

# 5 consejos para el aprendizaje organizacional y formación de líderes



En el marco de las actividades del **Día Internacional de la Mujer** en el [Tec Guadalajara](#), la Escuela de Negocios organizó el panel **“IQ Empresarial, liderazgo para la inteligencia y el aprendizaje organizacional”**.

A través de herramientas de autoconsciencia, aprendizaje, convivencia inteligente y *coaching*, los panelistas proponen **el desarrollo de líderes** que priorizan el bienestar de sus colaboradores como medio para **alcanzar mejores resultados**.

Los ponentes son los autores del libro **“IQ Empresarial, liderazgo para la inteligencia y el aprendizaje organizacional”**, que tiene como meta **compartir buenas prácticas, experiencias y fomentar el crecimiento de las empresas**.

En el panel participaron Liliana Remus, directora general de la empresa de consultoría [Remus y Asociados](#) y los consultores *senior* Blanca Cohegrus, Judith Fuentes y Luis Ku.

*“Las nuevas tendencias, oportunidades y retos, nos han demostrado la urgencia de apostar por **nuevos modelos de negocio que desafíen paradigmas y redefinan prioridades**”,* afirmó Araceli Castelán, profesora de Negocios del Tec y moderadora del panel.



/> width="900" loading="lazy">

### Líderes formadores de aprendizaje

Liliana Remus subrayó que *“si no encontramos los espacios, vale la pena construirlos tomando acción sobre nosotros mismos”*.

Blanca Cochegrus, maestra en gestión de innovación y consultora, afirmó que en este ámbito un tema a considerar es la equidad:

*“La **equidad** en las organizaciones es crucial... Significa que todos tienen los **mismos derechos y oportunidades**, sin importar el rol”*.

***“La equidad en las organizaciones es crucial”***.- Blanca Cochegrus.

Estos son **5 consejos** destacados durante el panel para impulsar el **aprendizaje en las organizaciones** y la **formación de líderes para alcanzar mejores resultados**:

**1. Analizar el perfil de prospectos a sumarse a la empresa**

Judith Fuentes enfatizó la importancia de analizar el perfil, las competencias y las habilidades de las nuevas personas que se integran a la organización.

Destacó que *"es crucial comprender la brecha de competencias entre los requisitos del puesto a desempeñar y el perfil de la persona. A partir de ahí, **podemos formar líderes que contribuyan al logro de los objetivos**"*.

Esto, dijo, debido a que *"**las empresas las hacemos las personas, no la maquinaria ni la infraestructura**"*, sentenció.



/> width="900" loading="lazy">

## **2. Establecer herramientas continuas de *feedback* y *feedforward***

*"El **feedback** y el **feedforward** son herramientas que te ayudan a crecer y a ser más consciente de ti mismo"*, destacó Blanca Cohegrus.

Señaló que el **feedback** se refiere a mirar hacia el pasado, **identificar dónde te equivocaste y aceptar el error**. Por otro lado, el **feedforward** implica reconocer el error, aceptar las consecuencias y **modificar los procesos para no repetirlo**.

*"La cima puede ser solitaria. Cuanto más alto estás en una organización, menos personas tienden a decirte la verdad. Debemos acostumbrarnos a dar y recibir retroalimentación"*, comentó.

**“Las empresas las hacemos las personas, no la maquinaria ni la infraestructura”.- Judith Fuentes.**

### **3. Impulsar autonomía y definir comportamientos esperados**

Judith Fuentes resaltó que la retroalimentación es fundamental para que los colaboradores conozcan los **comportamientos esperados** según sus respectivos puestos de trabajo.

*"Entender cuáles son los comportamientos esperados en cada puesto proporciona **autonomía, independencia y seguridad**", afirmó Judith.*

Además, subrayó que la autonomía de los colaboradores en el trabajo facilita la **gestión de resultados y alcanzar las metas**.



/> width="900" loading="lazy">

### **4. Autogestionarse y delegar funciones**

Según el libro IQ Empresarial, es fundamental para el desarrollo de **líderes formadores de aprendizaje** que quienes integran equipos de trabajo alcancen un nivel de madurez suficiente en su labor para **gestionar sus responsabilidades**.

"Las personas deben ser capaces de **autogestionarse y tomar decisiones** para tener influencia en la organización y dar **relevancia a sus acciones**", explicó Judith Fuentes.

Asimismo, resaltó que "cuando te encuentras en una posición de poder es trascendental **aprender a delegar funciones para empoderar el trabajo independiente**".

"No se trata de delegar lo que no te gusta hacer, ni tampoco de quedarnos con las actividades que disfrutamos, sino que **en función de las características de las personas delegar las actividades**", afirmó.

**"Buscamos promover una nueva dinámica de interacción en las organizaciones del mañana".- Xiomara Vázquez.**

## **5. Procesamiento de conflictos**

"Dado que somos seres comunicativos y tenemos perspectivas diferentes, es muy probable que nos enfrentemos a conflictos", destacó Luis Ku, consultor senior en [Remus y Asociados](#).

De esta forma, subrayó que los **líderes conscientes** deben aplicar estrategias para solucionar conflictos con base en 5 habilidades (5 A's): **aceptación, análisis, afrontar, acciones y aprendizaje**.

"Los conflictos son **oportunidades para superar los límites del ego** y representan desafíos para el **crecimiento personal y grupal**", agregó.



/> width="900" loading="lazy">

## Competencias para el mañana

Xiomara Vázquez, decana región Occidente de la Escuela de Negocios del Tec, afirmó que este diálogo ofreció una oportunidad de **colaboración entre géneros** y el desarrollo de **habilidades para la vida y los negocios**.

*"Con habilidades de convivencia inteligente y autoconciencia, buscamos **promover** una nueva dinámica de **interacción en las organizaciones del mañana**, donde ustedes están próximos a incorporarse laboralmente",* señaló Vázquez.

Finalmente, Araceli Castelán expresó que para la Escuela de Negocios es importante **desarrollar competencias** para que en un futuro nuestras alumnas tengan una **ventaja competitiva**.

*"Como mujeres necesitamos conocernos, valorarnos, desarrollar competencias y abrir nuestro panorama para destacar y llegar hasta donde queramos",* concluyó.

**LEE TAMBIÉN:**

**LEE TAMBIÉN:**