

# Plantean escenarios de las mujeres en puestos de liderazgo



Con el rol impuesto de **cuidadoras del hogar** además de mantener un puesto de trabajo muchas mujeres se preguntan *¿a qué costo puedo **ocupar** un puesto de liderazgo o poder?*, aseguró **Inés Sáenz**.

Datos del [Instituto Nacional de Estadística y Geografía \(INEGI\)](#) demuestran que solo un **31%** de las mujeres ocupan un puesto de **alta dirección** y solo **7%** son miembros de la **junta directiva** de alguna empresa mexicana.

Eliminar el **género** en el rol de **amas de casa** y **cuidado de los hijos** es fundamental para la perspectiva de género en este tema, añadió la **vicepresidenta de Inclusión, Impacto Social y Sostenibilidad** del [Tec de Monterrey](#).



width="900" loading="lazy">

*“En principio tenemos **internalizados** muchos patrones innecesarios que tenemos que **cuestionar** como mujeres, por ejemplo, cuando nos ofrecen puestos más altos en el trabajo hay mujeres que no los aceptan por modestia.*

*“Pero **¿qué es la modestia?**, hay que cuestionarnos a dónde nos llevan esas cualidades y atributos que se les ha **asignado** a las mujeres”, comentó.*

Inés Sáenz compartió esta y otras ideas relacionadas con el **rol de las mujeres** en puestos de liderazgo durante la conferencia **Retos y reflexiones de mujeres en el poder**.

Esto como parte del [Foro de Mujeres Líderes de México](#), espacio de **resiliencia** y lucha por los **derechos de las mujeres** en el [campus Monterrey](#).

### **¿Se puede hablar de liderazgo masculino y liderazgo femenino?**

Cuando hablamos de **hombres en el poder** hablamos de **liderazgo**, pero cuando hablamos de **mujeres** hablamos de **liderazgo femenino**, basta, no se trata de ponerle un **género al liderazgo**, señaló Sáenz.

*“En este contexto lo que tenemos que pensar es **qué líderes queremos**, ver que cualidades deben tener, no solo es ocupar los puestos de poder”, resaltó.*

Aseguró además que cuando se habla de **poder** no se puede definir como una **realidad lineal** que va ascendiendo, ya que en el camino siempre habrá retroceso y pérdidas.

*“Actualmente existe un **esfuerzo** porque se ocupen puestos más altos por mujeres, para lograrlo hay que **romper** sesgos **inconscientes**.”*

*“Además debemos pensar de qué manera hacemos un **equilibrio** con espacios equitativos y justos, no solo es compartir el poder es **negociar con la realidad**”, destacó.*

# MUJERES Y PUESTOS DE LIDERAZGO

**31%**

**DE MUJERES**

**OCUPAN** un puesto  
de alta dirección

**7%**

**SON MIEMBROS**

de juntas directivas

**11.2%**

**ABRE** un micro, pequeño  
o mediano negocio

**29%**

**TRABAJAN** de  
manera informal

*Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI)*

**CONECTA**

Las noticias del Tec

## Alzar la voz desde el privilegio

Si pensamos en un tema **cuantitativo** podemos decir **vamos avanzando**, agregó la líder, pero hay que ver el trabajo cualitativo, **dónde están las mujeres**, qué están haciendo.

*“Tenemos un largo camino que recorrer, pero el tema que tenemos que abordar es **en qué país vivimos** porque la base de las mujeres ha sido **desigual**.”*

*“Podemos salir a **marchar y alzar la voz**, pero hay que darnos cuenta de que las que quienes lo podemos hacer somos más **privilegiadas** que otras que también deberían hacerlo y tenemos que **igualar ese camino**”, comentó.*

La especialista en materia de género compartió que para **poder protestar** se requiere haber **construido una voz propia**.

*“Es indispensable **crear espacios** para que las voces que no han podido escucharse se escuchen, por eso algo que es importante y un compromiso es **vincularnos** con colectivas de mujeres.”*

*“El problema es que creemos que desde el privilegio lo podemos **ver y resolver todo**, pero no, tenemos una mirada muy restringida tenemos que **abrirnos** a escuchar, entender, observar y asociarnos”, reconoció.*

El **poder de asociación** es muy fuerte para **construir puentes** con personas **menos privilegiada**, detalló.

*“Actualmente existe un esfuerzo porque se ocupen puestos más altos por mujeres, para lograrlo hay que romper sesgos inconscientes”.*

## Compartir el compromiso con la equidad de género

¿Cuál es mi compromiso para tener una **agenda de trabajo** en la sociedad?, añadió, es una pregunta que hombres y mujeres deben hacerse en **pro de la igualdad de condiciones**.

*“Desde lo individual **no vamos a poder incidir** de la misma manera que si nos unimos, por ejemplo, con **organizaciones** ya establecidas, en primer lugar, para escuchar y para tomar decisiones sobre qué sigue”, describió.*

Inés Saénz afirmó también que una de las **labores** que pueden **fortalecer** el movimiento de equidad de género es **conocer de cerca** a las mujeres que conforman a los **colectivos feministas**.

*“Deberíamos dejar que esas **mujeres** que tienen colectivos bien **fuertes**, muy potentes, **nos guíen**, imagínense qué pasaría si les pedimos acceso y nos dejamos guiar por ellas, quizá habría otra **sabiduría**”, dijo.*

## Sobre el FMLMX

El **Foro de Mujeres Líderes de México** es **Organizado por el Programa de Género, Diversidad e Inclusión** de la Dirección de Comunidad Estudiantil del Comité Ejecutivo de la [Federación de Estudiantes del Tec de Monterrey, Campus Monterrey \(FETEC Monterrey\)](#).

En su **décima edición** el evento cuenta con la participación de especialistas en **política, arte y cultura, salud, emprendimiento y equidad de género**.

Entre las invitadas se encuentran **María Salguero**, activista y especialista en feminicidio, **Patricia Mercado** senadora de la república, **Patricia Armendáriz**, directora de Financiera Sustentable y reconocida por su participación en el programa **Shark Thank**, por mencionar algunas.

Las conferencias del foro se transmiten **en vivo** a través de la página oficial de **Facebook** de la Federación de Estudiantes del Tec (FETEC).

No te vayas sin leer: