

# Igualdad de género: Tec refrenda compromiso con movimiento HeForShe



Con **8 nuevas acciones**, el [Tec de Monterrey](#) reafirmó su compromiso con [ONU Mujeres](#) a través de la iniciativa global [HeForShe](#), la cual busca que hombres se sumen a la lucha por la **igualdad de género y erradicación de la violencia contra la mujer**.

Desde el 2019 el **Tec de Monterrey y ONU Mujeres** se unieron con esta iniciativa, la cual **inició con 9 compromisos** y para la extensión de esta colaboración se han comprometido a entregar resultados en 8 ámbitos más para el 2026.

En el evento realizado en Sala Mayor de Rectoría de campus Monterrey, el rector y presidente ejecutivo del Tec, **David Garza**, habló de logros y retos en el marco de la iniciativa mundial.

*“El día de hoy me da mucho gusto que estemos hablando que tenemos resultados, **pero éstos aún reflejan brechas y tenemos que seguir trabajando.***

*“Tenemos que **seguir contribuyendo a cambiar la historia.** En el Tec queremos contribuir a los cambios en la humanidad y uno de ellos es la **equidad de género**”, expresó el directivo.*



/> width="900" loading="lazy">

Tec hace recuento de avances en HeForShe

Algunos de los avances que el **Tec y ONU Mujeres México** han alcanzado a través de la iniciativa **HeForShe** para la igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres en el ámbito de este convenio son:

- Más de la mitad de las y los colaboradores del Tec son mujeres.
- Se creó el **Comité Impulsa**, integrado por hombres y mujeres líderes en la institución para aportar perspectiva de género a los procesos y a la toma de decisiones, e impulsar acciones como lograr que haya más mujeres en puestos directivos.
- Se puso la meta de **incrementar** del 18% (2019) al 30% de **mujeres en posiciones directivas** para el 2025, meta que se logró dos años antes, en 2023.
- Se **aumentó la participación de mujeres en mandos medios** a un 51% y en el personal docente hoy representan el 45%.
- El Tec participó en materia de **igualdad de género** en diversas instituciones y organizaciones nacionales e internacionales.
- Se **incrementaron los puntos de atención y capacitación** a personas especializadas para la atención de los campus, incluyendo Tecmilenio.
- En colaboración con ONU Mujeres, se creó el **piloto** del proyecto de **Campus Seguros**, siendo la primera institución educativa en el mundo que lo impulsa en su totalidad.

*“Tanto mujeres como hombres tenemos que **reafirmar nuestro compromiso**, no solo es una parte de la sociedad que debe involucrarse.*



“En el Tec nos sumamos al pacto mundial de **HeForShe** y con esos nueve compromisos en los resultados hicimos un **plan de género** en las 3 instituciones del Tec de Monterrey”, agregó **David Garza**.



8 nuevos compromisos HeForShe

Durante 2 años el Tec de Monterrey y ONU Mujeres México trabajarán 8 nuevos compromisos que se han sumado a la iniciativa **HeForShe**.

La vicepresidenta de **Inclusión, Impacto Social y Sostenibilidad** del Tec de Monterrey, **Inés Sáenz** habló de estos nuevos compromisos.

“Estos compromisos son actuales, el **compromiso de HeForShe** en realidad nunca se alcanza, pues cuando damos ciertos pasos, nos damos cuenta de que hay que poner atención a más temas.

“Hoy es vital cada compromiso y cada uno va a ser liderado por una persona del equipo de liderazgo.

Eso hace toda la diferencia, porque no es solo el **Centro de Reconocimiento de la Dignidad Humana** el responsable, sino que implica a toda la comunidad del Tec”, expresó.

Cabe destacar que **HeForShe** tiene indicadores para realizar las mediciones en el cumplimiento de estos **8 nuevos compromisos**.

*“Hay **indicadores para medir el éxito** y quizá en 2030 nos vamos a dar cuenta de que necesitamos otras cosas.*

*“Nuestras **normas y políticas deben tener perspectiva de género** y creo que hoy nuestros compromisos están más enfocados porque lo que necesitamos modificar es una estructura que pervive y que incide en la desigualdad”, agregó Sáenz.*

**“En el Tec queremos contribuir a los cambios en la humanidad y uno de ellos es la equidad de género”.- David Garza.**

Los **8 nuevos compromisos HeForShe** del Tec de Monterrey para el 2024-2026 son.

1. **Incrementar** para el 2030 **la participación de mujeres en puestos directivos** y favorecer la igualdad de oportunidades para el desarrollo profesional y académico del Tec de Monterrey.
2. **Integrar** a las normas, lineamientos y políticas **la perspectiva de género** con el fin de institucionalizarlas, este compromiso ayudará a poner especial énfasis en la igualdad de género.
3. Promover la **igualdad de género** a través de los **procesos de enseñanza**, aprendizaje e investigación.
4. **Garantizar un ambiente libre de violencia** de género y discriminación dentro del Tec de Monterrey.
5. **Incrementar la participación de la comunidad estudiantil** en la promoción de la dignidad humana, la igualdad de género y la prevención de violencia de género en preparatoria, profesional y posgrado.
6. **Establecer** la estrategia para **TecSalud y la Escuela de Medicina y Ciencias de la Salud** con el fin de promover la igualdad de género, ambientes libres de violencia de género y de todas las formas de discriminación.
7. **Fortalecer** el **plan estratégico de Tecmilenio** para impulsar la igualdad de género y ambientes libres de violencia.
8. Garantizar el **avance y la continuidad** en los ejes del **plan de igualdad** para lograr así la transversalización de la perspectiva de género.

## **Igualdad de Género, una tarea de todos**

La egresada del Tec y **oficial nacional de Programas de ONU Mujeres México**, Lourdes Colinas explicó que para alcanzar la igualdad de género es necesario que la sociedad trabaje en conjunto, pues no es solo una tarea para las mujeres.

*“No es un tema de mujeres, sino es un tema de toda la sociedad y es lo que siempre reiteramos desde **ONU Mujeres**, que es un tema de la sociedad y no solo beneficia a las mujeres, beneficia a la sociedad en su conjunto”, dijo.*

Habló, también, sobre la importancia de que instituciones como el Tec de Monterrey se sumen a este tipo de **iniciativas y compromisos en pro de la sociedad**.

*“El Tec es un gran actor aliado para poder **impulsar los temas de igualdad de género**. Sin el sector académico y sin el sector transformador, que es la educación, realmente no podríamos avanzar”.*

**“Necesitamos modificar la estructura que pervive y que incide en la desigualdad”.- Inés Sáenz.**

Finalmente, mencionó que en marzo del año pasado ONU Mujeres México y el Tec de Monterrey lanzaron un proyecto piloto denominado **Campus Seguro para la prevención de la violencia de género**

*“Este programa tiene 3 pilares, y estos 3 se refieren a trabajar en la comunidad teniendo un impacto, con **metodologías para sensibilizar a la comunidad estudiantil**, pero también a las áreas administrativas.*

*“Se trabaja fortaleciendo las capacidades, creando redes de apoyo para prevenir y canalizar casos de violencia en particular”.*

Dentro de Campus Seguro también se aborda el tema de masculinidades positivas, que tiene todo que ver con los **compromisos de HeForShe**, que es este llamado a que también los hombres y los niños sean activistas por la igualdad de género.

**HeForShe** es un **movimiento** que **inició en 2014**, que invita a hombres a demostrar su solidaridad con las mujeres para trabajar unidos en la defensa de la igualdad de género.

**LEE TAMBIÉN:**