

Culture of Respect: Tec presenta acciones contra violencia de género



El [Tec de Monterrey](#) realizó la entrega del primer reporte de resultados de la iniciativa [Culture of Respect](#) a la *National Association of Student Personnel Administrators* (NASPA). Así se convierte en la **única institución educativa del país certificada** por la asociación.

La iniciativa *Culture of Respect* busca otorgar a las universidades los recursos y herramientas necesarios para **prevenir y atender** principalmente situaciones de violencia sexual.

En enero del 2019 el Tec comenzó a trabajar con NASPA y en la iniciativa a través de pilotos en los campus [Monterrey](#) y [Estado de México](#).

Ambos han llevado a cabo **capacitaciones para profesores, colaboradores y estudiantes en temas de violencia de género**, campañas de concientización, entre otras acciones.

De un total de 36 universidades en Estados Unidos, Canadá y México, el Tec es la única institución educativa nacional que forma parte del programa **Culture of Respect**.

Culture of Respect®

Ending Campus Sexual Violence

A NASPA Initiative

width="900" loading="lazy">

Sensibilización, prevención y atención

La evaluación que NASPA realiza en las universidades para la iniciativa de ***Culture of Respect*** se mide con base en **6 pilares fundamentales**.

- El apoyo y atención a quienes han sido víctimas sexuales, denominados como 'sobrevivientes'.
- Políticas claras para toda la comunidad.
- Educación multinivel con capacitación constante para la comunidad.
- Publicación abierta para que exista una transparencia en los datos.
- Movilización escolar que involucre a grupos estudiantiles, exalumnos y comités.
- Autoevaluación continua.

El primer paso para los campus **Monterrey y Estado de México** fue realizar una autoevaluación que les permitiera **tener un diagnóstico en cada uno de estos pilares**. Posteriormente cada uno desarrolló una estrategia para promover los valores de la iniciativa.

Entre las acciones que **desarrollaron y mantienen los 2 campus** se encuentran las **capacitaciones** en temas de violencia de género, reuniones periódicas con la comunidad para dar a conocer los **protocolos de atención**, y campañas de comunicación para **sensibilizar a la comunidad**.

Campus Monterrey también ha desarrollado un diagrama de procesos de **atención para casos de violencia sexual** (médica y psicológica), y en **campus Estado de México** la iniciativa está también vinculada con el área de **Bienestar y Consejería**.



width="900" loading="lazy">

Misión de NASPA y el programa *Culture of Respect*

Culture of Respect fue fundada en el año 2013 por padres y madres de estudiantes en Estados Unidos preocupados por las **altas tasas de agresión sexual** en las universidades.

En 2016 la iniciativa pasó a formar parte de NASPA y está dentro de los programas de **salud, seguridad y bienestar** para crear entornos adecuados en los campus de las universidades que son parte de la asociación.

Karla Urriola, líder nacional de la Oficina de Género y Comunidad segura del **Tec** **explicó que el Tec de Monterrey participa en NASPA desde hace años e incluso** somos sede de los congresos a nivel Latinoamérica y de otros proyectos que tiene esta asociación.

*“Ahí conocí **Culture of Respect** y la traje al Tec. Pienso que **siempre hay que tener un diagnóstico** y saber cómo estamos en estos temas. Como institución tenemos que atrevernos a esto”, detalló.*

Karla destacó que el **tema de la violencia sexual ha estado muy estigmatizado**, pero afirmó que resulta indispensable saber **cómo actuar de manera estratégica y preventiva**, y no sólo de forma reactiva.



width="900" loading="lazy">

Luis Hernández, coordinador regional del Punto de atención de la Oficina de Reconocimiento de la Dignidad Humana en los campus **Monterrey, Laguna y Saltillo** compartió más de la estrategia para la iniciativa.

*“Esta estrategia está para atender la violencia sexual. ‘Culture of Respect’ trata de atender situaciones, **movernos hacia el respeto, la diversidad y los derechos de todas las personas**”.*

***“Pienso que siempre hay que tener un diagnóstico y saber cómo estamos en estos temas”.-
Karla Urriola***

Expresó además la importancia de que **lo que se hace dentro de la institución repercute finalmente fuera** de ella y dijo:

*“Al final del día al **generar reflexión y un cambio de comportamiento** en el Tec, se tiene un impacto a nivel nacional, esto no es exclusivo de una institución o población”.*



width="900" loading="lazy">

La tarea: trabajar contra la resistencia al cambio

Para Luis Hernández, una de las **principales áreas de oportunidad** que él detecta al trabajar con la iniciativa *Culture of respect* es que la **resistencia al cambio** tiene que ver simplemente con una falta de conocimiento, y esto a su vez genera cierto temor.

*"Pero estos aspectos, trabajándolos, pueden **generar un verdadero cambio**".*

Miriam Nava, directora del departamento de bienestar estudiantil en el **campus Estado de México** por su parte **destacó los avances que ha visto** en la comunidad del campus.

*"Veo una diferencia de cuando apenas comenzamos con esta iniciativa al día de hoy. La comunidad tiene un **mayor interés por proponer y participar activamente**, está buscando más información para que todas las personas **se sientan más seguras en el campus**", expresó.*



width="900" loading="lazy">

Karina Melo, coordinadora de conducta estudiantil en la región Ciudad de México detalló que una de las ventajas de la iniciativa ***Culture of Respect*** es el desarrollo del trabajo multidisciplinario en la **prevención de la violencia sexual, más que en la sanción.**

Ella reconoce que esta **labor debe ser continua**, independientemente de quién lidere el programa, para que el **ambiente** en la comunidad sea de **seguridad, tranquilidad y prevención.**

"Hemos desarrollado talleres y campañas para la difusión de la iniciativa con toda la comunidad. Esto nos ha permitido avanzar, pero aún falta mucho por hacer.

*"Lo importante es saber en **dónde estamos parados en este momento para saber a dónde tenemos que llegar**", expresó.*

SEGURO QUERRÁS LEER TAMBIÉN: