

Presentan retos de las personas con discapacidad en Foro del Tec



Trabajar por una **cultura inclusiva** en términos **sociales y laborales** fueron algunos de los **objetivos** planteados por **especialistas** durante el **Foro de Liderazgo Incluyente 2022**.

*“Solo podemos respetar aquello que reconocemos y desde nuestros puestos en la institución tratamos de acercar a la comunidad en esta vivencia de **inclusión** día a día”,* declaró **Felisa González** directora del Centro de Reconocimiento para la Dignidad Humana del [Tec de Monterrey](#).

La **12° edición** de este **foro** se llevó a cabo el **pasado 6 de mayo** en el **auditorio de la Biblioteca** del [campus Monterrey](#).

Profesores, alumnos y parte de la comunidad del campus Monterrey se dieron cita en el foro.

*“Una **cultura de inclusión**, no es nada más una declaratoria, no es ir a pelear nada más ese derecho sino vivirlo.*

*“No podemos hacer nada por la comunidad si no la **escuchamos, conocemos** y nos volvemos **parte de ella**”,* detalló González.

Entre los **temas** que incluyó este año el **Foro Liderazgo Incluyente Sensibilizar para Incluir Personas con Discapacidad MIPS (inclusión Motriz, Intelectual, Psicosocial y Sensorial)** se encontraban los **retos laborales, educativos y sociales** de las personas con **discapacidad**.

“Una cultura de inclusión, no es nada más una declaratoria, no es ir a pelear nada más ese derecho sino vivirlo”.- Felisa González

Las barreras de la discapacidad

Melissa Oyervides, directora de Movimiento Congruencia, iniciativa que promueve la inclusión laboral, aseguró que la **discapacidad** va siempre de la mano con las **barreras**, esto durante la conferencia **Los Retos de la Inclusión Laboral**.

*“Si en nuestros **lugares de trabajo** comienza a haber pequeños **cambios** en la **cultura** para lograr que cualquier persona se desarrolle profesionalmente no tendríamos que estar notando la discapacidad en una persona”, detalló.*

Es importante **poner atención** a la **persona** antes de **identificar si tiene o no** una **discapacidad**, añadió, en las **empresas** les decimos que hay que **poner la dignidad de la persona antes de su discapacidad**.

*“Las organizaciones deben aprender que las personas con discapacidad tienen el **mismo derecho** a las prestaciones y al salario digno”, señaló.*

Fomentan inclusión laboral

Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad y Empresas Incluyentes, fue el nombre de la conferencia de **Andrea De los Santos Sánchez**, subdirectora de Inclusión del [DIF en Nuevo León](#) y **Maru García Camacho**, psicóloga laboral de la misma institución.

*“**No es lo mismo inclusión que incorporación**, ser inclusivos es darle la **oportunidad** a la persona de que se integre al equipo laboral de una **manera equitativa**, incorporar es ‘te hago parte, pero sin tomarlo en cuenta y sin áreas de oportunidad’”, reconoció Andrea De los Santos.*

Por su parte **Maru García** comentó que en la **actualidad hay muchas personas con discapacidad** que **no necesitan apoyo para posicionarse en un trabajo**, pero reconoció que aún hay un **sesgo en su educación** lo que interfiere en su **inclusión laboral**.

“Las organizaciones deben aprender que las personas con discapacidad tienen el mismo derecho a las prestaciones y al salario digno”.- Melissa Oyervides

Van por una cultura incluyente

*“En México todavía **no estamos listos** a nivel estructural y social para enfrentar los retos de una buena cultura de inclusión, ese es uno de los principales retos que tenemos”,* mencionó **Alejandra Barbosa**, estudiante de la **Maestría en Tecnología Educativa** del **campus Monterrey**.

Esto durante el panel **“Cómo es una Organización incluyente y una educación superior incluyente (Prácticas y retos)”** donde también participó, **Marianela Santos**, fundadora de la organización **Hecho con Capacidad, A.C.**

Así como **Norma Montelongo**, abogada en una empresa de ramo inmobiliario e **intérprete de Lengua de Señas Mexicana** en Comunidad de Sordos y **Paola Dantés** directora del **Programa de Inclusión Social y Educativa (PISYE)** de la [Universidad de Monterrey](#).

*“Para hacer frente a estos retos de inclusión hay que entender que todos los niños y jóvenes tienen derecho a una **educación de calidad**.”*

*“Se debe regular la educación basada en la **no discriminación** de las personas y satisfacer necesidades de los alumnos con cualquier condición para que tengan una **inclusión equitativa**”,* dijo Norma Montelongo.

Marianela Santos, aseguró que otro de los **retos** que viven las personas con **discapacidad** al momento buscar trabajo es la **falta de empatía**.

*“Tenemos que comenzar a pensar en cómo convertir la discapacidad en **capacidad**”,* añadió.

Los ponentes recibieron un reconocimiento por su participación en el evento. width="900" loading="lazy">

Aborda la lucha de las mujeres con discapacidad

Rubí Camargo Martínez, estudiante **Estudios Creativos del campus Monterrey** presentó la conferencia **Inclusión de Mujeres con Discapacidad**, donde reconoció las **necesidades** de este sector de la población.

*“La inclusión de mujeres con discapacidad es un movimiento que pretende buscar las mismas **oportunidades laborales y sociales** para estas mujeres ya que se concentra en un problema ético porque es un problema que va relacionado con los roles de convivencia”,* afirmó.

Como sociedad debemos **entender** que las mujeres importamos **por lo que somos**, agregó, y por el simple hecho de ser **seres humanos**.

*“Una discapacidad **no es una limitante** para mantener calidad de vida, nosotros no podemos decirles a personas con discapacidad ‘no lo puedes hacer’ porque estamos limitando a la otra persona”,* puntualizó.

Algunos asistentes al Foro de Liderazgo Incluyente formaban parte de la comunidad de personas con dis

width="900" loading="lazy">

Finalmente, **María Auxiliadora Herrera Martínez, directora de Departamento Regional Gestión y Liderazgo del Tec** habló de la **importancia** de contar con **espacios** como este foro para comenzar a **reconocer la fortaleza de toda la comunidad**.

*“Hay que saber nuestras **fortalezas** y **armar equipos de trabajo** desde podamos entender el entorno a través de estos espacios de diálogo para **trabajar en consecuencia** y a favor de la toda la comunidad”, concluyó.*

Seguramente te interesará: