

# Empresa potosina de egresados Tec combate la desigualdad de género



Desde niños estaban rodeados de **estereotipos de género** que menosprecian la capacidad de las personas. *“Temas como decirle a alguien `pegas como niña´... nuestra **generación** creció con este tipo de expresiones”.*

Recuerdan esa experiencia como una inspiración para crear **Female**, empresa que otorga constancias reconociendo a **negocios** y **emprendedores** que lleven a cabo buenas prácticas de **equidad de género**.

Sofía Centeno, egresada de [Finanzas](#), Agustín Rodríguez y Emilio Rodríguez, de [Ingeniería Industrial](#), y Roberto Lejarza, quien aún cursa la preparatoria, son los emprendedores detrás de la *startup*.

Estos jóvenes egresados del [Tec campus San Luis Potosí](#) cuentan para **CONECTA** cómo ha sido el recorrer este camino y sus planes para el futuro.



width="900" loading="lazy">

## Cómo funciona el proyecto

El enfoque de **Female** es la **prevención** de comportamientos y acciones que atenten en contra de la **integridad** de las personas debido a su género.

Antes de otorgar la **Constancia Female**, se revisa el perfil de la empresa y sus **buenas prácticas** y **adecuaciones**, si cumple con esto se confirma la aceptación, de no hacerlo se proponen **soluciones** y se le dan propuestas a la empresa para mejor en este aspecto.

Algunos de los **beneficios** que busca otorgar a quienes cuenten con la constancia son:

- Demostrar a los clientes que el negocio aporta hacia su comunidad y a un futuro igualitario.
- Proyectar tu negocio como un factor de cambio para la sociedad.
- Conocer otros clientes y proveedores potenciales que tengan la constancia.
- Tomar cursos sobre emprendimiento, finanzas, otros temas.
- Asistencia a eventos en línea y presenciales para la presentación de productos y servicios.
- Conocimiento y refuerzo de los mismos para continuar creciendo un negocio.

## Se origina en la aspiración por la equidad

“No le dieron su ascenso en el trabajo y lo que le daban, pues le daban un sueldo muy precario a diferencia de otras personas”

*“No le dieron su ascenso en el trabajo y lo que le daban, pues le daban un sueldo muy precario a diferencia de otras personas”, recuerda Emilio la experiencia de una amiga que lo inspiró.*

Sintió impotencia y **coraje** al ver a una **mujer** cercana a ellos en aquella situación y le sirvió como detonante para **aterrizar ideas**, pues algo estaba claro: quería aportar algo a esta situación en las empresas, la **desigualdad de género**.

Descubrieron que, si bien hay **movimientos** y **organizaciones** que trabajan para **atacar** la desigualdad de género, no hay una organización privada que tenga una solución que ataque de raíz el problema.



width="900" loading="lazy">

### **Un proyecto de vida y una solución sostenible**

Le dan nombre a la solución a la que llegan: Female. Con el propósito de cambiar los **paradigmas** de los **estereotipos de género** en todo tipo de empresas, desde las más chicas hasta las más grandes.

*“Es un proyecto de vida para nosotros y esperamos que sea un proyecto de vida para muchas más personas que deseen formar parte de esto”, comenta Agustín Rodríguez.*



width="900" loading="lazy">

Estos jóvenes **emprendieron** su camino y comenzaron con una larga **investigación**, donde descubrieron que a pesar de haber normas y procedimientos ya existentes con respecto a este problema social en las empresas, aún no había una solución eficaz.

Uno de los objetivos principales de Female es el que sea un **modelo sostenible**, un procedimiento que realmente se lleve a cabo, bien estructurado y que las empresas involucradas se vean beneficiadas.

La implementación de prácticas continuas que **fomenten** la igualdad de género dentro de las empresas harían a estas acreedoras de la constancia Female.

Se busca que traigan **beneficios** para todos los involucrados dentro y fuera de la empresa, lo que lo volvería un modelo en **constante mejora** y una **solución sostenible** a través del tiempo.

*“Y que no solamente los cumplan en el momento de la revisión del modelo de igualdad, si no que sea sostenible y sea siempre con resultados que mejoren en cada revisión”, cuenta Agustín.*

*“Y que no solamente los cumplan en el momento de la revisión del modelo de igualdad, si no que sea sostenible y sea siempre con resultados que mejoren en cada revisión”.*

### **Es trabajo de todos**

*“Comparar y cuestionarnos a nosotros mismos. Es ese trabajo en conjunto que queremos buscar, que no es solo cuestión de mujeres. Es el trabajo continuo de todas las empresas para poder llegar a ese cambio”, cuenta Sofía.*

Todo comenzó con unas charlas entre **amigos**. Hoy, Female comienza a trabajar con algunos negocios en la busca de un **cambio para impactar positivamente** a la sociedad.

**SEGURO QUERRÁS LEER:**