

# Tec, la universidad #1 para retener y atraer talento en México



El [Tec de Monterrey](#) es la **universidad más atractiva** de **México** para trabajar en el sector **Educación y Formación**, según el ranking de [Merco Talento 2023](#).

En su primera edición de Merco Talento en el país, el **monitor corporativo** con presencia en el mundo desde el **año 2000**, dio a conocer a las **200 empresas** con mayor capacidad para **atraer y retener talento**, listado en el que la institución ocupa la posición 19 en México.

*"Hoy en día las empresas que no apuesten por su talento, no van a poder ser competitivas y no van a poder liderar el mercado",* señaló en entrevista con [CONECTA](#), Itzel Torres, directora de **Merco México**.

## EDUCACIÓN Y FORMACIÓN

Posición	Empresa
1	TECNOLÓGICO DE MONTERREY
2	UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA
3	IPADE
4	UNIVERSIDAD ANÁHUAC
5	GRUPO LAUREATE EDUCATION
6	LA SALLE
7	UNIVERSIDAD PANAMERICANA

¿Qué midió Merco Talento y en qué destacó el Tec?

En el ámbito nacional, el **Tec de Monterrey ocupó el puesto 19 y el número 1 en el sector educativo**, luego de empresas como Bimbo, BBVA, Grupo Modelo, Mercado Libre y Pfizer.

Merco Talento realizó **19 mil 83 encuestas** a expertos y *headhunters*, responsables de recursos humanos, alumnos de escuelas de negocios, colaboradores de las empresas y universitarios, entre otros.

Los resultados son escalados entre 10 mil, que es la máxima puntuación, y 3 mil puntos, según ese resultado se ordenan las 200 empresas en función de su reputación laboral; el Tec ocupa el **primer lugar en el rubro del sector educativo con 7 mil 372 puntos**.

De acuerdo con Itzel Torres, **Merco Talento** es un instrumento de **evaluación reputacional** basado en una metodología *multistakeholder* compuesta por diferentes fuentes de información, entre los cuales se encuentran:

- Colaboradores ajenos y propios
- Estudiantes universitarios
- Egresados de escuelas de negocios y administración
- Expertos como responsables de recursos humanos
- Sindicatos y catedráticos.

La metodología incluye **tres valores**: calidad laboral, marca empleadora y reputación interna; de los cuales se desprenden **15 variables** que son calificadas a través de las encuestas hechas a diferentes públicos, así como evaluaciones y revisión de diferentes fuentes de información.

Las variables evaluadas incluyen aspectos como:

- Orgullo de formar parte de la empresa
- Salario coherente con la función desempeñada

- Relación con los mandos inmediatos
- Conciliación de la vida personal y laboral
- Admiración de sus valores, equidad de oportunidades, entre otros.

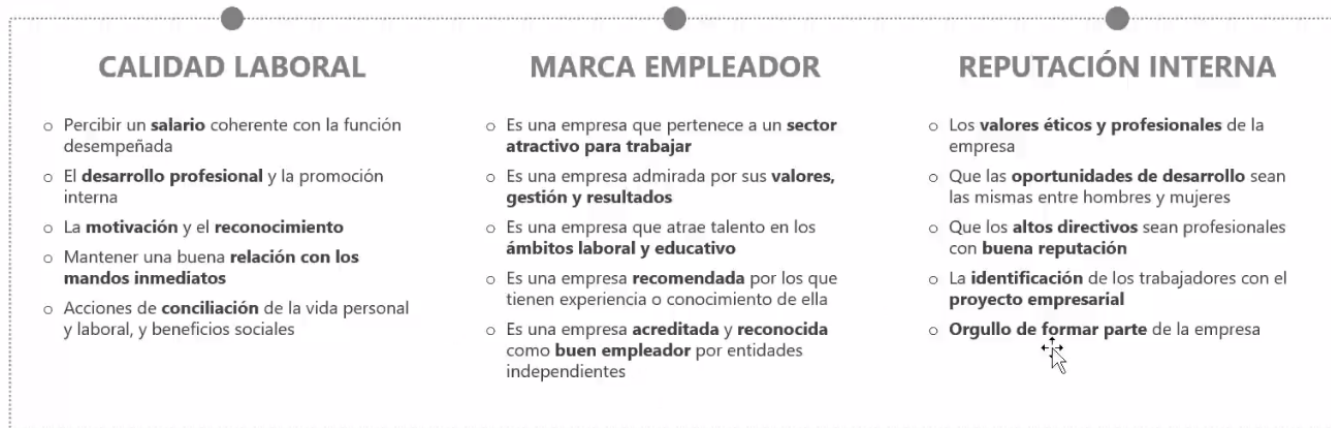
“La reputación es uno de los intangibles más importantes de las empresas, por eso hemos creado una **metodología multistakeholder**,

“Esto significa que recoge la percepción de diferentes grupos de interés para poder entender cómo perciben y hacer un contraste para crear la fórmula completa de la reputación, lo que tú dices, lo que tú haces y lo que percibes”, enfatizó Torres.

## VALORES Y VARIABLES DE PERCEPCIÓN EN MERCADO TALENTO

Merco Talento considera **3 valores** de una "empresa con talento" y los evalúa a partir de **15 variables**

*Las fortalezas y debilidades no influyen en el ranking*



/> width="1358" loading="lazy">

La medición adicional al listado general presenta el orden de las empresas por **sectores** como alimentación, aseguradoras, automotriz, autoservicio y departamentales, bebidas, belleza y cuidado personal; en lo que respecta al **Tec de Monterrey**, en **Educación y Formación**.

La encargada de recibir este reconocimiento fue **Laura Patricia Correa Rico**, generalista de Talento del Tec región Ciudad de México, durante un evento realizado el pasado **20 de junio** de 2023.

**Paola Bilbao**, gerente de Atracción de Talento del Tec, señaló que estar dentro del top 20 y ser el #1 en el sector educativo es testimonio del **compromiso por la excelencia académica** de la institución y el desarrollo integral de sus estudiantes.

“Esta distinción refuerza nuestra capacidad para atraer y retener al mejor talento situando a las personas en el centro y brindando un **entorno de trabajo inspirador**, oportunidades de crecimiento y una cultura organizacional que promueve la **innovación y el liderazgo**.”

"Este reconocimiento nos impulsa a seguir **transformando vidas** y a ser el referente en la formación de profesionales altamente capacitados y comprometidos con el **progreso de nuestra sociedad a través de la educación**", añadió Bilbao.



**Cuidar el talento, la clave en el Tec**

Al respecto, la directora de Merco Talento comenta que la reputación corporativa actualmente representa casi el **80% del valor bursátil de las empresas**, particularmente uno de los pilares de la reputación en el tema de **talento**.

*"Entendiendo que el talento es tan importante, el formar parte de este tipo de reconocimiento te dice que algo están haciendo bien, y que son una de las empresas (el Tec) con **capacidad de atracción y retención de talento**"*, mencionó.

Torres destaca que si las empresas no cuidan el clima laboral, temas de igualdad, equidad género, inclusión, grupos vulnerables, prácticamente **no van a ser atractivas para las nuevas generaciones**, causando que estas no vayan a querer trabajar en esos lugares.

*"El **cuidado del talento** es el único diferenciador sostenible en el tiempo que las empresas van a poder tener, un producto o un servicio cualquiera te lo puede copiar, pero tu reputación jamás"*, finalizó Torres.

**SEGURAMENTE QUERRÁS LEER:**