

Inician en el Tec foros sobre discriminación y violencia de género



Carlos González Angulo | Campus Guadalajara

Para garantizar un entorno que permita el desarrollo integral y la autorrealización de quienes conforman la Comunidad del Tecnológico de Monterrey, se realizó el primer **“Foro de Diálogo Abierto”**.

Un espacio dedicado a escuchar propuestas para establecer, en comunidad, una agenda con perspectiva de género, que permita ejercer un quehacer diario basado en acciones y prácticas de respeto, igualdad, libre de toda discriminación y violencia.

El Foro fue organizado a través de la Escuela de Ciencias Sociales y Gobierno (ECSyG) del campus Guadalajara, con una invitación abierta a toda la comunidad universitaria, para el diálogo y la exposición de propuestas que consoliden una comunidad con perspectiva de género.

Contó con la participación del **Centro de Reconocimiento de la Dignidad Humana** del Tec de Monterrey, con el propósito de escuchar, de primera mano, las necesidades de la comunidad.

Foro sobre discriminación y violencia width="900" loading="lazy">

Felisa González Gómez, directora del Centro, comentó que: *“es una iniciativa que requeríamos. En este caso, estudiantes levantaron la mano y nos dijeron ‘queremos saber’...*

Y esta es una excelente forma de canalizarlo, muy abierta, profesional, respetuosa, de iguales; aquí no hay una autoridad, sino es escuchar tu necesidad y tú también entiendas la mía”.

Por su parte, Silvia Figueroa González, decana regional de la ECSyG, agregó que el foro tiene la finalidad de reconocer y escuchar las voces de los distintos actores del Tec.

“Buscamos explorar qué tanto conocemos el tema para después de escuchar, enfocarnos en qué proponemos para construir e implementar una agenda con perspectiva de género”, señaló.

Foro sobre discriminación y violencia width="900" loading="lazy">

Dinámica del diálogo

Se implementaron 30 mesas plurales, integradas por alumnos, profesores, colaboradores y egresados, de 10 personas cada una, con preguntas para conocer la percepción y sugerencias de todos.

“Lo que resulte de estas mesas serán propuestas que definiremos juntos para su aplicación tanto en lo local, como en lo nacional”, comentó González Gómez.

Además, añadió: *“algunos temas pudieran parecer obvios y la realidad es que no. Estamos conviviendo 3 o 4 generaciones al mismo tiempo y debemos clarificar conceptos...*

Y este ejercicio nos ayudará a homologar criterios, en poco tiempo, con un gran esfuerzo de vinculación de profesores y estudiantes”.

Tzinti Ramírez Reyes, directora regional del Departamento de Relaciones Internacionales del Tec y moderadora del foro, relató que percibió disposición al diálogo, empatía, así como aspectos producto de la introspección. Y agregó:

“Fue útil para clarificación el tema, tipificar y concientizar. Para entender qué es lo que sucede, comprender la multicausalidad del fenómeno y resaltar que todos debemos trabajar en sistematizar las relatorías y elaborar la visión con estrategias de prevención”.

Foro sobre discriminación y violencia width="900" loading="lazy">

Finalmente, Silvia Figueroa afirmó que *“como universidad tenemos la responsabilidad de debatir ideas; el compromiso de proponer con apertura y ser actores. Estamos atendiendo a una inquietud y buscamos un cambio de cultura”.*

Este Foro es una propuesta que surgió, diseñó y se organizó por la comunidad del campus Guadalajara, y será replicado en las diferentes regiones del Tec de Monterrey.

Sobre el Centro de Reconocimiento de la Dignidad Humana

En 2017 el Tecnológico de Monterrey creó el Centro de Reconocimiento de la Dignidad Humana para el servicio de su comunidad universitaria, que funciona a nivel nacional para atender a alumnos, académicos y colaboradores.

Ese espacio refrenda el compromiso de fomentar la diversidad e inclusión, con el fin de impulsar una cultura universitaria de respeto a los derechos humanos, el trato digno y el reconocimiento a la diversidad, así como fomentar la equidad.

Foro sobre discriminación y violencia width="900" loading="lazy">

Entre las funciones del centro están:

- La generación de ideas, respuestas y acciones para la protección, promoción y defensa de la dignidad humana.
- Formación, educación y capacitación en temas de discapacidad, equidad de género, diversidad e inclusión en religión, creencias, orientación sexual, edad, procedencia étnica y cultural, acoso y violencia de género.
- La creación de protocolos de actuación.
- Conformación de consejos internos y externos.
- Desarrollo de estrategias para impulsar la equidad de género en grupos directivos clave al interior de la Institución.
- Procuración del balance de vida personal/profesional.

LEE TAMBIÉN:

LEE TAMBIÉN: