

Diversidad, equidad e inclusión: ejes de diálogos Tec sobre dignidad



Visibilizar que **cada uno de nosotros somos únicos** gracias a nuestras **propias historias, cultura, creencias y experiencias**, fue la razón que dio forma a la edición 2024 de "[Voces de la Dignidad Humana](#)".

Así lo consideró Inés Sáenz, vicepresidenta de Inclusión, Impacto Social y Sostenibilidad del Tec, en este encuentro organizado por el [Centro de Reconocimiento de la Dignidad Humana](#) de la institución.

Los diálogos y espacios de escucha de "Voces de la Dignidad Humana" tuvieron el objetivo de impulsar 3 temas para la sociedad: **reconocer la diversidad, colaborar por la equidad e impulsar la inclusión.**

Por tanto, se compartieron diálogos que ahondaron en experiencias como:

- [Apoyo a las personas desplazadas](#)
- [Redes de colaboración para impulsar la equidad de género](#)
- [Impulso a la seguridad digital de todas y todos](#)
- [Sentido de pertenencia de los jóvenes](#)



/> width="900" loading="lazy">

*“Celebro la existencia de **'Voces de la Dignidad Humana'**: es oportunidad de **educarnos en la escucha y en el diálogo**. En medio de esta realidad que vivimos -tan volátil e incierta- este evento es un oasis para tomar pausa, a escuchar y ser conscientes de los retos que estamos enfrentando”,* señaló Sáenz.

*“Deseamos visibilizar que **cada uno somos únicos** y que esa singularidad nos da la **diversidad que enriquece nuestra comunidad**”,* señaló por su parte Felisa González, directora del **Centro de Reconocimiento de la Dignidad Humana**.

*“Celebro la existencia de **Voces de la Dignidad Humana**, es oportunidad de educarnos en la escucha y en el diálogo”,* Inés Sáenz, vicepresidenta de Inclusión, Impacto Social y Sostenibilidad.

Construir la paz: un camino con las personas desplazadas

Una de las problemáticas globales es el **desplazamiento de personas**, aquellas que dejan su lugar de origen a causa de guerras, o situaciones que los ponen en riesgo.

José Luis Loera, fundador [Casa Refugiados](#), abordó esta situación que viven miles de personas alrededor del mundo.

*“En torno a la coexistencia frente al reto de la **inclusión**, en un mundo que parece fracturarse cada vez más, muchos académicos hablan de un rompimiento social y por eso nos preguntamos: ¿es posible construir la paz con **personas que han sido desplazadas**?”, invitó a reflexionar.*

Explicó que en ocasiones se piensa que las **personas desplazadas** son una raza predeterminada, que siempre han existido, pero la realidad es que cualquiera puede llegar a esta condición.

“En la fundación buscamos afrontar este reto. Algo que nos parece importante es partir de una mirada humana, es complejo mantenerse así ante cualquier fenómeno, no hay que caer en estereotipos o etiquetas que deshumanizan a otros, en especial a personas desplazadas”, enfatizó.



Redes de colaboración para impulsar la equidad de género

Para impulsar la equidad de género en la ciencia y tecnologías, es necesario crear redes de colaboración, así lo explicaron expertas durante el panel **‘Redes de mujeres que transforman el mundo’**.

En dicho panel, participaron Adriana Rojas, directora de **redes y programas para estudiantes de la Association of Pacific Rim Universities**; Marcela Bentín, presidenta de la **Cátedra Latinoamericana Abierta Matilda**.

Así como Felisa González, directora del **Centro de Reconocimiento y Dignidad Humana** del Tec; Ileana Ruiz, directora de Vinculación y Socios Formadores de la **Escuela de Ingeniería y Ciencias** del Tec y Ricardo Swain, decano de la Escuela de Ingeniería y Ciencias como

moderador.

“Invertir en mujeres es el progreso, cada vez más existen redes, grupos e iniciativas para buscar el desarrollo para crecer como sociedad ante retos cada vez más complejos”, dijo Ileana Ruiz.

*“Las redes son sumas de voluntades que **trabajamos en empatía** indistintamente del género con el que nos identifiquemos”, comentó Adriana Rojas.*

Hablaron sobre la importancia de la desconstrucción de la sociedad para darle mayor **visibilidad a las mujeres**, para que puedan acercarse a la ciencia, tecnología e investigación.

*“Buscamos que haya **más mujeres y niñas en la ciencia** y la ingeniería, incrementar el número de mujeres en investigación.*

*“La Cátedra Matilda trabaja en favor de eso, de la **inclusión**, más allá del género con el que nacemos o nos percibimos”, expresó Marcela Bentín.*

“Buscamos que haya más mujeres y niñas en la ciencia y la ingeniería, incrementar el número de mujeres en investigación”, Marcela Bentín.

Seguridad digital: un derecho para todos

Para crear conciencia sobre el **uso correcto de la tecnología**, sobre todo en las infancias, la activista Angie Contreras ofreció una charla donde abordó el tema de la seguridad digital como un derecho para todas las personas.

*“Debemos hacer un **uso responsable y cívico de la tecnología digital**. El derecho digital es el acceso a la tecnología, derecho a la seguridad, privacidad, a la no conexión, etcétera.*

*“La **violencia digital** es toda acción dolosa realizada mediante el uso de tecnologías de la información y comunicación, así como aquellos actos que causen daño a la intimidad, privacidad o dignidad”, explicó.*

Aconsejó a los asistentes con **medidas de seguridad** como cambiar contraseñas constantemente, preguntar si se puede compartir alguna fotografía, no realizar capturas de pantalla, entre otras.



/> width="900" loading="lazy"> **Sentido de pertenencia de los jóvenes**

Para darle voz a las estudiantes del Tec de Monterrey y conocer sus puntos de vista, **Voces de la Dignidad Humana** abrió el espacio para que expusieran sus ideas y posturas.

Un ejemplo de ello fue Aalyah García Marte, quien llegó a Monterrey para estudiar y formó su propia red de apoyo gracias a los grupos estudiantiles que ofrece la institución, e incluso fue presidenta del **Consejo de Asociaciones Regionales y Extranjeras del Tec**.

Presentación del Reporte de Diversidad, Equidad, Inclusión y Pertenencia

En el marco de este evento se realizó el lanzamiento de la sexta edición del **“Reporte de Diversidad, Equidad, Inclusión y Pertenencia 2022-2023”**.

Este reporte aborda el compromiso del Tec de Monterrey por crear una sociedad más justa, donde todas y todos estén representados y se respete la dignidad humana.

El reporte recopila iniciativas implementadas en la institución, en la búsqueda de fomentar la equidad, diversidad, inclusión y pertenencia.

SEGURO TAMBIÉN QUERRÁS LEER: