

Gana premio internacional de innovación con metaverso de reclutamiento



Daniela Camberos, egresada de la **Maestría en Innovación** del [Tec de Monterrey campus Santa Fe](#), fue **nombrada** como **Directora de Personal (CPO)** o **Chief People Officer del Año** por la [WomenTech Network](#).

Fue reconocida por su propuesta para **mejorar los procesos de reclutamiento** implementando el **metaverso y la inteligencia artificial**, convirtiéndose en la **primera mujer mexicana en recibir tal premio** por parte de esa agrupación.

*“Es importante porque **visibiliza todas las cosas buenas que están surgiendo de los liderazgos femeninos**”,* expresó.

[WomenTech Network](#) es una de las **redes más importantes en el ámbito mundial para mujeres en la tecnología** y cuenta con **más de 8 mil afiliadas** representando alrededor de **172 países**.

Mujeres que impulsan la innovación

Desde 2020 la red **premia a las mujeres más destacadas que buscan generar cambios en la sociedad con propuestas innovadoras** en materia de tecnología aplicables a los negocios.

Los **WomenTech Global Awards** cuentan con **3 categorías** *Work R(evolution)*, *Tech Innovation y Purpose, Humanity & Collaboration* y **20 reconocimientos** para empresas y mujeres en puestos de liderazgo.

Cuenta Daniela que **la nominación fue una sorpresa** para ella, pues no se esperaba ser reconocida por sus colegas.

“Es importante porque visibiliza todas las cosas buenas que están surgiendo de los liderazgos femeninos”.

*“No sé de dónde ha venido esta nominación, pero **es increíble este tema de la sororidad, de apoyarnos las unas a las otras** y reconocer lo que estamos haciendo”.*

Para Daniela, este tipo de instancias internacionales permiten **visibilizar el trabajo innovador y liderazgo de mujeres** que están revolucionando la manera de operar en las empresas.

*“De pronto, como mujeres no nos promovemos, no nos damos crédito y **esto es justo lo que hace la red, darle la luz a lo que hacemos**”, compartió.*



/> width="900" loading="lazy">

Adiós a las entrevistas aburridas

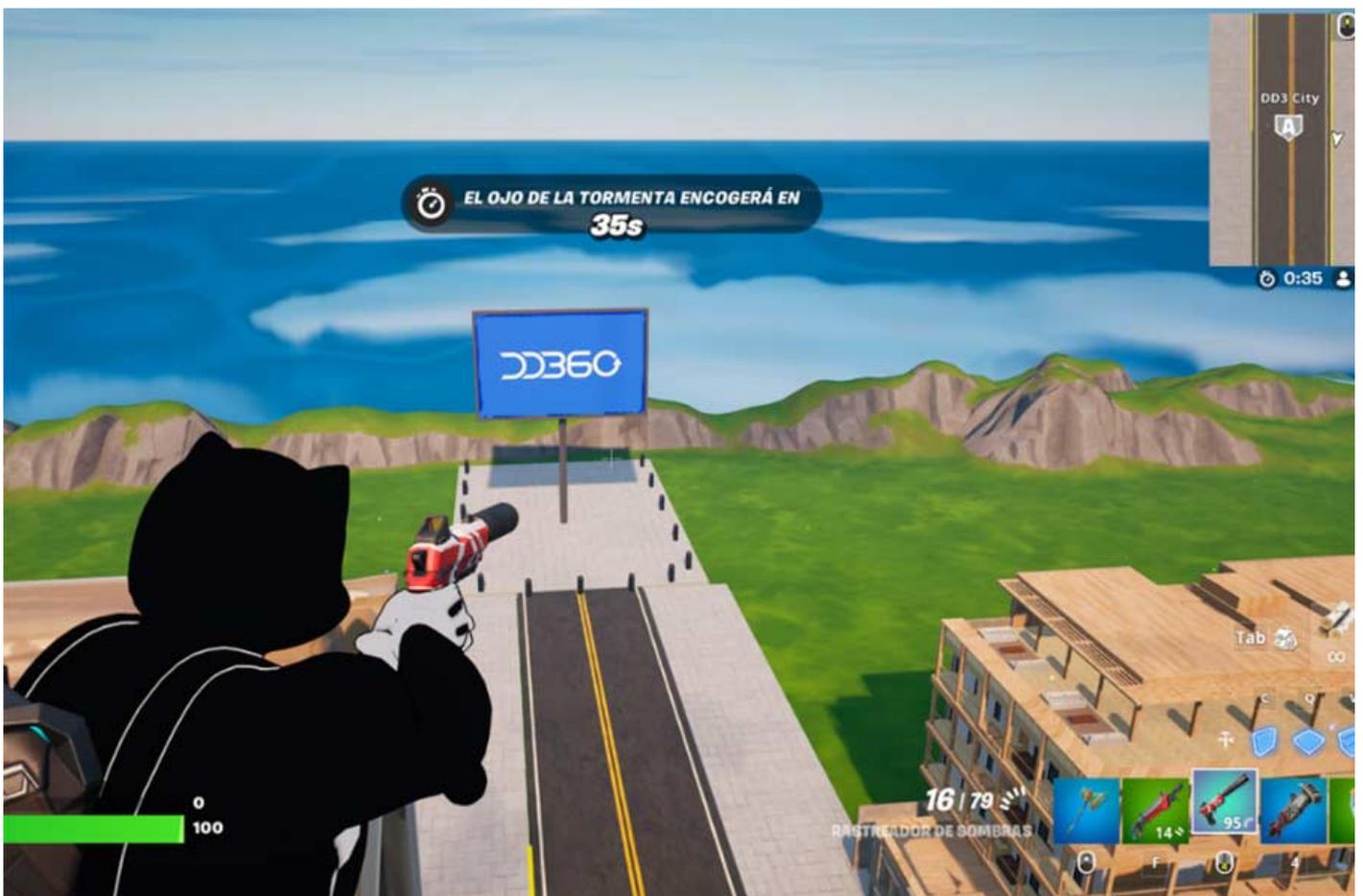
Como **Directora de Personas** en la empresa **DD360**, Daniela ha **reemplazado tareas operativas de reclutamiento** con propuestas que usan **inteligencia artificial y gamificación** para introducir una **forma interactiva de entrevistar**.

“Siempre me ha llamado el tema de innovación con tecnología y cómo aplicarla a los recursos humanos, pues pienso que es un área que está un tanto rezagada.

“De pronto, vemos inteligencia artificial por todos lados, pero en el área no, entonces empecé a ver maneras de hacerlo un tanto más viable y escalable”, explicó.

Una de sus propuestas consiste en **avatares entrenados con Inteligencia artificial, los cuales son colocados en un metaverso para conducir entrevistas** a candidatos.

“Se me ocurrió crear avatares para que pudieran responder como yo, llevar a cabo las entrevistas y poder hacer el primer filtro que a veces toma bastante tiempo del proceso”, detalló.



/> width="900" loading="lazy">

Asimismo, la maestra en innovación propuso un **proceso de reclutamiento gamificado utilizando Fortnite** a manera de ofrecer una forma atractiva de **dar a conocer a la compañía** y el

ambiente laboral a los candidatos.

*“Es un espacio inmersivo para candidatos porque **de esta manera ellos pueden evaluar un poquito lo que nosotros estamos haciendo**, quiénes somos, etc.”.*

Gracias a estas propuestas **se ha logrado un aumento del 30% en la velocidad de contratación en DD360 y del 45% en la retención de candidatos.**

Por otro lado, la CPO reveló que **desarrolló su proyecto en colaboración con el Tec campus Querétaro** donde ha implementado **simulaciones de entrevistas laborales para estudiantes** utilizando una **recreación de las oficinas de DD3060 en Fornite.**

*“Los chicos **se ponen muy nerviosos hasta en las entrevistas ensayo y creo que el estrés es completamente innecesario** porque **debería de ser un proceso más amigable**”.*

*“Yo soy de las que considera que **la inteligencia artificial viene a apoyar y a sumar y no reemplazar**”.*

*“Si entras a un lugar que te pone así, pues representa una amenaza y **seguramente no vas a sacar todo tu potencial**”, comentó.*

De acuerdo con Daniela, **esta herramienta ha permitido a los estudiantes disfrutar el proceso y a las empresas evaluar las competencias de manera eficiente.**

*“Después de toda esta investigación **no he encontrado alguna otra empresa que lo esté haciendo**, la verdad es que **sí es completamente disruptivo**”, aseguró.*

*“Soy de las que considera que **la inteligencia artificial viene a apoyar y a sumar y no reemplazar**”, agregó.*



/> width="900" loading="lazy">

Finalmente, **la especialista en innovación resaltó la importancia de atreverse a probar nuevas tecnologías** e implementarlas en nuestra labor diaria.

*“Como seres humanos, muchas veces **nos da miedo incursionar en nuevas herramientas y hasta que las pruebas te das cuenta de cómo te cambia la vida para bien**”, dijo.*

*“En segundo plano **no hay que olvidar darnos crédito como mujeres, el darte crédito y visibilizarse puede llegar a romper fronteras que no imaginabas**”, concluyó.*

LEE MÁS: