

# Tec, certificado por 2do. año como mejor lugar de trabajo para LGBTQ+



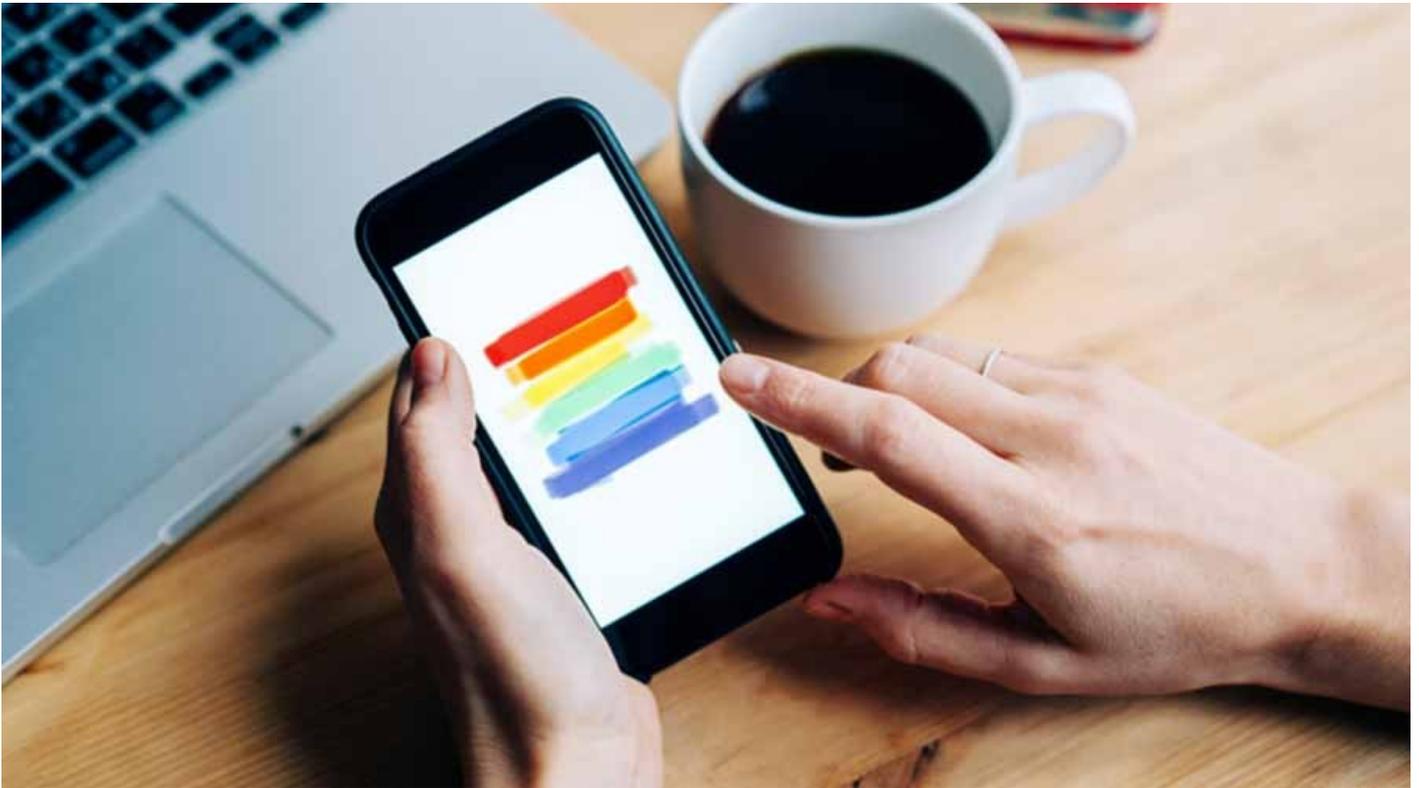
Por **segundo año consecutivo** el [Tec de Monterrey](#) recibió la **certificación “Mejores Lugares para Trabajar LGBTQ+ 2022”**, de HRC Equidad MX, programa global de equidad laboral.

Este programa fue establecido en México en 2016 por la **Fundación Human Rights Campaign (HRCF)**, en donde más de 250 organizaciones con operaciones en México aparecen en el listado.

El Tec es la **única institución educativa en México** que ha recibido este distintivo.

[Inés Sáenz](#), vicepresidenta de Inclusión, Impacto Social y Sostenibilidad del Tec de Monterrey, señaló que es una **gran satisfacción** saber que el **Tec** ha sido **certificado** por segunda ocasión por HRC Equidad Mx.

*“Es el resultado de un **compromiso prioritario** y **sincero** que se ha fijado el Tecnológico de Monterrey para crear una **comunidad segura, inclusiva** y de **respeto** en todas y cada una de sus instalaciones”,* indicó Sáenz.



width="900" loading="lazy">

### **Invita Tec a continuar trabajando por la equidad**

Sáenz extendió una **invitación a empresas e instituciones** a sumarse y **continuar trabajando** para crear **espacios seguros e incluyentes** para laborar.

*“Espacios de trabajo que sean **incluyentes y seguros**, donde se **respete y valore la dignidad** de todas y todos sus colaboradores”, añadió.*

***“Es el resultado de un compromiso prioritario y sincero que se ha fijado el Tecnológico de Monterrey para crear una comunidad segura, inclusiva y de respeto” - Inés Sáenz***

Asimismo **Hernán García**, vicepresidente de Talento y Experiencia del Tec, recordó que desde **2012** la institución había declarado su **principio de igualdad y no discriminación**.

*“Desde entonces hemos trabajado en **alinear nuestros procesos** de talento, fomentando la **igualdad de oportunidades** y promoviendo acciones que permitan tener **mayor equidad** para todas y todos nuestros colaboradores”, mencionó.*

***“Reconocer (la diversidad), decirla y cultivarla nos fortalece, nos agrega eso que todos llaman valor y que no es otra cosa que la conciencia de estar con los demás”, aseguró Roberto Domínguez***, decano asociado de Posgrados e integrante del **Comité Consultivo LGBT+**.

Asimismo **Roberto Domínguez** señala que parte de la **diversidad** es aceptar que las personas son **cambiantes, plurales** y en **formación**.

“Celebro que sea evidente para HRC que somos una **comunidad** formada por **personas** que se **desarrolla en ámbitos distintos, simultáneos, paralelos, incluso contrastantes**”, aseveró.



width="900" loading="lazy">

### **Los criterios de evaluación de HRC Equidad Mx**

A partir de **2015**, HRC Equidad Mx reconoce las **políticas de inclusión LGBTQ+** de empresas con operaciones en México siendo el **2020** cuando el **Tec de Monterrey** ingresó por **primera vez** a la lista.

Las empresas son **categorizadas** en la lista según su **industria**, como **aeroespacial, bancos y servicios financieros, cultural y universidades o institutos tecnológicos**, siendo el **Tec de Monterrey** la **única organización** que aparece en este último rubro.

Este año **65 empresas** se añadieron al listado sumando un **total de 262 empresas** mientras que **242 de ellas** fueron quienes obtuvieron una puntuación de **100%** en los **criterios de evaluación**, entre las que se encuentre el **Tec**.

***"Hemos trabajado en alinear nuestros procesos de talento, fomentando la igualdad de oportunidades y promoviendo acciones que permitan tener mayor equidad".- Hernán García***

Este programa es líder en materia de inclusión y contempla los siguientes **rubros**:

- Políticas de no discriminación / equidad de oportunidad de empleo

- Prestaciones de salud particulares
- Competencia organizacional
- Educación y capacitación en diversidad e inclusión LGBTQ+
- Comunicación interna
- Compromiso público (documentación de 3 actividades públicas para apoyar la Inclusión LGBTQ+)
- Mentoreo ejecutivo en donde invitamos y apoyamos en su participación a nuestros socios de valor

Durante el **periodo 2020-2021** participación **15 socios de valor** que se unieron a esta certificación y donde el Tec acompañó a algunos y asesoró durante el proceso.

En este, algunas **empresas e instituciones certificadas** compartían **experiencias** y mejores **prácticas** que sirvieran de guía para las empresas interesadas.

Dentro del reporte anual de **HRC Equidad Mx** se reconoció la labor en este **programa del Tec de Monterrey, JP Morgan, Softtek y Experts Environmental Consultants**, entre otros.

De igual manera, **Zinia Padilla**, directora de **Cultura Institucional** y **Karla Elizabeth Urriola**, directora de la **Oficina Nacional de Género y Comunidad Segura** del Tec, forman parte de este **Consejo Consultivo Empresarial 2021 de HRC Equidad Mx**.

*“Con los resultados de **este año**, se logra **conjuntar** y **visibilizar** al grupo de **empresas de mayor avanzada en inclusión** a personas **LGBTQ+** en México.*

*“Son estas **empresas** las que podrán **guiar** e **impactar** los avances en **inclusión en espacios laborales** y por ende en nuestra **sociedad**”,* señaló **Francisco Robledo**, socio implementador de HRC Equidad Mx.

Este esfuerzo se une el lanzamiento del [reporte de Diversidad e Inclusión](#), que conforman las acciones del Tec en su proceso de ser cada vez más incluyente.

**Conoce el listado completo** de las empresas certificadas por **HRC Equidad Mx** [aquí](#).

**LEE MÁS:**