

# Tec, certificado por 5to. año como mejor lugar de trabajo para LGBTQ+



Por la participación activa de la **comunidad LGBTQ+** y la implementación de otras políticas en torno a la inclusión, el [Tec de Monterrey](#) fue reconocido con la distinción de “**Mejor Lugar para Trabajar LGBTQ+ 2025**”.

Este reconocimiento fue otorgado por la **Fundación Human Rights Campaign (HRC)** en la octava edición del **programa HRC Equidad MX**.

Para **Inés Sáenz**, vicepresidenta de Inclusión, Impacto Social y Sostenibilidad del Tec, esta **certificación es un reconocimiento** que impulsa a seguir trabajando por ser una **universidad inclusiva** que valora y respeta la diversidad:

*“En el Tec reiteramos nuestra responsabilidad hacia la construcción de un **ambiente inclusivo**, en donde todas las personas sean respetadas y valoradas. Este logro reafirma el compromiso continuo de la comunidad Tec con la diversidad e inclusión en el entorno laboral”.*

Este es el quinto año consecutivo en que el **Tec de Monterrey** recibe esta certificación, siendo la única institución educativa en obtener este reconocimiento.



**El Tec, quinto año consecutivo con este reconocimiento**

En esta edición de la evaluación de la **Fundación Human Rights Campaign (HRC)**, participaron 305 empresas, de las cuales más del **85 %** lograron obtener la certificación como "**Mejor Lugar para Trabajar LGBTQ+**" en 2025.

**El Tec de Monterrey** es la única institución educativa que obtuvo este reconocimiento por quinto año consecutivo

Además, la institución obtuvo una evaluación de **100 de 100 puntos** gracias a su compromiso con la inclusión en cinco áreas clave:

- Prohíbe discriminación basada en **orientación sexual** para todas sus operaciones (15 puntos).
- Prohíbe discriminación basada en **identidad de género y/o expresión de género** en todas sus operaciones (15 puntos).
- Cuenta con un **Consejo de Inclusión y Diversidad** que opera formalmente y/o existe un Grupo de Afinidad que trabaja en favor de la Diversidad Sexual y de Género (20 puntos).
- Cuenta con un programa de educación y entrenamiento en diversidad e inclusión LGBTQ+ para al menos dos de las siguientes 3 categorías: personal de nuevo ingreso, actualización o cambio de nivel interno, contenidos de capacitación disponibles a todo nivel (20 puntos).
- Se involucra positivamente con la sociedad y comunidad LGBTQ+ (30 puntos).

**Hernán García**, vicepresidente de Talento, dijo que en el Tec se trabaja en construir un **legado educativo** de trascendencia para las décadas venideras, además de servir como plataforma de **transformación de la realidad** a través de una formación académica de excelencia.

"En nuestra institución, **ponemos siempre a la persona en el centro de todas nuestras decisiones**", señaló.

"Tenemos el compromiso de facilitar las condiciones para **ser una institución inclusiva que aprecia y reconoce la diversidad**, donde todas las personas pueden desarrollarse y crecer personal y profesionalmente", agregó.

García añadió que los integrantes de la institución seguirán **comprometidos y activos** en impactar positivamente a las comunidades.

**"Tenemos el compromiso de facilitar las condiciones para ser una institución inclusiva que aprecia y reconoce la diversidad".- Hernán García**

Empleador	Ubicación Corporativo	Criterio					Posición		
		15 Puntos	15 Puntos	20 Puntos	20 Puntos	30 Puntos	2025 Puntaje	2024 Puntaje	500 Expansión
		Criterio 1	Criterio 2	Criterio 3	Criterio 4	Criterio 5			
Schneider National de México	Ciudad de México	15	15	20	20	30	100	100	
T&C Group	Ciudad de México	15	15	20	20	30	100	80	
Maritimex	Ciudad de México	15	15	20	20	20	90	100	
Practitravel	Estado de México	15	15	20	0	30	80	100	
Kuehne + Nagel	Ciudad de México	15	15	20	20	0	70		425
Universidades e Institutos Tecnológicos									
Tecnológico de Monterrey	Nuevo León	15	15	20	20	30	100	100	

/> width="900" loading="lazy">

Avances en inclusión laboral

El programa HRC Equidad MX inició priorizando el desarrollo de **habilidades con perspectiva de inclusión**, y a partir del 2025, puso un **foco especial en personas trans, queer y no binarias**.

A partir de esta edición, las empresas proporcionaron **evidencia** de acciones específicas que garantizan la inclusión de **personas trans y no binarias**, como:

- **Reconocimiento legal y social de tres géneros** (masculino, femenino y no binario).
- **Protocolo de acompañamiento para personas trans**, abarcando aspectos como:
  - Acceso a baños y vestimenta inclusiva.
  - Uso de pronombres y nombre social.
  - Beneficios para procesos de transición (acompañamiento legal, psicológico y médico).
  - Instalaciones sanitarias neutras.

Este enfoque refuerza el compromiso de **crear entornos laborales seguros, equitativos y respetuosos para todas las personas LGBTQ+**.

De acuerdo con la evaluadora, los **principales empleadores de México y América Latina** están integrando la **inclusión LGBTQ+** como un **componente central** de sus estrategias empresariales.

Este año, los resultados muestran un crecimiento significativo en el número de organizaciones que refuerzan sus esfuerzos en esta área, donde más del 85 % obtuvieron la certificación.

# HRC EQUIDAD MX 2025

Programa Global de Equidad Laboral  
Fundación Human Rights Campaign

**Evaluación de empresas  
empleadoras en equidad para  
personas Lesbianas, Gays,  
Bisexuales, Trans y Queer**

**305** grandes empresas  
demuestran su compromiso con la  
equidad e inclusión LGBTQ+

**305** Empresas  
participantes

**261** Empresas  
certificadas

**Dan empleo a más  
de 1.4 millones de  
personas**

/> width="900" loading="lazy">

Sobre el programa Equidad MX

La **Fundación Human Rights Campaign (HRCF)** presentó la **octava edición del programa HRC Equidad MX**, un índice de inclusión corporativa para personas LGBTQ+ en México.

Este índice evalúa de manera anual la **inclusión LGBTQ+ en el entorno laboral** de empresas mexicanas y multinacionales.

Esta organización tiene sede en los Estados Unidos y cuenta con alianzas globales para promover la inclusión de la comunidad LGBTQ+ en lugares de trabajo.

El programa se lleva a cabo a través de una **encuesta anual en los centros laborales** dentro de las empresas. Con base en esos resultados otorga el distintivo “**Mejores Lugares para Trabajar LGBTQ+**”.

[Puedes ver el informe completo aquí.](#)

**TAMBIÉN QUERRÁS LEER:**