

Experto en psicología organizacional Juan Ignacio Sánchez llega al Tec



Juan Ignacio Sánchez, quien ha fungido como miembro de la **Asociación Americana de Psicología** (APA, por sus siglas en inglés), seguirá su trayectoria ahora como **profesor distinguido** del **Tec de Monterrey** en busca de mejorar los entornos laborales.

El investigador se une a la **EGADE Business School** como parte de **Faculty of Excellence** del Tec, iniciativa enfocada en atraer a profesores de renombre internacional.

“Siempre he sido un admirador de México y me interesa mucho América Latina, entonces, esta oportunidad en el Tecnológico de Monterrey es muy importante”, comparte el docente.

“Me permite hacer lo que hago, pero en un ambiente que me interesa estudiar, no solo el de Latinoamérica, sino específicamente el de México, y tengo el privilegio de hacerlo en una institución que es puntera en esto”.

El Dr. Sánchez se encuentra entre el **0.5 % de los autores más citados en materia de Psicología Organizacional**, además de haber ganado el reconocimiento de **“Mejor Profesor”** en la Maestría en Gestión de Recursos Humanos en más de 12 ocasiones, la última vez, en 2021.



/> width="900" loading="lazy">

Busca mejorar relación de personas con su entorno laboral

Según comparte el profesor, su **camino de investigación actual se ha centrado en el entorno laboral** por un fuerte deseo de ayudar a crear una sociedad en la que el **espacio de trabajo no sea un entorno negativo** para la salud mental de las personas.

*“Me ha llevado un tiempo **definir mi enfoque en mi propia cabeza**, pero pensé que sería lindo dedicarse a estudiar y **mejorar la percepción que las personas tienen dentro de sus entornos de trabajo**”, explica riendo.*

*“**El trabajo es una parte muy importante de nuestras vidas**, simplemente porque equivale muchas horas de ella, y para mucha gente ese es un tiempo desagradable que no lo disfruta”, reflexiona el psicólogo.*

Ante esta reflexión, el académico decidió **enfocarse en el manejo de recursos humanos y la gestión del capital humano** como sus áreas de experiencia, enfocándose en la relación de los trabajadores con sus empleos bajo una visión multifactorial.

*“Pensé que sería bonito **ayudar a la gente a que ese tiempo que pasan en el trabajo**, que es mucho, **lo pasen lo mejor posible**, disfrutando de ese tiempo, aprendiendo, creciendo y que lo vieran como un espacio agradable, no como un castigo”, indicó.*

*“El punto es que estando en el trabajo **no estés deseando que este se acabe** para poder irte, sino que sea una **parte más positiva de tu vida** y que puedas hacer algo que te guste y te de*

oportunidad para desarrollarte”, agrega el investigador.

Gracias a este enfoque, Sánchez ha sido capaz de **desarrollar investigaciones en puntos como Pretoria**, en Sudáfrica, ante un panorama único debido a la historia de sesgo racial, destacando cuestiones de **equidad en el desarrollo profesional**.

Asimismo, el doctor busca explorar el **replanteamiento del modelo paternalista**, intentando **distanciarse de su connotación negativa** y explorando los factores positivos del mismo, particularmente, la relación de cuidado entre gerentes y empleados.

“Siempre he sido un admirador de México y me interesa mucho América Latina, entonces, esta oportunidad en el Tecnológico de Monterrey es muy importante”.



/> width="900" loading="lazy">

Forja interés que lo ha llevado desde Europa hasta América Latina

Originario de la ciudad de Madrid, Sánchez recuenta como desde una temprana edad **demostraba un interés muy particular hacia el área de lo social**, teniendo una afinidad por querer **comprender a aquellos a su alrededor**.

*“De niño uno desarrolla curiosidad, y aunque muchos niños terminan desarrollando curiosidad por la mecánica o cosas por el estilo; **siempre tuve curiosidad por entender a las personas**”,* recordó el académico.

Con una **creciente pasión por el comportamiento humano**, el profesor optó por graduarse con una **Licenciatura en Psicología** otorgada por la **Universidad Complutense de Madrid**, de España.

*“Con esta necesidad por **entender a las personas** y porque se comportaban de una determinada forma, con el tiempo me di cuenta que la **gente pasa mucho tiempo**, realmente la mayor parte de sus vidas, **en el trabajo**”, enfatiza.*

Esta realización lo llevó a **especializarse en el área de psicología industrial/organizacional** en Estados Unidos, donde se topó con la oportunidad de hacer su maestría y doctorado en la **University of South Florida**.

Enfocándose en el área laboral, el **trabajo de investigación de Sánchez lo ha llevado por todo el mundo**, estudiando las particularidades de entornos como África hasta panoramas como el de **América Latina**.

*“A través de mis investigaciones en distintas partes del mundo **me he enfrentado a panoramas que si bien son muy particulares**, pero que me interesa muchísimo estudiar con detenimiento **Latinoamérica y México**”, explica.*



/> width="900" loading="lazy">

Encara retos en la investigación de contextos organizacionales globales

Sánchez resalta como parte de sus reflexiones más relevantes es el hecho que a pesar de las diferencias que aparentemente prevalecen dentro de los contextos laborales, **lo más importante es aquello que nos une.**

*“Cuando estudiamos los perfiles culturales a veces nos enfocamos mucho en las cosas distintas y aunque si existen diferencias, es importante **reconocer que también somos muy similares**”,* explica el psicólogo organizacional.

*“Se nos olvida que **los seres humanos somos muy similares**, tenemos aspiraciones similares, miedos similares. Entonces, en ese sentido, **pecamos de no resaltar las similitudes**”,* añade.

Por su parte, la **investigación más reciente** del experto se ha centrado en las vivencias que los profesionistas experimentan cuando laboran como “expatriados” en países diferentes y su **rol como agentes duales con los locales en su cultura.**

En su investigación **[“Combining interpretivism and positivism in international business research: The example of the expatriate role”](#)**, Sánchez explora la importancia de entender el **panorama transcultural que se vive hoy en día** en el ámbito empresarial.

*“El **mayor reto** es que estamos hablando de **modelos laborales de los años 70** aplicados a contextos modernos donde países occidentales mandan gente a países en desarrollo y este se ve con la **tarea de representar sus intereses a la par de los de los locales**”,* aclara.

Otro de los retos que destaca para enfrentar en el futuro, es la tarea que tienen los académicos de **cambiar la literatura y actualizar la narrativa que existe** en el área.

*“Una gran parte de la literatura que tenemos se basa en presunciones que son falsas porque están basadas en un mundo que ya no existe. Todavía hay mucho prejuicio y es difícil romper eso, pero es la **tarea que tenemos**”,* propone.



/> width="900" loading="lazy">

De analista político a profesor inspirador

Otra parte fundamental dentro de la trayectoria del académico ha sido su rol dentro del **área de análisis de puestos en la Academia Nacional de Ciencias en Estados Unidos**, misma que trabaja para el Senado de ese país.

Durante esta época, adquirió una gran parte de su reconocimiento y tuvo la oportunidad de **intervenir en el proceso de reclutamiento** de embajadores y cónsules a la par de trabajar con **políticas para personas con discapacidades**.

*“Ahora con esta **invitación a enseñar en una institución como el Tec de Monterrey** tengo la oportunidad de **expandir el trabajo que ya estaba haciendo** e incluso llevarlo a un nuevo nivel con el apoyo de otros investigadores en el programa”, afirma.*

Con una semana activa dando clases a los **alumnos de la Escuela de Negocios**, el docente resalta su satisfacción de poder **interactuar y motivar a jóvenes** que, en su parecer, destacan por su dedicación, compromiso y responsabilidad.

*“La **tarea del docente** no es solamente explicar cosas, sino también **empaquetar el contenido de manera que entusiasme**. Tú tienes que crear un **ambiente que genere oportunidades** para participar y para interactuar con la tecnología”, indicó.*

*“**No se trata de hacer la información más simple**, sino de encontrar la manera de hacerla lo **más relevante posible para el alumno** y eso es lo que yo busco hacer como parte de equipo de*

profesores”, añade.

Finalmente, el psicólogo invita a que **más académicos aprovechen oportunidades como lo es la *Faculty of Excellence***, ya que estas son fuentes de experiencias profesionales únicas en instituciones de renombre internacional.

*“Viniendo al **Tec de Monterrey** es difícil equivocarse porque se trata de una **institución que combina lo mejor del mundo**: tiene la infraestructura, la cultura de trabajo, investigación, curiosidad científica y el **deseo de mejorar, crecer y hacer cosas que no desarrollado**”, concluye.*

“La tarea del docente no es solamente explicar cosas, sino también empaquetar el contenido de manera que entusiasme”.

¿Qué es Faculty of Excellence?

El **Tec de Monterrey** ha comenzado a reunir **líderes destacados mundialmente** dentro de su iniciativa [**Faculty of Excellence**](#), para que formen parte de la labor docente de la institución.

Esta iniciativa busca reunir a **100 profesores internacionales** para ampliar la experiencia de aprendizaje de estudiantes, promover la cooperación internacional, la innovación, diversidad e investigación multidisciplinaria.

Conoce a otros profesores pertenecientes a esta **iniciativa** aquí: