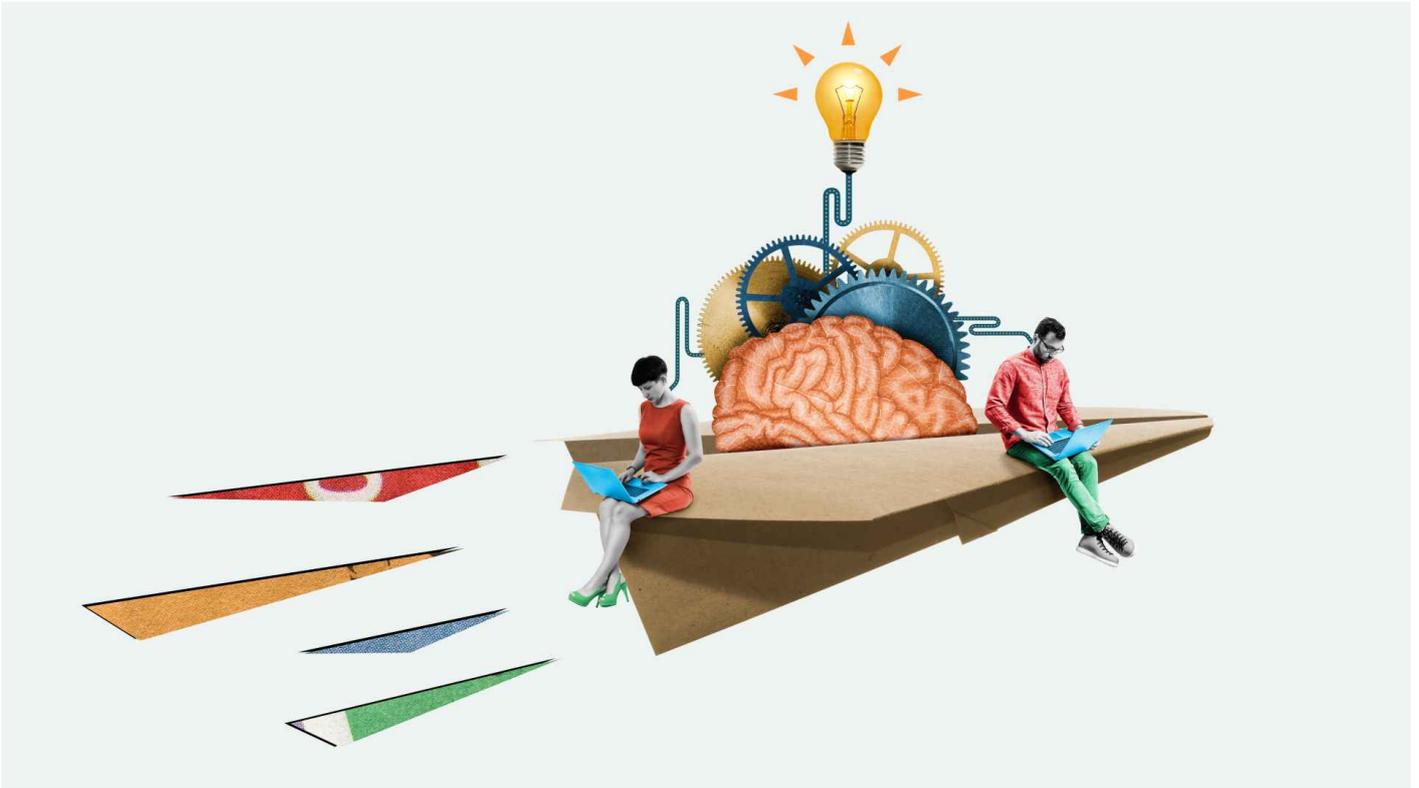


# 5 pasos para impulsar tu aprendizaje permanente



En un mundo que cambia a una velocidad sin precedentes, el **aprendizaje permanente** nos ayudará a sobresalir en el **entorno laboral**, considera **Daniel Maranto**, director de EGADE Business School, sede Monterrey.

El especialista relata la importancia de que la **formación constante** se convierta en un hábito que motive a investigar, innovar y adquirir habilidades nuevas.

*“Debemos crear un balance que logre integrar **el tiempo de trabajo y de aprendizaje**, que nuestra **formación continua** se convierta en una actividad más del día a día, de nuestra agenda”, resalta.*

Maranto, quien es especialista en planeación estratégica, habilidades directivas, administración de servicios y sustentabilidad, comparte **pasos y competencias clave** que puedes tomar en cuenta para tu **capacitación constante**.



## 5 pasos para lograr un aprendizaje permanente

Para mantenerte vigente es clave fomentar el hábito del **aprendizaje permanente** y hacerlo prioridad. Estos son los pasos que recomienda Maranto:

### 1. Evalúa hasta dónde quieres llegar

*“Lo que sé hacer ahorita claro que es útil, pero debo abrirme el espacio para **aprender otros temas que me harán tomar decisiones más estratégicas** y con audacia”,* señala Maranto.

Independientemente del ciclo de vida profesional donde uno se encuentre, es esencial tener **claridad** de lo que **se desea alcanzar**, agrega.

*“Si estoy **empezando mi carrera profesional** ¿cómo me veo y qué tengo que hacer para estar dentro del camino?; si ya estoy en una **etapa más consolidada**, ¿cuál es el legado que quiero dejar?”,* invita a reflexionar.

### 2. Identifica necesidades en tu contexto

Aquello que te ayudará a llegar hasta donde quieres lo debes **descubrir en tu propio ejercicio profesional**, señala el experto.

“Por ejemplo, si yo veo en el contexto empresarial que el director financiero o de logística de una empresa tiene ciertas **competencias, estudios**, y yo quiero llegar ahí, tengo que **prepararme para lograrlo**.”

“Requiero entonces adquirir los **conocimientos y habilidades** que tienen quienes ocupan esos cargos actualmente, y **agregar más si es posible**”, aconseja.



### 3. Crea un plan estratégico

Una vez identificadas las competencias que requieres, crea un **plan personal** donde marques las metas que deseas alcanzar y la forma de hacerlo, estipula Maranto.

“Esas competencias las puedes ir adquiriendo con **posgrados, diplomados**, programas de no grado -como es la **educación continua y la ejecutiva**- que te ayuden a desarrollarlas”, resalta.

### 4. Si formas parte de una organización, involúcrala

Si trabajas en una empresa o formas parte de alguna organización, compárteles tu **intención de seguir creciendo**, resalta Maranto.

“Hablen con sus **líderes** y con el área de **recursos humanos o talento humano**, explíquenles cómo se visualizan y qué **opciones** tienen disponibles que empaten con su **plan estratégico**, esa simbiosis es muy importante”, comenta.

Agrega que el desarrollo organizacional basado en méritos suele llamarse una **meritocracia**, es decir, que el crecimiento dentro de la organización sea por la **capacidad de generar valor**. “Eso da sentido a que **yo me quiera seguir preparando** para dar mejores resultados”, añade.

### 5. Libros y hobbies: una forma de aprender

Para crecimiento personal y profesional, el especialista también recomienda convertirse en ávidos **lectores**, escuchar **podcast** o realizar un **hobby**.

*“Busca libros que con su contenido te aporten a tu **plan personal de desarrollo**. También puedes descubrir que, al entretenerte con alguna actividad, ésta te brinda experiencias y te ayuda a fortalecer habilidades”*, destaca.



### Competencias básicas para el entorno laboral

Si deseas saber qué **competencias** puedes **fortalecer** en un **plan de aprendizaje permanente**, esto recomienda el director de EGADE Business School, sede Monterrey.

En primer lugar, señaló que son importantes aquellas que permiten una mejor interacción humana: “cuando se busca a un líder de grupo, es clave que éste tenga la capacidad de saber **comunicar**, **escuchar** y el carácter para **tomar decisiones estratégicamente**”, indicó.

Además, dentro del actual mundo laboral es relevante poder **interactuar en varios proyectos simultáneamente** de manera organizada, pero, además, son mayormente valorados quienes toman en cuenta el **sentido humano** y la **sostenibilidad**.

*“Si yo soy muy bueno y entrego resultados, utilidades, dividendos, sin tomar en cuenta el **impacto que estoy teniendo más adelante**, como el uso de recursos naturales ni el impacto en la sociedad, eso quiere decir que no fui estratégico: di resultados en el corto plazo, pero no pensé a futuro.*

*“Es muy importante que ese valor de lo que aportamos a las organizaciones sea **sostenible en el tiempo**, que se tenga una **dirección más humana**, considerando el impacto de mis decisiones en el **medio ambiente y en la sociedad**, se tiene que ser estratégico a largo plazo”, remarca.*



Aspectos como **innovación, emprendimiento, desarrollo económico, tecnología digital** y la **comunicación** siguen siendo muy destacadas, afirma.

*“Es primordial en el entorno laboral actual y a futuro ser conocedores de la **tecnología digital**, ser muy hábiles en la **búsqueda de información**, en la **tecnología de comunicaciones**, para sentirnos cómodos en lo que hacemos; así como pasó con la pandemia, en la que la mayoría tuvimos que trabajar y comunicarnos por medio de aplicaciones y herramientas”, señala.*

Finalmente, aconseja revisar los objetivos de desarrollo sostenible estipulados por la ONU, ya que son **retos que tiene la humanidad** y son apremiantes, como crear comunidades sostenibles, acciones por el clima, entre otros.

**Confianza y reconocimiento: beneficios de aprender a aprender**

El **aprendizaje permanente** constituye una gran ventaja competitiva, ya que uno de los beneficios que les brinda a los **profesionales** es **prepararlos para tomar nuevos retos**.

*“Al contar con los **conocimientos** y las **competencias** que han adquirido a través de su **formación constante**, las personas sienten la **seguridad** para poder levantar la mano y decir ‘a mí me interesa esta **posición con más responsabilidad o más altas en una estructura organizacional**”, resalta.*

Maranto culmina señalando que también **van ganando más respeto y reconocimiento dentro de la comunidad** donde se desenvuelven, por esa capacidad de **contribuir** con base a lo que ha ido adquiriendo en ese **continuo proceso de aprendizaje**, volviéndose referentes en su organización por sus valiosas aportaciones.

## **SEGURO TAMBIÉN QUERRÁS LEER:**

¿Quieres aprender? Estos son cursos gratis del Tec de Monterrey ¿Quieres aprender?  
Estos son cursos gratis del Tec de Monterrey

El Tec de Monterrey ofrece más de 100 cursos y programas educativos sin costo, en las plataformas Coursera y edX  
conecta.tec.mx

¿Quieres actualizarte? Estos son posgrados del Tec de Monterrey ¿Quieres actualizarte?  
Estos son posgrados del Tec de Monterrey

El Tec ofrece especialidades, maestrías y doctorados como programas de posgrado; también cuenta con cursos de educación continua  
conecta.tec.mx