

¡Docentes líderes! Iniciativa Tec para atraer talento internacional



Líderes de pensamiento e investigadores mundialmente reconocidos han llegado al [Tec de Monterrey](#) como profesores de excelencia gracias a la iniciativa [Faculty of Excellence](#).

En 2021, el Tec creó esta iniciativa para **atraer a 100 de los mejores líderes en diversas áreas en el ámbito global** para que aporten a las **áreas estratégicas de las escuelas nacionales** de la institución.

Estos profesores contribuyen a la **generación de conocimientos**, integran **redes globales de colaboración** y **lideran proyectos de alto impacto** en la institución, comentó **Daniel Mullen**, líder de Talento Académico Extraordinario del Tec.

*“La estrategia es que estos profesores puedan venir a impulsar estas áreas, inspirando y **sumando a nuestra facultad**, haciendo **copublicaciones académicas**, mentoreo, e implementando diferentes métodos para **impactar a nuestros estudiantes**”,* dijo Mullen.

A la fecha, el Tec ha contratado a **27 profesores de excelencia** originarios de 10 países; en el último año, generaron unas **80 contribuciones intelectuales**, impactando a más de 500 docentes y 2 mil 500 estudiantes.



/> width="900" loading="lazy">

Las cualidades de un profesor de excelencia

Los profesores de excelencia son **líderes de pensamiento, académicos e investigadores** con reconocimiento internacional con los que el Tec busca ampliar la experiencia de aprendizaje, dijo Mullen.

Además, buscan promover la cooperación internacional, la innovación, diversidad e investigación multidisciplinaria, agregó.

A través de su labor, también pueden **contribuir al posicionamiento de la institución** en diferentes aspectos, como escalar en los **rankings universitarios**, impulsar el **networking académico** en redes globales.

Pese a que pueden tener diferentes perfiles y campos de operación, estos profesores internacionales tienen varios aspectos en común:

- **Son líderes con autoridad en su disciplina**

Ya sea ingeniería, diseño, salud o humanidades, estos profesores de excelencia son **reconocidos como líderes en sus disciplinas** y destacan por tener conocimiento y amplia experiencia en sus respectivas áreas.

Al ser vistos como **autoridades en las áreas donde se han desarrollado**, se han convertido en modelos a seguir para **estudiantes**, pero también para otros **colegas experimentados**.

- Reconocidos internacionalmente

Al contar con un trabajo y contribuciones que los respaldan en varias partes del mundo, la **reputación** de estos académicos, pensadores e investigadores traspasa las fronteras de sus naciones de origen.

Incluso, el reconocimiento mundial que caracteriza a estos profesores, es capaz de **atraer a estudiantes internacionales** que buscan aprender de las experiencias y los conocimientos que comparten.

"Queremos que (estos líderes) vengan a involucrarse con el ecosistema tan viviente y tan activo que tiene el Tec".

- Con publicaciones en revistas científicas o libros de alto impacto

La capacidad de generar ideas disruptivas y ejecutar **investigaciones de alto impacto** ha llevado a estos líderes y profesores de excelencia a publicar su trabajo en **journals y libros científicos** de prestigio.

Con estas publicaciones, contribuyen a la generación de conocimiento y llevan sus descubrimientos a escritos que son **herramientas para los estudiantes** que buscan desarrollarse en esas áreas.

- Con credenciales académicas incomparables

Quienes son parte de la iniciativa **Faculty of Excellence** son profesores que cuentan con **largas trayectorias** en su formación y desarrollándose como profesionales; cuentan con credenciales que los avalan como líderes en sus respectivas áreas.

- Entienden el contexto global y los retos del mundo

Asimismo, al tener experiencias a lo largo del mundo, estos profesores son capaces de analizar y **comprender los desafíos que enfrenta el mundo** en el contexto global actual en los campos y las disciplinas en las que se desenvuelven.

- Tienen gran influencia y redes de contacto globales

Debido a que su liderazgo los ha llevado a **inspirar a otras personas alrededor del mundo**, los profesores de excelencia tienen la capacidad de influir en otros y **generar colaboraciones**

internacionales para estar al tanto de los desarrollos más actuales en sus disciplinas.



/> width="900" loading="lazy">

Así encuentra el Tec a profesores de excelencia

Mullen señaló que el proceso para que un profesor de excelencia llegue al Tec se divide en tres partes: **la búsqueda, la selección y la retención.**

Es a partir de las **estrategias definidas por cada una de las 6 escuelas nacionales** del Tec que se contempla a quienes podrían llegar a la institución como profesores de excelencia.

Estas escuelas nacionales son:

- Escuela de Arquitectura, Arte y Diseño
- Escuela de Ingeniería y Ciencias
- Escuela de Humanidades y Educación
- Escuela de Ciencias Sociales y Gobierno
- Escuela de Negocios
- Escuela de Medicina y Ciencias de la Salud

Se les puede encontrar a través de la recomendación de los mismos colegas, en conferencias y en *summits* internacionales a los que asiste un **equipo de scouteo** que es parte de esta iniciativa.

Asimismo, desde el principio de la iniciativa se realizó un **análisis de perfiles internacionales** de líderes, académicos e investigadores para **definir métricas** que pudieran ayudar a seleccionar posibles candidatos a ser profesores de excelencia.

*“Son **métricas** a las que buscamos apegarnos y que consideramos que **son parte de los perfiles que buscamos**; por ejemplo, para los científicos, puede ser su rango como investigador, el número y tipo de publicaciones que hacen o en qué situación está”, señaló.*

“Tec les ofrece, por ejemplo, un impacto a nivel nacional, en todos sus campus, y una cantidad infinita de diferentes proyectos e iniciativas, y relaciones que pueden capitalizar”.

Por otro lado, Mullen comentó que una parte importante en la búsqueda de candidatos para esta iniciativa es **que sus perfiles se alineen a las estrategias de las escuelas** a las que podrían integrarse.

*“Buscamos **que exista un ecosistema** o que este profesor venga a desarrollar y robustecer este ecosistema; lo que no queremos es que venga a donde no haya proyectos o una facultad con la que pueda trabajar y aportar”, añadió.*

Por último, el líder de Talento Académico Extraordinario señaló que también se busca que las y los candidatos tengan el **deseo de venir al Tec de Monterrey a dejar un legado**.

*“Queremos que vengan a involucrarse con el ecosistema tan viviente y tan activo que tiene el Tec; que tengan la **disposición de ser proactivos**, las ganas de dejar un legado y generar un impacto positivo, no solamente en México, sino en Latinoamérica”, comentó Mullen.*

Esto último se conoce a través de un acercamiento con el candidato donde se le da a conocer la iniciativa, el perfil de la escuela y se pueden definir compromisos en torno a las estrategias a las que puede aportar.

De manera bimestral, hay reuniones entre los decanos de las escuelas y un **Comité de Selección** de la iniciativa donde se presentan los casos de estos profesores y hay una reflexión sobre el aporte que podrían hacer a la institución.



/> width="900" loading="lazy">

Su objetivo en el Tec: forjar legados que trascienden

Las y los profesores de excelencia llegan al Tec de Monterrey con varios objetivos, como **inspirar y atraer con su liderazgo a estudiantes y colegas académicos**, así como contribuir a la generación de conocimiento y desarrollo de ideas.

*“Al final, lo que queremos lograr es **que dejen un legado**; el Tec les ofrece, por ejemplo, un impacto a nivel nacional, en todos sus campus, una cantidad infinita de diferentes proyectos e iniciativas, y relaciones que pueden capitalizar”,* dijo Mullen.

Como figuras reconocidas internacionalmente, quienes son profesores de excelencia pueden ser **fuentes de inspiración para sus alumnos**, así como guías para las futuras generaciones que se están formando en el Tec.

“La idea es cómo poder hacer que esos 100 profesores sean catalizadores para generar proyectos de alto impacto y proyectos interdisciplinarios, incluso entre ellos mismos”

También, son capaces de **motivar y colaborar con sus colegas** y otros actores para la transformación de vidas a través de una participación activa en la creación y difusión de conocimiento.

*“Hay un evento que hacemos todos los años, el **Faculty of Excellence Summit**, donde traemos a los profesores para que se conozcan, a los que viven fuera o están en otros campus; es un*

espacio de varios días donde se pueden conocer y generar proyectos interdisciplinarios”.

Estos profesores llegan al Tec con **ideas y avances en sus diferentes campos de investigación** para compartirlos con alumnos y otros profesores del Tec a través de conferencias y colaboraciones académicas como publicaciones científicas.

*“La idea es cómo poder hacer que esos 100 profesores sean **catalizadores para generar proyectos de alto impacto** y proyectos interdisciplinarios, incluso entre ellos mismos”,* agregó.

Esto a su vez ayuda al posicionamiento de la institución para **atraer a estudiantes brillantes** y otros expertos en diversos ámbitos para desarrollar juntos **entornos de aprendizaje retadores** y con mayor diversidad cultural.

Como profesores de excelencia del Tec de Monterrey, también buscan trascender y **dejar huella en el ámbito nacional y global**, sumando a proyectos de alto impacto en busca de una mejor sociedad.



/> width="900" loading="lazy">

Los beneficios de ser profesor de excelencia en el Tec

Como líderes en sus respectivas áreas, quienes se suman a **Faculty of Excellence** llegan al Tec de Monterrey conscientes de su ecosistema, redes e infraestructura los puede ayudar a **capitalizar oportunidades** y generar un mayor impacto en el mundo.

Tanto la institución como los mismos líderes y expertos pueden verse beneficiados a partir de esta sinergia, entre los que destacan:

- Ampliar y generar ecosistemas de innovación

Las ideas y proyectos que acompañan a los profesores de excelencia pueden verse reflejados al **materializar avances tecnológicos y sociales** que impulsen el progreso de diferentes maneras.

- Desarrollo de investigaciones de alto impacto

La llegada al Tec de estos líderes también **contribuye al ecosistema de investigación en el ámbito internacional** y les permite ser partícipes en proyectos de alto impacto que buscan **resultados de clase mundial**.



/> width="900" loading="lazy">

- Conectar con redes y grupos de interés

Ante las redes de colaboración y universitarias de las que es parte la institución, los profesores de excelencia pueden **conectar con otros actores** para encontrar mayores **oportunidades estratégicas, de colaboración y financiamiento**.

Al entrar en contacto con actores y redes alrededor del mundo, los líderes pueden generar conexiones que tengan **impacto en la internacionalización** y el intercambio de conocimientos.

- Instalaciones y laboratorios de primer nivel

El Tec ha apostado a promover la investigación y la innovación al **equipar instalaciones y laboratorios con tecnologías avanzadas**; así, los profesores de excelencia pueden desenvolverse en un entorno propicio para realizar proyectos disruptivos de alto nivel.

- Soporte para capitalizar oportunidades en la región

En la institución, los profesores de excelencia cuentan con el **apoyo y los recursos para capitalizar oportunidades** en sus áreas de *expertise* y llevar a cabo acciones concretas que busquen impactar positivamente en México y América Latina.



/> width="900" loading="lazy">

Profesores de Excelencia que han llegado al Tec

A la fecha, el Tec ha logrado atraer a **27 profesores internacionales** para que se integren a sus escuelas, de los cuales **16 son investigadores** y **11 líderes de pensamiento**; **13 como profesores de tiempo completo**.

Los profesores de excelencia del Tec son:

- Escuela de Negocios y EGADE Business School

Raj Sisodia: autor, conferencista, y cofundador y líder intelectual del movimiento de Capitalismo Consciente.

Dhruv Grewal:, ejecutivo en Toyota en comercio electrónico y profesor de marketing en Babson College.

Howard Anderson: fundador de *The Yankee Group*, ha sido profesor en Harvard, Brown y el MIT.

Martin Reimann: investigador en neurociencia y marketing, profesor en la Eller College of Management de la Universidad de Arizona.

Oliver Schilke: profesor en universidades de Arizona, Los Ángeles y Munich enfocado en investigación de organizaciones.

Juan Ignacio Sánchez: experto en psicología organizacional, ha sido miembro de la Asociación Americana de Psicología.

- Escuela de Ingeniería y Ciencias

Marc J. Madou: experto en nanotecnología, ha sido profesor del Centro de Investigación de Materiales de la Universidad Estatal de Ohio y director del *NSF Center for Industrial Sensors and Measurements*.

Cipriano Santos:, cuenta con 18 patentes en su trayectoria y ha hecho carrera en logística, tecnología y matemáticas; se enfoca en aplicaciones para la optimización y manejo de recursos humanos.

