

Del atril a la vida: consejos de liderazgo por Alondra de la Parra



"La orquesta es un microcosmos de cualquier organización humana", considera Alondra de la Parra, quien sostuvo una charla con la comunidad Tec como parte del ciclo [*Inspirar para transformar*](#).

"Observar una orquesta nos permite en escasos segundos ver todo tipo de comunicación entre el líder y el grupo", añadió de la Parra, una de las directoras de orquesta más reconocidas de México y América Latina.

En el marco del [**80 aniversario del Tecnológico de Monterrey**](#), la fundadora de la Orquesta Filarmónica de las Américas (POA) habló en el **campus Ciudad de México** de liderazgo, potenciar los talentos del equipo y la confianza personal.



/> width="900" loading="lazy"> **Líder: alguien que respeta, delega e impulsa**

Para la artista, uno de los factores más importantes para que un equipo de trabajo u orquesta logren sus objetivos es **contar con un buen líder**.

*“Un líder debe fomentar **el trabajo en equipo, respetar a las personas, su creatividad, individualidad, talentos** y tener que **cumplir una responsabilidad** que es propia e intransferible, que es ser el custodio de la misión”, afirmó.*

Resaltó que tanto en una orquesta como en las empresas, es necesario que el director **tenga una preparación previa para lograr el objetivo** que busca el equipo y esté en sintonía con cada uno de los miembros.

*“Él o ella tiene que buscar la manera de que **el grupo dé lo mejor de sí mismo** y que **cada individuo esté dando el máximo**.”*

Por otro lado, la directora dijo que para ser un buen líder de equipo es necesario **conocer y reconocer** la preparación de **cada miembro del equipo**.

“El líder quizás sabe hacer lo que hacen los demás, pero no es la solución: en el momento en el cual se hace sentir a la persona del equipo que no es su creatividad, sino que tú lo estás haciendo, ya lo cancelaste”, dijo.

Líderes en sintonía

Dentro de una orquesta, el o la directora **comparte el liderazgo del equipo** con el **concertino o primer violín**, quien **ayuda a tomar decisiones respecto a la interpretación** de una pieza musical.

Por tanto, una de las claves para tener un buen equipo, según de la Parra es que los **líderes dentro de la orquesta trabajen en sintonía**.

*“Es muy importante que **en cualquier empresa u organización** haya **complicidad entre los líderes**, si el líder número uno y el número dos no se ayudan, no hay grupo y no pueden funcionar”.*

Esta sintonía entre líderes también **debe reflejarse en la comunicación del equipo**, ya que esa es la clave para encontrar el **enfoque a la hora de trabajar juntos** por un mismo objetivo, declaró la maestra.



/> width="900" loading="lazy">

En este contexto el **rol del líder**, ya sea en empresas o en la orquesta, es **fungir como el conductor** que permite una **buena comunicación** entre los miembros del equipo y del producto final a la audiencia.

“El director no es el principio ni el final; el circuito comienza con la partitura del compositor, luego el director lo estudia y lo entiende, toma decisiones respecto a la interpretación y se comunica con los músicos en el ensayo.

“Luego en el concierto el producto final llega a la audiencia”, explicó de la Parra.

Confiar en el equipo y en uno mismo

Así como una buena comunicación, la directora considera que la **confianza es también pieza fundamental** para tener un buen equipo de trabajo.

“La confianza es vital: del grupo entre sí, del líder al grupo y del líder en sí mismo; si una de estas se rompen, el equipo no funciona”.

La artista comentó que para tener una **confianza entre el grupo**, los miembros deben de estar dispuestos a confiar entre ellos mismos.

“En ocasiones hay empresas donde tienes a elementos súper preparados que funcionan bien solos, pero cuando trabajan juntos no están dispuestos a comunicarse y a confiar entre sí.

“Para mí es más importante que confíen entre ellos, que tener a gente extraordinaria incapaces de confiar en el otro”, aseguró de la Parra.

De igual manera, resaltó que esta confianza debe ser absoluta dentro de un grupo, esta **confianza absoluta** la otorga el **líder al grupo**.

Agregó que la **confianza del líder en sí mismo**, es **desafiar los propios miedos** y callar voces de nuestra cabeza que nos hacen sentir inseguros.

“La antítesis de la confianza es el miedo y el miedo es algo que todos conocemos, esa 'cocktail party in the head' (voces internas) tienen todas las herramientas para destruirme en minutos.

“Lo fundamental es estar presente en el momento, comunicarnos, jugar, escuchar y en ese instante es cuando sales de ti mismo, ya no importa quién eres o cómo te llamas, solo estás ahí con lo que te toca hacer”, resaltó.

La importancia de la misión personal

La directora de orquesta también hizo hincapié en la importancia de realizar **ejercicios de autoconocimiento** que ayuden a construir una **misión de vida**.

“Muchas veces perdemos el tiempo siendo defensores de las misiones de otros, pero la misión de uno es lo más importante porque a eso venimos: puede ser tan pequeño o tan grande como ustedes quieran”.

“Si conoces el destino puedes forjar tu camino y eso fue lo que a mí me ayudó muchísimo”, comentó.

Finalmente la artista dirigió unas palabras a las y los jóvenes que quieran **perseguir una carrera en la música**:

*"La música es una carrera difícil y **requiere de mucho compromiso, disciplina y ganas de hacerlo**. Si tienes la **pasión, el foco y la determinación es posible** y es muy hermoso", concluyó.*

Inspirar para transformar

Alondra de la Parra es la sexta invitada del **ciclo de conferencias** que el **Tec** está realizando con el propósito de abrir diálogos sobre los temas coyunturales que están **transformando al mundo**.

A lo largo de este 2023 se han ofrecido un ciclo de charlas en diferentes campus del Tec con la [participación de reconocidos líderes nacionales e internacionales](#).

*"Este año de aniversario celebramos con estos encuentros, los cuales representan las oportunidades que, como **institución y sociedad**, se tienen para prepararse y afrontar los retos que demanda el futuro", ha señalado Mario Adrián Flores Castro, vicepresidente de Región Monterrey y Director General del campus Monterrey.*

El próximo **28 de agosto de 2023** se presentará [Tawakkol Karman](#), ganadora del **premio Nobel de la Paz en 2011** en el **campus Querétaro** como parte de la serie de charlas.

LEE TAMBIÉN: