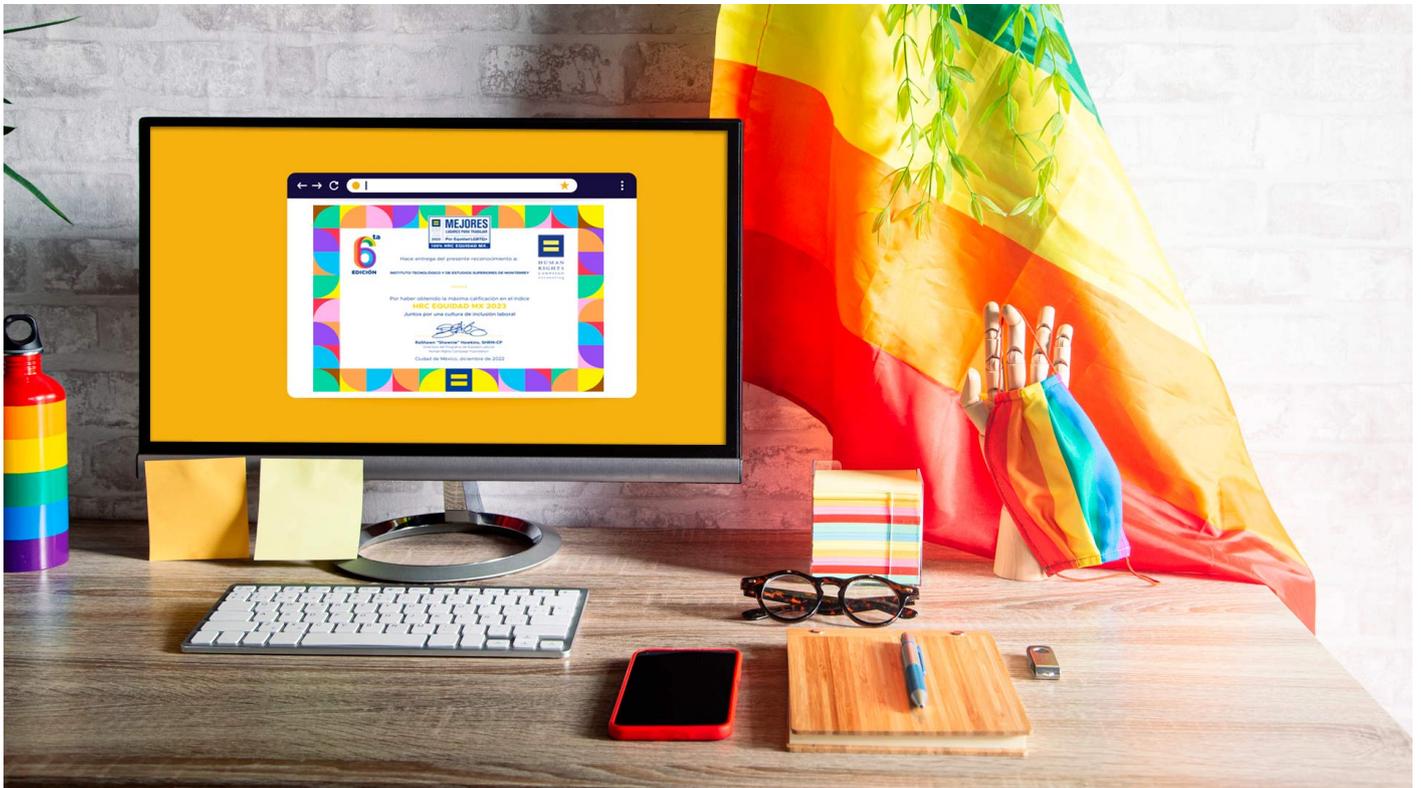


Tec, por tercer año, uno de los mejores lugares de trabajo para LGBTQ+



Por tercer año consecutivo, el [Tecnológico de Monterrey](#) recibió la certificación [“Mejores Lugares para Trabajar LGBTQ+ 2023”](#) y es nuevamente la **única institución educativa en México** que recibe esta distinción de la [Fundación Human Rights Campaign \(HRC\)](#).

Inés Sáenz, vicepresidenta de Inclusión, Impacto Social y Sostenibilidad del Tec, señaló que esta certificación es resultado del esfuerzo y trabajo de la institución por la **generación de buenas prácticas** para impulsar un **cambio social a favor de la equidad en México**.

*“Es un reconocimiento del compromiso y la determinación que hemos tenido como institución, para **ser más incluyentes, promover la igualdad de oportunidades y reconocer a todas las personas por su talento**”, dijo Sáenz.*

La **sexta edición del informe de Equidad MX** de la **Fundación HRC** certificó a **252 empleadores** por su compromiso con la inclusión LGBTQ+, con base en los pilares establecidos en el **Programa Global de Equidad Laboral en México**.

El informe fue presentado en las instalaciones de la [EGADE Business School](#) campus Monterrey, el 5 de diciembre, a donde acudieron directivos del Tec y representantes de la Fundación HRC y ADIL México encargados de realizar la encuesta en el país.



/> width="900" loading="lazy">

Una certificación que reconoce la inclusión

El informe **HRC Equidad MX: Programa Global de Equidad Laboral** evalúa la **inclusión de la comunidad LGBTQ+** en lugares de trabajo dentro de empresas mexicanas y multinacionales.

Este programa global fue establecido en México hace 6 años por la **Fundación HRC** y desde entonces ha logrado incrementar el número de empleadores participantes; inició con 32 empresas y este año **298 instituciones fueron evaluadas**, 36 más que la edición anterior.

Del total de los participantes, este año, **252 empleadores lograron obtener la certificación como “Mejores Lugares para Trabajar LGBTQ+ 2023”**, entre ellos el Tec de Monterrey al obtener los 100 puntos establecidos por el Programa de Equidad Laboral en México.

A la fecha, **el Tec es la única institución educativa en México que ha obtenido esta distinción**, cumpliendo con todos los criterios de las categorías que han sido requeridos.

En su mensaje como anfitrión, **Hernán García**, vicepresidente de Talento y Experiencia del Tec, señaló que el Tec ha destinado esfuerzos y recursos enfocados en la diversidad y la inclusión.

*“En el Tecnológico de Monterrey continuamos consolidándonos como una **institución empática e incluyente**, que reconoce a la diversidad como una importante fortaleza, y que pone a las personas al centro de sus decisiones”*, comentó García.

“Esta certificación conlleva la responsabilidad y el compromiso de **inspirar a más personas y organizaciones a sumarse**; a fomentar **ambientes donde las diferencias y similitudes son respetadas**, y generar condiciones para una mayor igualdad de oportunidades”, añadió.

“Es importante, porque marca la pauta para otras instituciones educativas y pone el tema en las mesas de conversación, de trabajo y de desarrollo personal y profesional en las empresas”, comentó Ray Villanueva, colaborador de [Tecnimilenio](#) y miembro del **comité de Diversidad de Género LGBTQ+** del Tec.



/> width="900" loading="lazy">

El compromiso del Tec con la inclusión

A partir de 2012, el Tec declaró su **principio de igualdad y no discriminación**, el cual ha sido parte del esfuerzo por alinear procesos de talento, fomentar la igualdad de oportunidades y promover acciones para una mayor equidad de las y los colaboradores.

García mencionó acciones que la institución ha seguido para **promover a diversidad e inclusión**, partiendo de ese principio de igualdad y no discriminación.

Por ejemplo, generar **espacios de trabajo más incluyentes** a través de inversión en accesibilidad física en los campus, la creación del [Centro del Reconocimiento de la Dignidad Humana](#), así como **Puntos de Atención** en varias regiones.

Algunas iniciativas han sido la creación de un [Protocolo ante casos de violencia de género](#) y se han implementado **programas de sensibilización** de la dignidad humana.

Asimismo, fueron creados [5 comités consultivos de diversidad e inclusión](#), entre los cuales, uno de ellos está enfocado en la comunidad LGBTQ+.

*“Estos y otros datos nos permiten ver nuestro progreso, pero también el horizonte en el cual necesitamos **seguir trabajando** para consolidarnos como una universidad más inclusiva, que **valora y respeta la diversidad**”,* agregó García.

“En el Tecnológico de Monterrey continuamos consolidándonos como una institución empática e incluyente, que reconoce a la diversidad como una importante fortaleza”.



/> width="900" loading="lazy">

El Informe **HRC Equidad MX** de este año evaluó a las empresas nacionales y multinacionales con base en pilares centrales de la inclusión LGBTQ+, estos son:

- Adopción de políticas de no discriminación
- Creación de grupos de recursos o consejos de diversidad e inclusión
- Educación y entrenamiento en diversidad e inclusión LGBTQ+

- Participación en actividades públicas para apoyar la inclusión LGBTQ+

*“Como parte de esta comunidad, este tipo de certificaciones te dan esa **visibilidad** y esa **confianza de que existe más gente como tú dentro de la institución**, que te respaldan y que respetan por ser quien eres”,* dijo Matías Ramos, del comité consultivo de Diversidad de Género LGBTQ+ del Tec.

Para conocer el listado completo de las empresas que fueron distinguidas por el informe de HRC Equidad MX da [click aquí](#).

Presentan informe HRC Equidad MX en el Tec

Esta edición del informe que certifica a empresas nacionales y multinacionales por promover la diversidad y la inclusión de la comunidad LGBTQ+ en ambientes laborales fue presentado en las instalaciones de la **EGADE Business School** del Tec campus Monterrey.

En la ceremonia participaron **RaShawn Hawkins**, directora del Programa Global de Equidad Laboral de la Fundación HRC, **Carlhey Bolz**, directora adjunta del Programa Global de Equidad Laboral de la Fundación HRC.

Además, como representantes y socios implementadores de Equidad MX, **Fernando Velázquez y Francisco Robledo**, quienes informaron que este año esta iniciativa ha logrado impactar a 1.4 millones de personas en el país.

*“Cuando pensamos en diversidad, equidad, inclusión, así como en pertenencia y accesibilidad, todo eso se reduce a tratar a las personas como humanos **y asegurar que todos seamos visibles**”,* comentó Hawkins.

*“**Para el Tec es un paso hacia adelante en este movimiento** que busca que cada vez más personas puedan tener espacios seguros, donde puedan ser auténticas; es importante porque, al final, **la diversidad y la inclusión son derechos humanos**”,* dijo Bolz.



/> width="900" loading="lazy">

Asimismo, profesionales como **Lilia Nahon**, **Gerardo Granados**, **Xóchitl Blanco** y **Daniel Morales**, compartieron testimonios sobre cómo han logrado movilizar a las instituciones a las que pertenecen para hacerlas más inclusivas y seguras para la comunidad LGBTQ+.

Como parte de la comunidad Tec participaron **Karla Urriola**, líder de la Oficina de Género y Comunidad Segura del Centro del Reconocimiento de la Dignidad Humana del Tec, y **Alejandro Poiré**, decano de la Escuela de Ciencias Sociales y Gobierno.

*“Este es un esfuerzo extraordinario que estamos atestiguando de muchas personas y organizaciones, y que con mucho orgullo en el **Tec de Monterrey** lo estamos trabajando fuerte”,* señaló Poiré.

*“Hoy, 1 de cada 4 personas en edad de estudiante universitario no se declara heterosexual; **estamos en un mundo con más libertad de expresarse** como son y eso es algo para lo cual debemos prepararnos lo más rápido posible”,* finalizó.

Mira aquí la repetición de la ceremonia:

{"preview_thumbnail":"/sites/default/files/styles/video_embed_wysiwyg_preview/public/video_thumbnails/n
Video (Adaptable)."}}

LEE TAMBIÉN: