

Reconocen al Tec nacionalmente por su cultura laboral



Staff | Redacción Nacional, con información de Andrea López, de Tec Review

La **Asociación Mexicana en Dirección de Recursos Humanos (AMEDIRH)** reconoció este 6 de septiembre la labor del Tecnológico de Monterrey **en materia de cultura laboral** durante el **Congreso Internacional de Recursos Humanos**, en la Ciudad de México.

El **Reconocimiento al Ejecutivo de Recursos Humanos 2018** fue otorgado a **Hernán García**, vicepresidente de Talento y Cultura (recursos humanos) del Tec, en su categoría de hasta 50 mil colaboradores.

De acuerdo con Jorge Jáuregui, Corporate Human Resources Director del Grupo México-Americas Mining Corporation, quien presentó el premio y encabezó el jurado, **Hernán García fue seleccionado con base en nueve competencias.**



/>>

“Navegante de la paradoja; posicionador estratégico; activista creíble; líder del cambio y la cultura; curador de recursos humanos; administrador responsable de la distribución total; administrador de las leyes regulatorias; intérprete y diseñador analítico; e integrador de la tecnología y los medios actuales”, señaló.

En tanto, el vicepresidente de Talento y Cultura del Tec destacó que **la presea va para todo el equipo.**

*“Desde el equipo directivo y el de Talento y Cultura que ha trabajado muy fuerte en transformar la organización para que se viva **una cultura de mucha transparencia, diversa, incluyente; pero también una cultura de mucha responsabilidad**”, expresó.*

Así, este reconocimiento da constancia del compromiso del Tecnológico de Monterrey con el desarrollo de una cultura en la que se viven sus valores y la meritocracia, en cada uno de los componentes de la institución y su comunidad.

*“**Es un reconocimiento para todo el Tec, porque la cultura la hacemos todos**”, comentó García González.*

*“Lo que buscamos es que la gente esté cada día mejor, que pueda estar en un ambiente colaborativo, trabajando en equipo, donde pueda crecer, donde **pueda disfrutar su trabajo y su vida**”, añadió.*



/>>

LOS PROGRAMAS

Entre las iniciativas y programas que Hernán García y su equipo han puesto en marcha en ese sentido se encuentran:

- Implementación de un solo sistema para la gestión del talento en todas instituciones del Tec.
- Esquemas de compensación más competitivos, homologación de prestaciones y beneficios nacionales.
- Espacios abiertos, incluyentes, modernos, divertidos, pensados para mejorar la experiencia de la persona.
- Esquemas flexibles para trabajar.
- Ofertas de capacitación en línea y presenciales.
- Programas para la formación de líderes transformadores.
- Servicios y herramientas tecnológicas 100% de autogestión.
- Programas de voluntariado.
- Alianzas y programas para fortalecer la diversidad e inclusión.
- Una plataforma tecnológica para reconocer la vivencia de valores y logros sobresalientes.

LEE TAMBIÉN:

[Las nuevas oficinas de vanguardia del Tec de Monterrey](#)

[Así son las nuevas oficinas del Tec de Monterrey \(fotogalería\)](#)

[Futbolito, basket y snacks... así son las nuevas oficinas del Tec](#)