

El profesor distinguido Tec que busca crear organizaciones efectivas



De niño en su natal Alemania, **Oliver Schilke** admiraba los **buenos automóviles** y consideraba que manejar era sinónimo de la **libertad**, una libertad que siempre había querido tener.

*“Cuando era un **niño** pequeño siempre me acercaba cuando veía un carro como un **Porsche** o un **Ferrari** y le tomaba una eternidad a mi mamá llevarme de ahí”*, menciona el hoy **profesor distinguido** de la iniciativa [Faculty of Excellence](#) del [Tec de Monterrey](#)

Tras dedicar su carrera al estudio de las **organizaciones efectivas**, Oliver comenzó a dar **consultoría**, principalmente guiado por lo que sus colegas estaban haciendo, hasta que un día se topó con la **investigación**.

Schilke se enfrentó a esa encrucijada: si se dedicaba a la **investigación** no tendría el número de clientes como en la **consultoría**, pero tendría esa **libertad** que deseaba desde niño.



/> width="900" loading="lazy">

Cambia la consultoría por la investigación

Ser **investigador** y dedicarse a la academia no era algo que Oliver había planeado hacer cuando era joven.

*“No estaba planeando, ni durante mis **estudios profesionales** ni durante la maestría. Estaba seguro que quería entrar a **consultoría gerencial** o en **inversión bancaria** mayormente porque era lo que estaban haciendo mis colegas”,* menciona.

La posibilidad que tendría de conocer diferentes tipos de **organizaciones** e involucrarse en diversos proyectos fue una de las razones por las que **decidió ser investigador**.

*“Fue un gran inicio. Era lo que pensaba en el momento, pero accidentalmente me involucré en la **investigación** y me di cuenta que era similar a la **consultoría organizacional**.”*

*“La diferencia es que había más **libertad** para hacer más de lo que quisieras. No había un cliente que satisfacer ni un plazo y era algo que me hacía muy feliz de mi trabajo”,* señala Oliver.



/> width="900" loading="lazy">

Un especialista en organizaciones

Cómo cambia una empresa desde adentro es parte de la investigación de **Schilke** quien llega como profesor distinguido en Liderazgo y Organizaciones Efectivas a la escuela de negocios [EGADE Business School](#) del Tec de Monterrey.

Durante su trayectoria, Oliver ha colaborado en proyectos financiados por la **Fundación Nacional de Ciencias de Estados Unidos**, así como la **Fundación Alemana para la Investigación Científica**.

Schilke además ha sido profesor en universidades de **Arizona, Los Ángeles, Múnich** y ahora **EGADE Business School**

Parte de su trabajo es la **investigación** enfocada en las **organizaciones**, sus **procesos** y cómo influyen en su éxito y en la innovación de la misma.

Schilke estudió administración en la **Universidad de Siegen**, una maestría en Ciencias Gerenciales en **Leipzig**, un doctorado en **Witten/ Herdecke University**.

También un doctorado en sociología en la **Universidad de California (UCLA)** en Los Ángeles y una investigación postdoctoral en la **Universidad de Stanford**.

Algunos de sus proyectos han sido fondeados por la **Fundación Nacional de Ciencia** en los Estados Unidos, la **Fundación de Investigación** en Alemania y la **Fundación Alexander von Humboldt**, una de las más prestigiosas en Alemania.

“Algo que me gusta decir a mis alumnos es que tomen la iniciativa para ser líderes y vayan por caminos que la gente usualmente no toma, que no se vayan con la corriente”.



/> width="900" loading="lazy">

Los retos y logros de ser investigador

A pesar de no tener los mismos plazos a los que antes se enfrentaba, Oliver señala que como **investigador** se enfrenta a otros retos como a las **publicaciones científicas**.

*“Luego de que produces un **artículo científico** comienza la **parte difícil** del trabajo, ya que tienes que enviarlo y algunos de estos espacios tienen una aceptación de alrededor del 5%”, señala.*

La **competencia** y a veces recibir **retroalimentación negativa** en su trabajo son 2 cosas que menciona no haber anticipado; sin embargo, señala que la persistencia es parte esencial en el proceso y fundamental para continuar su labor.

*“La **persistencia** es un factor clave. Ha habido ocasiones en las que he estado cerca de rendirme, pero está bien al final. Tienes que aprender como jugar este juego y ayuda tener siempre buenos consejeros”, señaló Oliver.*

De igual manera, el profesor señala que su carrera ha estado inspirada por personas como su **mamá**, quien de niño batallaba para alejarlo de los automóviles que veía, pero al crecer se

convirtió en su apoyo.

“Mi mamá ha tenido el mayor impacto en mí, me enseñó todo. Siempre me animó a hacer lo que quisiera hacer. Ese apoyo incondicional fue increíble”, añade.

Actualmente, Schilke ha sido **citado** más de **8 mil 800 veces** en **Google Scholar** y su trabajo lo ha llevado a ser publicado en diversos espacios académicos.

Algunos como **Academy of Management Journal**, **Administrative Science Quarterly**, **American Sociological Review** y **Journal of Applied Psychology**, entre otros.



/> width="900" loading="lazy">

Su trabajo en el Tec de Monterrey

Oliver ya ha trabajado como **profesor visitante** en la escuela de negocios **EGADE Business School** del Tec de Monterrey.

Sin embargo, ahora Schilke se une como parte de la iniciativa **[Faculty of Excellence](#)**, que busca reunir a 100 profesores internacionales destacados para formar parte de la academia de la institución.

“Algo que me gusta decir a mis alumnos es que tomen la iniciativa para ser líderes y vayan por caminos que la gente usualmente no toma, que no se vayan con la corriente.

“Así pueden crear grandes ideas y nuevas y mejores maneras de hacer las cosas. Ser joven no quiere decir que tengas que ser un miembro pasivo en una organización”, señala.

Oliver se ha dedicado a la enseñanza de programas organizacionales en la universidad de **Arizona** y su **labor** en el Tec es continuar con dichos programas.

*“No se trata solo de crear ganancias en una **organización**, sino de tener buenas relaciones con los miembros y tener **organizaciones felices**.*

*“Estar en una organización feliz hace que en el retorno tengas **ganancias positivas**, no solo monetarias”, finalizó, con una amplia sonrisa.*



/> width="900" loading="lazy">

LEE MÁS: