

Egresada Tec toma acción por diversidad de inclusión y es reconocida



Valeria Mozo, egresada de **PrepaTec** en [campus Estado de México](#) y *business partner* de recursos humanos para [Mars Wrigley LAN](#), compartió su labor como líder en **inclusión de la mujer a la vida profesional**.

En su trabajo, ella comenta que es responsable de trabajar en la estrategia de talento para la organización, específicamente áreas de *backoffice* y de ventas.

*“Tengo el rol adicional de ser la **vocera y estratega** para todo el negocio. Además, tengo la fortuna de **liderar** todo el tema de **diversidad de inclusión** a nivel **Mars Latinoamérica**”,* dijo.

Además, en 2021 Valeria fue entrevistada por **Martha Debayle** para profundizar más al respecto del **empoderamiento de la mujer** y en 2022, fue reconocida en su empresa por su estrategia de **diversidad de inclusión** para Mars Latinoamérica.



/> width="900" loading="lazy">

Entrevista con Martha Debayle

Durante la entrevista que Valeria ofreció con **Martha Debayle** habló más sobre el tema de la **inclusión de la mujer** en el ámbito laboral, temas que, comenta, siguen vigentes hoy en día.

*“Tuve la oportunidad de estar con **Martha Debayle** en un par de ocasiones. Una para **invitar a la gente** a que se sumara a la causa, a que entrara a nuestro link y pudiera contestar una **encuesta colectiva**.*

*“La otra, para platicarle los **resultados** de esta misma encuesta”,* comentó Valeria.

Durante el desenlace de ésta, ella compartió que el propósito de la compañía en el tema de la **diversidad de inclusión** se basa en que el mundo que queremos mañana, comienza siendo **inclusivo hoy**.

Por ende, lanzaron una **encuesta colectiva** a nivel Latinoamérica sobre lo que se debe cambiar para que más mujeres alcancen su **máximo potencial**.

Esa fue la única pregunta que se hizo y todos los resultados fueron analizados por la **Universidad de Oxford**.

*“La Universidad de Oxford la procesa, y nos da como resultados **7 dimensiones** de las cosas que se deben cambiar para que **más mujeres** alcancen su máximo potencial”,* dijo.

“Tengo la fortuna de liderar el tema de diversidad de inclusión a nivel Latinoamérica dentro de la empresa”.

La egresada explicó que parte del problema viene acompañado de la cultura que se tiene específicamente en México y Latinoamérica sobre el machismo, y que **menos del 20%** de las organizaciones aquí en México **son lideradas por mujeres**.



/> width="900" loading="lazy">

Diversidad de inclusión

Durante su vida profesional, Valeria ha asistido a paneles y elaborado artículos sobre la **diversidad de inclusión**, y de cómo crear un mejor lugar para trabajar.

‘**Diversidad es que te inviten a la fiesta, inclusión es que te saquen a bailar**’, fue un artículo que escribió sobre cómo en Mars se está transformando el apoyo que se tiene hacia las mujeres gracias a la estrategia de **Valeria**.

*“Hablo mucho de la **encuesta**, mucho de cómo en Mars queremos hacer las cosas diferentes.*

*“De cómo también esta encuesta nos abre mucho los ojos a buscar seguir haciendo cambios no sólo internos sino también **publicando** todo esto de manera externa para que **más compañías se sumen** a querer hacer la diferencia”.*

“Menos del 20% de las organizaciones en México son lideradas por mujeres”.

A ganar por la acción

En el año 2022 Valeria asistió a un **concurso** dentro de Mars que tiene de nombre *Make the Difference* y, junto con su equipo, ganó a nivel regional por la estrategia y programa que trabajó sobre la **diversidad de inclusión**. De ahí, Valeria viajó a las finales en **Washington**.

*“Estar ahí fue un gran **logro y reconocimiento** a toda la estrategia de diversidad de inclusión para todo Latinoamérica”*

Para cerrar, la egresada nos comparte que ella disfruta mucho de su trabajo, pero lo que realmente le da sentido, es poder tomar acción sobre el tema del **empoderamiento de la mujer** y la integración de todos sus equipos.

TAMBIÉN QUERRÁS LEER: