

# Reconocen a EXATEC como una de las mejores ejecutivas de México



Eglantina Mayorga, **EXATEC** de **Psicología Organizacional** y profesora en la **Escuela de Negocios** del **campus Chihuahua**, fue reconocida por el **Consejo Coordinador de Mujeres Empresarias** de Chihuahua como una de las **mejores ejecutivas del país**.

Durante su tiempo en la preparatoria, Mayorga participó en un programa de liderazgo en la [PrepaTec](#) en campus Obregón.

Este programa se centraba en el desarrollo de **habilidades de comunicación y motivación** hacia la carrera profesional.

Posteriormente decidió especializarse en **Psicología Organizacional**, con un enfoque en **recursos humanos**.

*"Esa experiencia fue crucial para descubrir mi interés en trabajar con personas"*, mencionó Eglantina.



/> width="900" loading="lazy">

## El comienzo de su trayectoria

Mayorga comenzó su trayectoria laboral estando en su último semestre de la carrera, cuando entró en la empresa de **General Electric** en **Monterrey**.

Empezó a hacer sus prácticas dentro del área de **reclutamiento** y posteriormente se destacó en el área de **capacitación y comunicación organizacional**.

*"Tuve la oportunidad de ya una vez graduada, que me dieran una posición como analista de capacitación. Entonces, inicié desde practicante y subiendo en las organizaciones en las diferentes posiciones",* añadió.

## Desarrollo de experiencia laboral

La EXATEC del campus Monterrey tiene **10 años** trabajando en una **constructora** donde se hacen **naves industriales**, la cual es de las **cinco principales constructoras a nivel nacional** en el **sector industrial**.

*"Uno de los retos más importantes ha sido abrir camino a hacer ver que el área de recursos humanos y el área de comunicación es importante dentro de una organización".*



/> width="900" loading="lazy">

## Reconocimiento nacional

Al ser reconocida como **Alta Ejecutiva a nivel nacional**, Eglantina reflexionó sobre sus logros y la importancia de su trabajo en la **equidad de género** en su empresa.

*"Primero fue '¿Realmente a mí me están reconociendo?' Pero ya una vez que estás dentro, te das cuenta de los logros que has tenido y del valor de lo que has logrado y hecho que el día de hoy te lleva a hacer acreedora a este galardón".*

La EXATEC destacó que el aspecto más gratificante de su trayectoria como ejecutiva es recibir el **Galardón 2024**, y resaltó que en su empresa **no existe brecha salarial** entre hombres y mujeres.

*"Es gratificante participar en paneles y conversaciones sobre la igualdad salarial. Desde mi posición, puedo afirmar que en mi empresa no existe brecha salarial de género. Este es mi mayor logro".*

## El Tec de Monterrey como herramienta de habilidades

Eglantina destacó la influencia positiva que tuvo su tiempo en el **Tec de Monterrey** en su carrera profesional y desarrollo personal.

Su director de carrera siempre la invitaba a los **paneles de estudiantes** para platicar del tema, esto llevándola a crecer profesionalmente y ganar experiencia.

"Una vez que estás dentro, te das cuenta de todos los logros que has tenido y de todo lo que has logrado y lo que has hecho que el día de hoy te lleva a hacer acreedora a este galardón".

Además, Eglantina estuvo en [Grupos Estudiantiles](#), fue **presidente de la carrera**, e incluso **candidata a reina de la simpatía** del campus Monterrey.

*"Me involucré en diversas actividades, eso me permitió moverme en muchos ámbitos; con los estudiantes, con los deportistas, conocer gente y adaptarte a diferentes ambientes".*

El compromiso de la EXATEC

La EXATEC comentó que planea que su cambio relativo a **reducir la brecha salarial** entre hombres y mujeres se extienda a todos los ámbitos en los que pueda impactar.

*"Mi objetivo es hacer crecer a las mujeres, que vean su valor, que su trabajo es muy importante, que todo lo que tocan lo pueden mejorar y que la comunicación entre todos sea una maravilla".*



/> width="900" loading="lazy">

**TAMBIÉN TE PODRÍA INTERESAR LEER:**