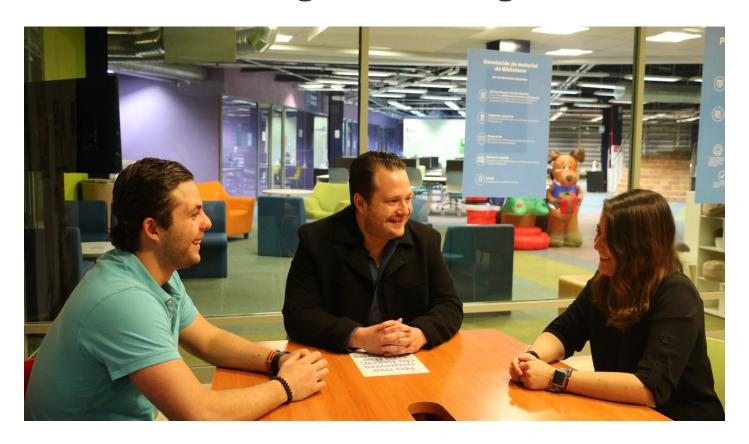
# Empresa potosina de egresados Tec combate la desigualdad de género



Desde niños estaban rodeados de **estereotipos de género** que menosprecian la capacidad de las personas. "Temas como decirle a alguien '**pegas como niña**'... nuestra **generación** creció con este tipo de expresiones".

Recuerdan esa experiencia como una inspiración para crear **Female**, empresa que otorga constancias reconociendo a **negocios** y **emprendedores** que lleven a cabo buenas prácticas de **equidad de género.** 

Sofía Centeno, egresada de <u>Finanzas</u>, Agustín Rodríguez y Emilio Rodríguez, de <u>Ingeniería</u> <u>Industrial</u>, y Roberto Lejarza, quien aún cursa la preparatoria, son los emprendedores detrás de la *startup*.

Estos jóvenes egresados del <u>Tec campus San Luis Potosí</u> cuentan para **CONECTA** cómo ha sido el recorrer este camino y sus planes para el futuro.



width="900" loading="lazy">

# Cómo funciona el proyecto

El enfoque de **Female** es la **prevención** de comportamientos y acciones que atenten en contra de la **integridad** de las personas debido a su género.

Antes de otorgar la **Constancia Female**, se revisa el perfil de la empresa y sus **buenas prácticas** y **adecuaciones**, si cumple con esto se confirma la aceptación, de no hacerlo se proponen **soluciones** y se le dan propuestas a la empresa para mejor en este aspecto.

Algunos de los **beneficios** que busca otorgar a quienes cuenten con la constancia son:

- Demostrar a los clientes que el negocio aporta hacia su comunidad y a un futuro igualitario.
- Proyectar tu negocio como un factor de cambio para la sociedad.
- Conocer otros clientes y proveedores potenciales que tengan la constancia.
- Tomar cursos sobre emprendimiento, finanzas, otros temas.
- Asistencia a eventos en línea y presenciales para la presentación de productos y servicios.
- Conocimiento y refuerzo de los mismos para continuar creciendo un negocio.

# Se origina en la aspiración por la equidad

"No le dieron su ascenso en el trabajo y lo que le daban, pues le daban un sueldo muy precario a diferencia de otras personas"

"No le dieron su ascenso en el trabajo y lo que le daban, pues le daban un sueldo muy precario a diferencia de otras personas", recuerda **Emilio** la experiencia de una amiga que lo inspiró.

Sintió impotencia y **coraje** al ver a una **mujer** cercana a ellos en aquella situación y le sirvió como detonante para **aterrizar ideas**, pues algo estaba claro: quería aportar algo a esta situación en las empresas, la **desigualdad de género**.

Descubrieron que, si bien hay **movimientos** y **organizaciones** que trabajan para **atacar** la desigualdad de género, no hay una organización privada que tenga una solución que ataque de raíz el problema.



width="900" loading="lazy">

# Un proyecto de vida y una solución sostenible

Le dan nombre a la solución a la que llegan: Female. Con el propósito de cambiar los **paradigmas** de los **estereotipos de género** en todo tipo de empresas, desde las más chicas hasta las más grandes.

"Es un proyecto de vida para nosotros y esperamos que sea un proyecto de vida para muchas más personas que deseen formar parte de esto", comenta Agustín Rodríguez.



width="900" loading="lazy">

Estos jóvenes **emprendieron** su camino y comenzaron con una larga **investigación**, donde descubrieron que a pesar de haber normas y procedimientos ya existentes con respecto a este problema social en las empresas, aún no había una solución eficaz.

Uno de los objetivos principales de Female es el que sea un **modelo sostenible**, un procedimiento que realmente se lleve a cabo, bien estructurado y que las empresas involucradas se vean beneficiadas.

La implementación de prácticas continuas que **fomenten** la igualdad de género dentro de las empresas harían a estas acreedoras de la constancia Female.

Se busca que traigan **beneficios** para todos los involucrados dentro y fuera de la empresa, lo que lo volvería un modelo en **constante mejora** y una **solución sostenible** a través del tiempo.

"Y que no solamente los cumplan en el momento de la revisión del modelo de igualdad, si no que sea sostenible y sea siempre con resultados que mejoren en cada revisión", cuenta Agustín.

"Y que no solamente los cumplan en el momento de la revisión del modelo de igualdad, si no que sea sostenible y sea siempre con resultados que mejoren en cada revisión".

#### Es trabajo de todos

"Comparar y cuestionarnos a nosotros mismos. Es ese trabajo en conjunto que queremos buscar, que no es solo cuestión de mujeres. Es el trabajo continuo de todas las empresas para poder llegar a ese cambio", cuenta Sofía.

Todo comenzó con unas charlas entre	amigos. Hoy	, Female comienza	a trabajar	con algunos
negocios en la busca de un cambio para impactar positivamente a la sociedad.				

**SEGURO QUERRÁS LEER:**