

¿Por qué Liderazgo y Vivencia logra formar líderes y cambiar vidas?



El sábado 19 de enero **más de 100 alumnos** de preparatoria y profesional vivieron la **primera capacitación de Liderazgo y Vivencia** para la gestión 2019 de los 16 grupos estudiantiles del Tec campus Hidalgo.

Una capacitación llena de emociones, actividades, integraciones, comida, pláticas, herramientas y logísticas, pero sobre todo, la **constante reiteración del propósito de Liderazgo y Vivencia: formar líderes dispuestos a cambiar el mundo.**

Liderazgo y Vivencia es un área del departamento de Liderazgo y Formación Estudiantil del Tec, y este departamento se **originó en 1990**, cuando por primera vez se desplegó una **oficina de asuntos estudiantiles** en todos los campus con el objetivo de atender los **asuntos de relevancia para los alumnos.**

Modelo **LiFE**



width="350" loading="lazy">

Ahora...¿Cómo Liderazgo y Vivencia pone en práctica estos 5 ejes?

1. En el desarrollo del talento estudiantil se busca impactar a los estudiantes para que **descubran su pasión** y se desarrollen en lo que son mejores. Durante la capacitación, todos los alumnos tomaron talleres especializados en las áreas a las que cada uno pertenecía y así desarrollar su pasión y mejorar en lo que les gusta.

2. Respecto a la comunidad incluyente se busca integrar a la vida estudiantil a aquellos jóvenes que están aislados, y Liderazgo y Vivencia es el claro ejemplo de una comunidad incluyente donde **hay un grupo estudiantil para todos, un lugar al que perteneces**; y sí no es así, cualquier alumno puede tener la iniciativa de crear un nuevo grupo estudiantil.

3. El modelo LiFE a su vez también busca **involucrar a los estudiantes en la gestión y vida institucional**, es así como el sábado, durante la capacitación de Liderazgo y Vivencia, los alumnos pertenecientes a los grupos estudiantiles se dieron cuenta de que lo que están haciendo ya no sólo es para un aula o un profesor, **es para que todos ellos como una sola comunidad Tec puedan gestionar y cambiar su entorno.**

4. El cuarto eje es el **acompañamiento para una vida plena**, ya que Liderazgo y Vivencia no sería nada sin las personas que están ahí siempre para ayudar y sacar adelante proyectos. Se puede afirmar que la capacitación fue un éxito, pero ciertamente no habría sido así sin el apoyo y las distintas intervenciones de autoridades y docentes de campus Hidalgo. **La directora general del campus, Claudia Gallegos, la directora de Life, Viviana Sánchez y 7 personas más (entre docentes y administrativos) dieron pláticas o talleres que motivaron a los alumnos y les dieron consejos sobre temas a desarrollar durante la gestión.**

“Ustedes por el simple hecho de estar aquí sentados, ya son líderes; ocupen las herramientas que tienen para cambiar al mundo, actúen, decidan y formen más líderes” dijo la **C.P Claudia Gallegos, Directora General del campus Hidalgo.**

Claudia Gallegos, Directora General del Campus width="4496" loading="lazy">

5.- Finalmente, está el eje de la **salud integral**, donde se fomenta a que los estudiantes aprendan a cuidar su persona y definan un estilo de vida saludable. Durante la capacitación de Liderazgo y Vivencia no sólo se desarrollaron actividades enfocadas al aprendizaje colectivo característico de grupos, también estaban **enfocados a mantener una mentalidad saludable y madura preparada para enfrentarse a los retos de ser un líder.**

Liderazgo y Vivencia trabaja todos los días de la mano de los alumnos que están listos para **potenciar su liderazgo**, busca fortalecer los 5 ejes del modelo LiFE y lo hace a través de actividades tales como la capacitación vivida en Hidalgo.

Gracias Liderazgo y Vivencia, por permitir a los alumnos desarrollarse al máximo, salir de su zona de confort y aportar un granito de arena a nuestro mundo.