Francisco Falcone: investigador en telecomunicaciones, se ha especializado en el estudio de las ciudades inteligentes, es director del Instituto para Ciudades Inteligentes de la Universidad Pública de Navarra.

Manish Kumar: experto en sustentabilidad, profesor en universidades de la India, Estados Unidos; apareció en la lista del 2% de los mejores investigadores del mundo de la Universidad de Stanford.

Frank Loge: investigador enfocado en la sustentabilidad, es profesor del departamento de Ingeniería Civil y Ambiental, y miembro del Secure Research Commuting Environment en la Universidad de California Davis.

Carlos Coello: se especializa en algoritmos de optimización multiobjetivo, matemáticas aplicadas y ciencias de la computación; es investigador en el Centro de Investigación y de Estudios Avanzados del Instituto Politécnico Nacional (CINVESTAV-IPN).

Sigfredo Fuentes: experto en fisiología de las plantas, ingeniería ambiental, agricultura digital y ciencias de los alimentos; es coordinador internacional de la iniciativa The Vineyard of the Future.

Thomas Kurfess: experto en operaciones de manufactura avanzada, es director de manufactura en el Instituto de Tecnología de Georgia, director ejecutivo en el Georgia Tech Manufacturing

Institute.

Gabriel Luna: su investigación se centra en biomateriales inteligentes, fue investigador titular y profesor del CINVESTAV, en Querétaro; es delegado de la Unión Internacional de Química Pura y Aplicada.

- Escuela de Ciencias Sociales y Gobierno

Anthony Sillard: experto en temas de liderazgo y manejo de emociones; es profesor y director del Center for Sustainable Leadership en la Escuela de Negocios Luiss, en Roma, Italia.

Steven Popper: economista senior en RAND Corporation y profesor de Política Científica y Tecnológica en la Escuela de Posgrado Pardee RAND.

Sergio Fajardo: matemático, político y experto en liderazgo público y transformación pública; fundó el movimiento cívico Compromiso Ciudadano y gobernó Medellín y Antioquia, y fue candidato presidencial en Colombia.

- Escuela de Arquitectura Arte y Diseño

Alejandro Echeverri: director y cofundador del Centro de Estudios Urbanos y Ambientales de la Universidad EAFIT, en Medellín, Colombia; se especializa en el diseño de las ciudades para impulsar la transformación social.

Ana Mallet: es curadora de arte y la primer mujer latinoamericana en formar parte del comité de adquisiciones del Museo de Arte Moderno en Nueva York.

Rob Roggema: experto en diseño regenerativo, planificación urbana sostenible y agricultura urbana; fue profesor en la Universidad de la Reina de Belfast, en Irlanda del Norte, y la Universidad de Keio, en Japón.

Peter Jones: especialista en diseño sistémico, ha sido profesor en la Universidad OCAD, en Toronto, y fue fundador de la Systemic Design Association.

Zaida Muxi: arquitecta y profesora en el Departamento de Urbanismo y Ordenación del Territorio de la Universidad Politécnica de Cataluña.

- Escuela de Medicina y Ciencias de la Salud

Per-Olof Berggren: experto en endocrinología experimental, diabetes y metabolismo; es director de biología celular y transducción de señales en el Instituto de Investigación de la Diabetes de la Universidad de Miami.

Richard Wilson: investiga diagnósticos médicos, biología molecular y bioseparaciones; fue científico en la Universidad de Houston y afiliado al Programa de Biología Cuantitativa y Computacional en la Baylor College of Medicine.

- Escuela de Humanidades y Educación

Allan Tucker: productor musical de más de 3 mil 500 álbumes, nominado 26 veces al Grammy y ganador en 6 ocasiones, colaborando con agrupaciones como Metallica, Kiss y Earth Wind & Fire, entre otras.

Nilima Bhat: autora y experta en las áreas de liderazgo, igualdad de género y bienestar; es fundadora del programa mundial de becas Shakti para mujeres creadoras de cambios.

{"preview_thumbnail":"/sites/default/files/styles/video_embed_wysiwyg_preview/public/video_thumbnails/MVideo (Adaptable)."}]

LEE TAMBIÉN: