mariana Perales | Campus Estado de México

El **Tecnológico de Monterrey** se sumó al movimiento estadounidense “**Culture of Respect**”, el cual, trabaja para garantizar que las instituciones creen **políticas y programas** que apoyen a sobrevivientes, prevengan la violencia sexual y comuniquen que ésta es **inaceptable**.

El **Tec** es la **primera universidad de México** en sumarse al grupo de universidades que actualmente forma parte de “**Culture of Respect**”, 34 de ellas en Estados Unidos y una en Canadá.

El **Centro de Dignidad Humana** del Tecnológico de Monterrey será el responsable de liderar este proyecto con el propósito de escuchar de primera mano las necesidades de la comunidad y guiarlos en la aplicación del mismo.

El programa piloto comenzará a operar en los campus **Monterrey** y **Estado de México**, para después extenderse al resto.

*“Somos la primera universidad mexicana y el **campus Estado de México** junto con **campus Monterrey**, está arrancado como parte del grupo piloto de 'Culture of Respect' en el **Tecnológico de Monterrey**.”*

“Esto nos servirá para identificar las buenas prácticas y áreas de oportunidad que tenemos como campus en cuanto a violencia sexual”, señaló Karla Urriola, líder de la Oficina de Género y

Comunidad del **Centro de Dignidad Humana.**



width="1910" loading="lazy">

De acuerdo con datos de “**Culture of Respect**”, en Estados Unidos, 1 de cada 3 chicas en ambientes universitarios sufre de violencia sexual; 1 de cada 5 hombres es propenso a sufrir este tipo de violencia, mientras que la comunidad LGBT corre 3 veces más riesgo de vivir violencia sexual.

Para medir los esfuerzos que como institución se han realizado para prevenir y responder a la violencia sexual, “**Culture of Respect**”, cuenta con la **Evaluación CORE**, una herramienta exclusiva que ofrece un enfoque alcanzable para mejorar la coordinación en una institución.

La encuesta detallada se guía en torno a **6 pilares** del proyecto CORE Blueprint que ofrece a los líderes institucionales la oportunidad de examinar de cerca la red de políticas, programas y procedimientos que componen su estrategia para prevenir y responder a la **violencia sexual**.

Los 6 pilares son:

- Apoyo a sobrevivientes
- Políticas claras
- Educación en todos los niveles
- Transparencia de estadística
- Movilización escolar con grupos estudiantiles
- Autoevaluación continúa

Verónica Pedrero, directora general del **campus Estado de México** señaló que este tipo de iniciativas son necesarias y que la **Federación de Estudiantes del Tec (FETEC)**, se involucre enriquece mucho el resultado.

“Los estudiantes platicaron conmigo sobre sus necesidades y las situaciones que ellos viven. Con esto vamos a poder tener un panorama más claro para tomar acciones y erradicarlas”, puntualizó.

"Culture of Respect" se fundó en 2013 por padres de estudiantes universitarios alarmados por la alta tasa de agresión sexual y la falta de recursos integrales para sobrevivientes, estudiantes, colaboradores y padres de familia.

En 2016, **Culture of Respect** se convirtió en parte de la Asociación Nacional de Administradores de Personal Estudiantil (NASPA).

La Cultura de Respeto se encuentra dentro de las iniciativas de Salud, Seguridad y Bienestar de NASPA, que apoyan a los administradores de asuntos estudiantiles para crear entornos de campus adecuados.

LEE TAMBIÉN: