

# ¿Cómo responder a preguntas comunes en entrevistas laborales?



Las entrevistas de trabajo son un medio por el cual el empleador y el aspirante a un puesto analizan si sus intereses están alineados, pero también representan un gran reto. Aquí te diremos cómo prepararte para ese momento.

En charla con CONECTA, Paty Abisad, líder del Centro de Vinculación y Desarrollo Profesional (CVDP), antes Centro de Vida y Carrera (CVC), aconseja cómo responder acertadamente ante estos cuestionamientos.

El CVDP es el área del Tec que brinda al estudiante **herramientas** que le ayudan en su **introducción** a la vida **laboral**, como bolsa de **trabajo**, asesorías de **curriculum** y entrevistas, eventos con **empresas** y **networking**.

**Paty Abisad** recopiló las preguntas más utilizadas en entrevistas laborales y aconseja cómo responder acertadamente estos cuestionamientos.



width="2048" loading="lazy">

## 1. Cómo responder a “Cuéntanos un poco sobre tí”

Paty **asegura** que el objetivo de este tipo de **preguntas** es conocerte, sobre todo en el **ámbito profesional**, siempre de manera **concreta** y **precisa**.

Esto no **significa** que no puedas **mencionar** aspectos fuera del **entorno** laboral, como practicar un **deporte** o **tocar** un instrumento, sino responder **únicamente** lo que sea relevante para el puesto al que estás **aplicando**.

Ella aconseja mencionar todo lo que pueda reflejar el desarrollo de competencias que te beneficiarán en tu trabajo.



## width="1280" loading="lazy"> 2. Cómo responder a “¿Cuáles consideras que son tus fortalezas/áreas de oportunidad?”

Ante este tipo de **preguntas**, Paty expresó que es **indispensable** tener un buen **autoconocimiento** de tus capacidades, pues el **tenerlas** bien definidas refleja **seguridad** y un labor de **autoanálisis**.

También, la **experta Tec** recalca que toda **fortaleza** o **área de oportunidad** que menciones, debe de ser **seguida** por evidencia que **ejemplifique** cómo llegaste a **fortalecer** esa competencia, o en su **defecto**, cómo estás **trabajando** para mejorarla.

Estas **ejemplificaciones** pueden ser **mencionando** cursos, **certificaciones**, desarrollo de **proyectos**, experiencias **laborales** y personales.

## 3. Cómo responder a “¿Por qué deberíamos de contratarte?”

Para esta **pregunta**, Abisad **aconseja** embonar tus **fortalezas** con lo que consideres que la **empresa** está **buscando** para el puesto que **quieres**.

**Nuevamente** recalca que, por cada **fortaleza** que menciones, debe de ser **ejemplificado** el cómo lograste **desarrollarla**.

La directora del CVDP afirma que tu respuesta debe de resumir, quién eres y porqué embonas con el puesto.



width="2048" loading="lazy"> 4. Cómo responder a “¿Tienes alguna pregunta para nosotros?”

Al **questionarte** lo anterior, Paty **recomienda** responder con dudas que tengas de la **empresa** o del puesto, evadiendo el tema del **salario**, pues asegura que este tema será **tratado** a lo largo del proceso de **reclutamiento**, pero debe de ser **introducido** por el reclutador.

Entre las **dudas** que puedes **preguntar**, Paty sugiere: ¿a qué puesto le **reporta** la vacante que te **interesa**?, ¿cuáles serían tus funciones **principales**? o ¿cómo está **establecido** el organigrama de la **empresa**?

### **Sugerencias generales para entrevistas laborales**

**Para** todas las **entrevistas** laborales, Paty recomienda **investigar** a fondo la empresa a la que se quiere solicitar **trabajo**.

Algunos **aspectos** importantes que **destaca** son: a qué se dedica la **empresa**, si cotiza en la bolsa de **valores**, cuánto factura, a qué **mercados** está enfocado y cómo ha **crecido** a lo largo del

**tiempo.**

“La clave es sentirse seguro para el puesto y transmitir confianza” - comentó Paty Abisad.

**Por** otro lado, **Paty** recuerda la **importancia** de practicar **previamente**, ver a los ojos al **entrevistador**, cuidar el lenguaje **corporal**, preguntar el código de **vestimenta** de la empresa y hablar fuerte y claro en todo momento.

**Finalmente**, la experta Tec **afirma** que, fuera de las **aptitudes** que puedas tener, el transmitir **genuinidad** y mostrar **determinación** con tu actitud es lo más **importante**.

¿Más tips para entrevistas laborales? Haz click a la siguiente nota: